



# „BONYHÁD JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM”

## MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Bonyhád Város Önkormányzata



TOP-5.1.2-15

Helyi foglalkoztatási együttműködések

Készítette: ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft.

2017. augusztus 31.

## Tartalomjegyzék

<b>1. HELYZETÉRTÉKELÉS</b> .....	<b>3</b>
<b>1.1. Földrajzi helyzetkép</b> .....	<b>3</b>
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása .....	3
<b>1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása</b> .....	<b>5</b>
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép .....	5
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben .....	14
<b>1.3. A támogatási kérelem indokoltsága</b> .....	<b>16</b>
1.3.1. A szakterület elemzése .....	16
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása .....	17
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	18
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz .....	19
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához .....	20
<b>2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI</b> .....	<b>25</b>
<b>2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása</b> .....	<b>25</b>
<b>2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete</b> .....	<b>26</b>
2.2.2. Munkáltatói, egyéb szervezeti interjúk összefoglalása .....	29
<b>2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása</b> .....	<b>31</b>
<b>2.4. kötelező vállalások, monitoring mutatók</b> .....	<b>40</b>
<b>3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI</b> .....	<b>42</b>
<b>3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása</b> .....	<b>42</b>
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása .....	42
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása .....	43
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása .....	45
<b>3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete</b> .....	<b>48</b>
<b>4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE</b> .....	<b>53</b>
<b>4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása</b> .....	<b>53</b>
4.1.1. A megvalósulás helyszíne .....	53
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása .....	53
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése.....	59
4.1.4. Pénzügyi terv .....	62
4.1.5. Kockázatelemzés .....	66
4.1.6. Fenntartás .....	68
4.1.7. Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése .....	70
<b>5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG</b> .....	<b>72</b>
<b>5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása</b> .....	<b>72</b>
<b>5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása</b> .....	<b>73</b>
<b>5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása</b> .....	<b>73</b>
<b>5.4. Kommunikációs ütemterv</b> .....	<b>75</b>
<b>6. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA</b> .....	<b>76</b>
<b>6.1. Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során</b> .....	<b>76</b>
<b>7. TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS FELTÉTELEINEK BEMUTATÁSA</b> .....	<b>78</b>

## Ábra- és táblázatjegyzék

1. ábra: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum illetékességi területe .....	3
2. ábra: Bonyhádi járás lakónépességének alakulása (fő) .....	5
3. ábra: Bonyhádi járás aktivitásának alakulása (fő) .....	5
4. ábra: A járás nyilvántartott álláskeresőinek megoszlása iskolai végzettség alapján, 2016. I. félév .....	7
5. ábra: A járás nyilvántartott álláskeresőinek megoszlása szakképzettség alapján, 2016. I. félév .....	7
6. ábra: Regisztrált álláskeresők havi átlagos létszáma Bonyhádi járásban .....	8
7. ábra: Működő vállalkozások számának megoszlása a Bonyhádi járásban, 2013 .....	10
8. ábra: Tolna Megye Területfejlesztési Programjának célrendszere .....	24
9. ábra: A projekt célrendszerének bemutatása .....	25
10. ábra: A megvalósításért és végrehajtásért felelős szervezeti egység bemutatása .....	50
11. ábra: Paktumszervezet bemutatása .....	51
1. táblázat: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum földrajzi területének szerkezete .....	4
2. táblázat: Bonyhádi járás 7 éves és annál idősebb népesség iskolai végzettségének alakulása .....	6
3. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai a Bonyhádi járásban .....	6
4. táblázat: Működő vállalkozások száma gazdasági áganként a Bonyhádi járásban .....	10
5. táblázat: Bejelentett üres álláshelyek száma gazdasági áganként a Bonyhádi járásban .....	11
6. táblázat: Tolna Megyei Paktum indikátorai a projekt utánkövetési időszakában .....	14
7. táblázat: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum tevékenységei konzorciumi partnerenként .....	31
8. táblázat: Illeszkedés a Tolna Megyei Terület-specifikus Melléklet értékelési szempontjaihoz .....	38
9. táblázat: A projekt kötelező vállalásai, monitoring mutatói .....	40
10. táblázat: A projekt ütemezésének bemutatása mérföldkövek alapján, indikátorok megjelenítésével .....	41
11. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzatának azonosító adatai .....	42
12. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzatának kapcsolódó humán erőforrása .....	42
13. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal kapcsolódó humán erőforrása .....	44
14. táblázat: Bonyhádi Gondozási Központ kapcsolódó humán erőforrása .....	45
15. táblázat: A Tolna Megyei Kormányhivatal releváns projektjeinek bemutatása .....	46
16. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzata – projektmenedzsment résztvevők bemutatása .....	48
17. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal projekthez kapcsolódó humán erőforrásainak bemutatása .....	48
18. táblázat: Bonyhádi Gondozási Központ projekthez kapcsolódó humán erőforrásainak bemutatása .....	49
19. táblázat: Előkészítés folyamatában résztvevő szervezetek .....	53
20. táblázat: A projekt műszaki-szakmai eredményei .....	55
21. táblázat: Környezeti hatások bemutatása az egyes környezeti elemek vonatkozásában .....	61
22. táblázat: Költségkorlátoknak való megfelelés bemutatása .....	63
23. táblázat: Jogi-intézményi kockázatok .....	66
24. táblázat: Pénzügyi és abszorpciók kockázatok .....	66
25. táblázat: Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok .....	67
26. táblázat: A tevékenységek ütemezése .....	70
27. táblázat: Kommunikációs ütemterv .....	75

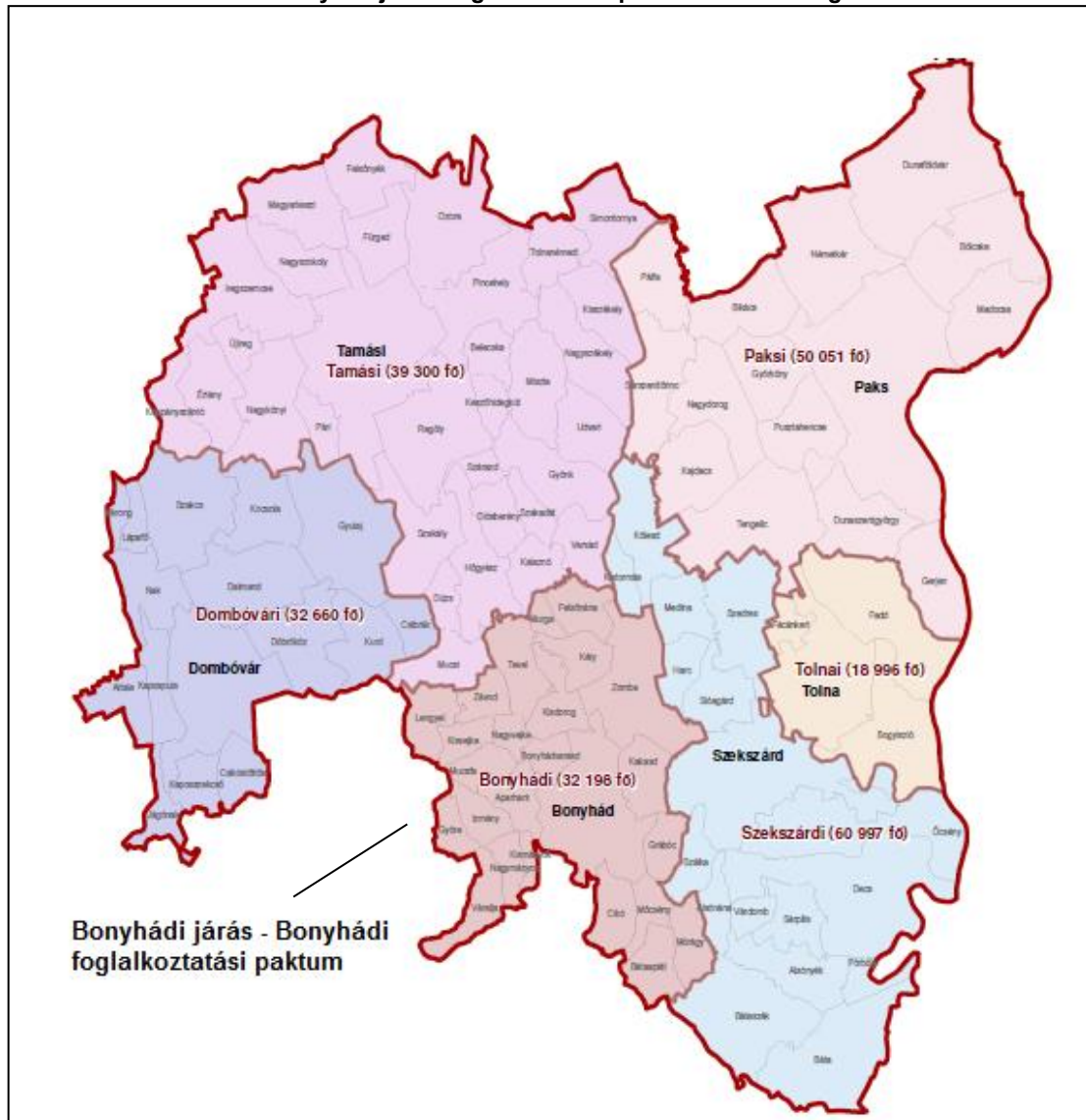
# 1. HELYZETÉRTÉKELÉS

## 1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

### 1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A „Bonyhád járási foglalkoztatási paktum” illetékességi területét a bonyhádi járás teljes területe alkotja. A Bonyhádi járás Tolna megye déli részén, Baranya megye szomszédságában fekszik.

1. ábra: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum illetékességi területe



Forrás: TEIR és saját szerkesztés <sup>1</sup>

<sup>1</sup> <http://www.terport.hu/tematikus-terkep/tolna-megye-jarasai-terulet-3-7027-km2-nepesség-234-202-fo-jarasok-szama-6-db-tel>

*A megyében megvalósuló paktum projektek:*

- a TOP-6.8.2 projekt a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat megvalósításában, illetékességi területe a szekszárdi járás;
- a TOP-5.1.1 projekt, a Tolna Megyei Önkormányzat megvalósításában, illetékességi területe Tolna megye,
- a TOP 5.1.2 bonyhádi járási paktum, illetékességi területe a bonyhádi járás (25 település).

A Bonyhádi járás Tolna megyében található, területe 477 km<sup>2</sup>, a lakónépessége 30.955 fő. A járáshoz 2 db város (Bonyhád, Nagymányok) és 23 db község tartozik. A két város lakónépessége összesen 15.746 fő, mely a járás lakónépességének több mint fele, 50,87%-a. A községi településekre jellemző a lakónépesség alacsony száma, összesen 4 községi település lakónépessége haladja meg az 1.000 főt és további 8 községi település lakónépessége az 500 főt. Bonyhád városa központi szerepet tölt be a járásban, hiszen számos munkahely, infrastruktúra, szolgáltatás csak ezen a településen található.

**1. táblázat: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum földrajzi területének szerkezete**

Település megnevezése	Jogállása	Terület (hektár)	Lakónépesség (fő)
Aparhant	község	1 796	1 009
Bátaapáti	község	2 044	423
Bonyhád	város	7 213	13 471
Bonyhádvarasd	község	1 045	416
Cikó	község	1 986	870
Felsónána	község	1 891	588
Grábóc	község	1 373	177
Györe	község	1 131	638
Izmény	község	1 373	475
Kakasd	község	2 080	1 656
Kéty	község	1 652	698
Kisdorog	község	2 000	738
Kismányok	község	543	325
Kisvejke	község	1 133	412
Lengyel	község	2 003	545
Mórággy	község	1 762	736
Mócsény	község	1 215	381
Mucsfa	község	1 275	363
Murga	község	658	67
Nagymányok	város	1 067	2 275
Nagyvejke	község	777	161
Tevel	község	2 527	1 351
Váralja	község	2 114	862
Závod	község	1 291	276
Zomba	község	5 729	2 042
<b>Összesen</b>	-	<b>47 678</b>	<b>30 955</b>

Forrás: KSH - Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. - [www.ksh.hu/docs/hun/hnk/hnk\\_2015.xls](http://www.ksh.hu/docs/hun/hnk/hnk_2015.xls)

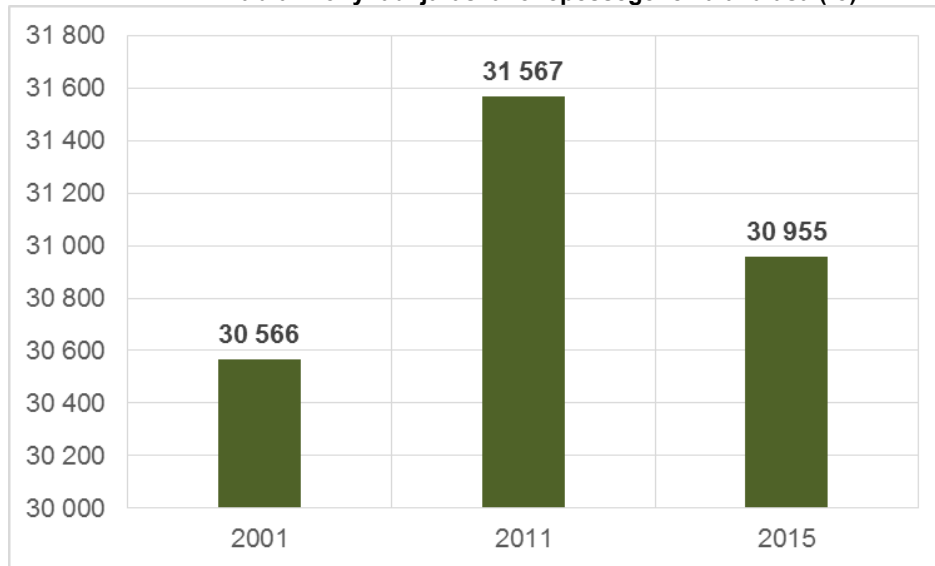
## 1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA

### 1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

#### Társadalmi helyzetkép bemutatása

2015. január 1-jei adatok alapján a Bonyhádi járás lakónépessége 30.955 fő volt, mely csökkenést mutat a 2011-es népszámlálási adathoz (31.567 fő) képest, de növekedést mutat a 2001-es adathoz (30.566 fő) viszonyítva.

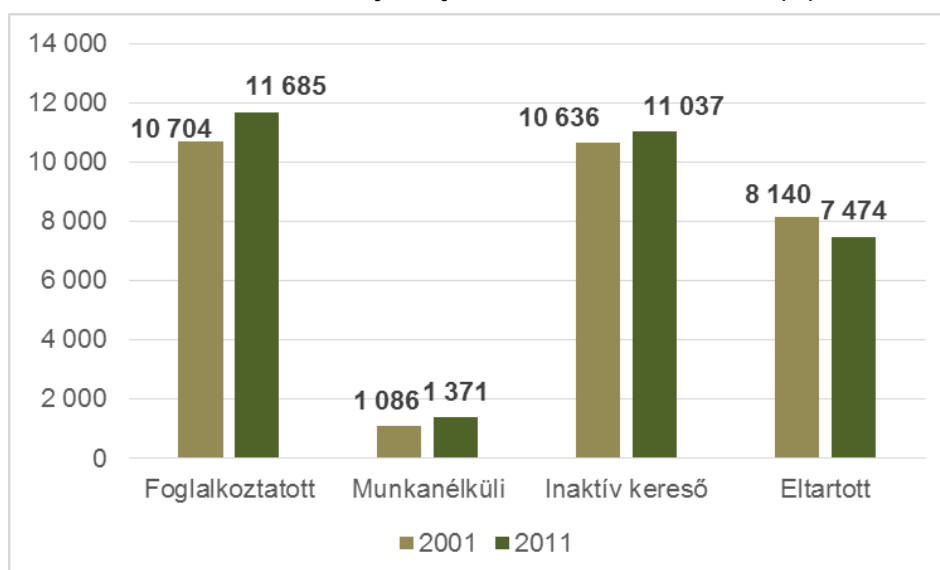
2. ábra: Bonyhádi járás lakónépességének alakulása (fő)



Forrás: KSH

A Bonyhádi járásban 2001-hez képest 2011-ben 5 018 főről 4 245 főre csökkent a 15 év alattiak száma. A 15-64 éves népesség száma 2001-ben 21 097, 2011-ben 21 806 fő volt, tehát 709 fővel emelkedett. A paktum területén az idősebb, 64 év feletti korcsoport aránya 14,6%-ról (4 451 fő) 17,5%-ra (5 516 fő) emelkedett. A bonyhádi járásban az eltartott népesség 2001-ben 44,9%, 2011-ben 44,8% volt.

3. ábra: Bonyhádi járás aktivitásának alakulása (fő)



Forrás: KSH

A Bonyhádi járás területén a népszámlálási adatok alapján a foglalkoztatottak száma 2001. év és 2011. év között 981 fővel emelkedett, a népességen belüli arányuk 2001-ben 35,0% volt, mely 2011-re 37,0%-ra emelkedett. A munkanélküliek aránya szintén emelkedett, 3,6%-ról 4,3%-ra nőtt. A vizsgált időszakban nőtt az inaktív keresők száma, míg az eltartottak száma csökkent.

**2. táblázat: Bonyhádi járás 7 éves és annál idősebb népesség iskolai végzettségének alakulása**

Legmagasabb iskolai végzettség	2001 (fő)	2011 (fő)
0 osztályt végzettek	545	413
Általános iskola – 1-7. osztályát végzettek	5 690	3 671
Általános iskolai végzettség	8 585	8 989
Középiskolai végzettség középiskolai érettségi nélkül	7 631	7 760
Középiskolai végzettség középiskolai érettségivel	4 444	6 331
Egyetemi, főiskolai végzettség oklevéllel	1 569	2 665
<b>Összesen</b>	<b>28 464</b>	<b>29 829</b>

Forrás: KSH

A fenti táblázat alapján népesség 42,5%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, arányuk a 2001-es népszámlálási adathoz képest 7,7 százalékponttal csökkent. A 2001-es adatokhoz képest nőtt a középiskolai érettségivel rendelkezők és az egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkezők száma.

#### Foglalkoztatási helyzetkép bemutatása

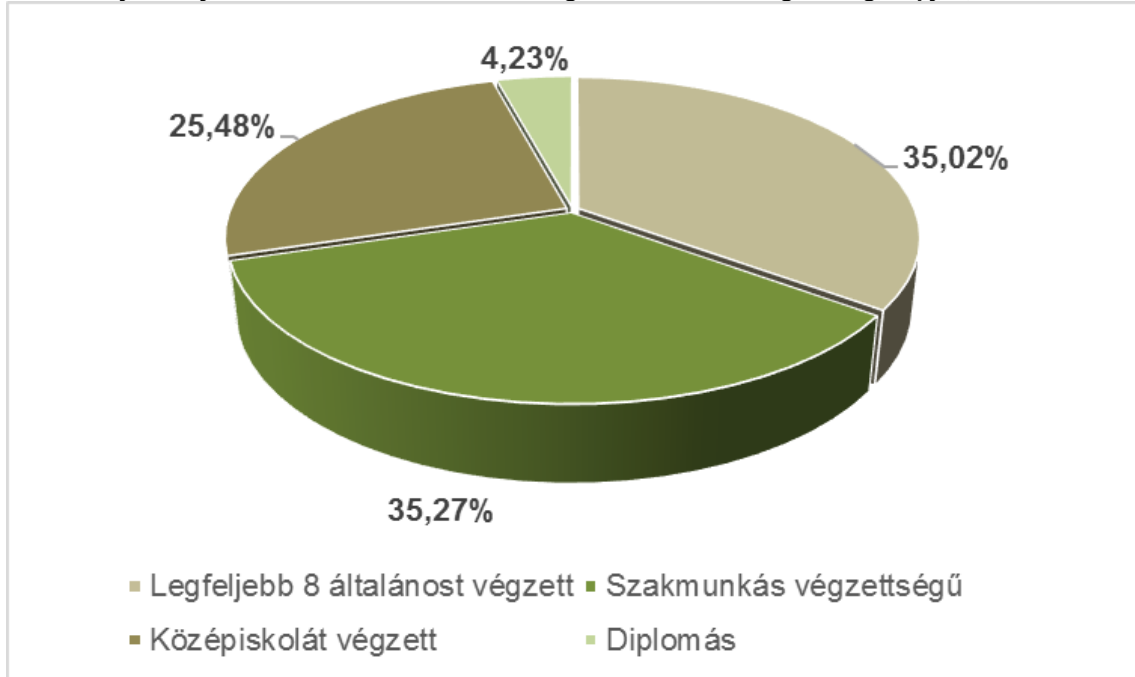
**3. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai a Bonyhádi járásban**

MEGNEVEZÉS	2016. I. félév	Változás 2015. év I. félévéhez képest (%)
Nyilvántartott álláskereső	<b>828</b>	-14,7
A nyilvántartott álláskeresők aránya (%)	<b>6,2</b>	-1,2%-pont
Pályakezdő	<b>98</b>	-37,6
25 éves és fiatalabb	<b>158</b>	-25,1
50 év feletti	<b>201</b>	-0,5
Férfi	<b>437</b>	-14,3
Nő	<b>391</b>	-15,2
Legfeljebb 8 általánost végzett	<b>290</b>	-20,1
Szakmunkás végzettségű	<b>292</b>	-5,2
Középiskolát végzett	<b>211</b>	-13,5
Diplomás	<b>35</b>	4,9
Legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott	<b>202</b>	-19,5
A legalább egy éve folyamatosan nyilvántartásban lévőek aránya (%)	<b>24,4</b>	-5,4

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal – Tájékoztató, A munkaerő-piaci helyzet alakulásáról a Bonyhádi járásban 2016. I. félév

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának legfrissebb adatai szerint 2016. I. félévében a Bonyhádi járásban átlagosan 828 álláskeresőt tartottak nyilván. Az álláskeresők száma az előző év azonos időszakához képest 143 fővel (14,7%-kal) mérséklődött. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya a járásban 2016. I. félévében 6,2% volt, mely lényegesen alacsonyabb a Tolna megyei 8,4%-os átlagos rátánál és egyben a járások közül a legkedvezőbb. A járásban 98 fő pályakezdőt regisztráltak, mely szám az előző év azonos időszakához képest 37,6%-kal mérséklődött. A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti összetételét vizsgálva megállapítható, hogy 2016. első félévében az álláskeresők között a férfiak voltak nagyobb arányban (52,7%).

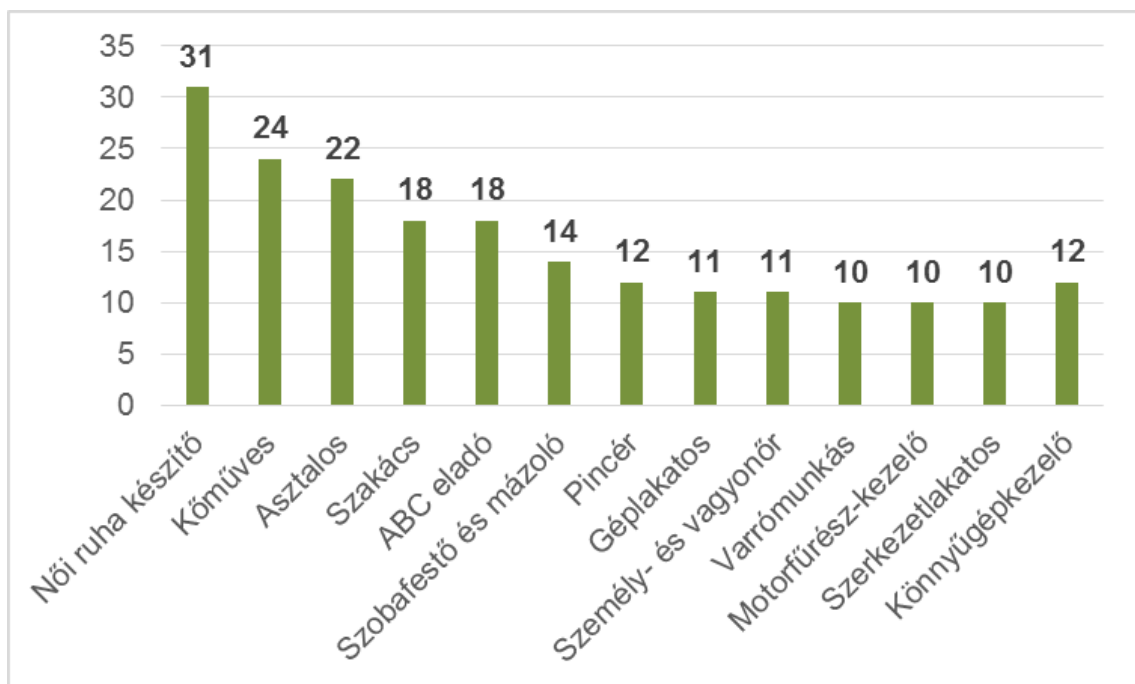
4. ábra: A járás nyilvántartott álláskeresőinek megoszlása iskolai végzettség alapján, 2016. I. félév



Forrás: TMKH – Tájékoztató, A munkaerő-piaci helyzet alakulásáról a Bonyhádi járásban 2016. I. félév

A járás esetében elmondható, hogy az alacsonyabb iskolai végzettségűek átlagosnál jóval kisebb aránya a jellemző. A legfeljebb 8 általánost végzettek hányada a járásban (35,02%) 12,28%-ponttal, volt kisebb a megyei középértéknél (47,3%). Ezzel szemben a szakmunkások aránya a járásban (35,27%) 6,57%-ponttal volt magasabb 2016. első félévében a Tolna megyei 28,7%-os átlagnál. Magasabb volt a megyei középértéknél (20,6%) a középiskolai érettségivel rendelkezők aránya is az álláskeresők között, mely a járásban 25,48%-ot tett ki. A diplomások részaránya is kedvezőbb a 3,3%-os megyei átlagnál, a járásban 4,23%-ot tett ki 2016 első felében.

5. ábra: A járás nyilvántartott álláskeresőinek megoszlása szakképzetség alapján, 2016. I. félév



Forrás: TMKH – Tájékoztató, A munkaerő-piaci helyzet alakulásáról a Bonyhádi járásban 2016. I. félév



2016. első félévében a járás területén regisztrált álláskeresők átlagosan 69,6%-ának (576 fő) volt valamilyen szakképzettsége. Legnagyobb számban női ruha készítő (31 fő), kőműves (24 fő), asztalos (22 fő), szakács (18), ABC eladó (18 fő), szobafestő és mázoló (14 fő), pincér (12 fő), géplakatos (11 fő), személy- és vagyonőr (11 fő), varrómunkás (10 fő), motorfűrész-kezelő (10 fő), szerkezetlakatos (10 fő) valamint könnyűgépkészítő (12 fő) végzettséggel nem találtak állást.

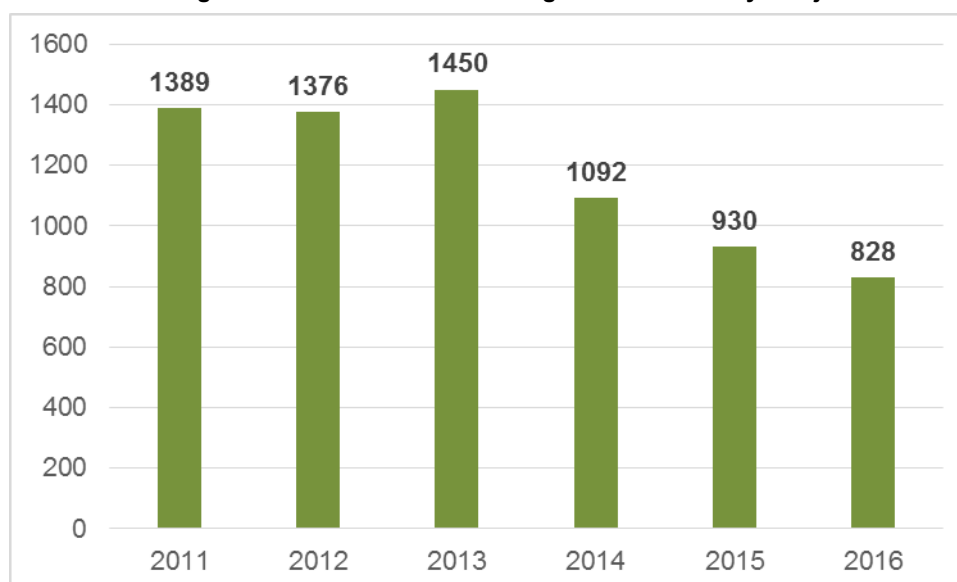
A vizsgált időszakban, a járásban élő nyilvántartott álláskeresők 24,4%-a legalább egy éve folyamatosan együttműködő ügyfele a foglalkoztatási osztálynak. Mindkét arány lényegesen alacsonyabb a 29,3%-os megyei átlagnál.

A munkaügyi ellátásban részesülők aránya 21% körül mozgott az év első felében, ami magasabb a 16,3%-os megyei középértéknél. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást az álláskeresők 23,8%-a kapott. A mutató értéke alacsonyabb volt a 34,2%-os megyei átlagnál. A járásban élők fele (55,1%-a) sem a Foglalkoztatási Főosztálytól, sem az önkormányzattól nem kapott rendszeres ellátást, vagyis gyakorlatilag ellátatlan volt. Megyei szinten az ellátatlanok aránya 49,5%-os volt 2016. első félévében.

2016. I. félévében a munkáltatók a Bonyhádi Járás Foglalkoztatási Osztályán összesen 556 főre vonatkozó új munkaerőigényt jelentettek be. Ez a 2014. évihez képest 23,5%-os emelkedést jelent. Így a tárgyévben havonta átlagosan 92 új állásajánlat állt a munkát keresők rendelkezésére az előző évi 75-tel szemben. Az új ajánlatok többsége, 87,2%-a (485 álláshely) szakképzettség nélkül betölthető volt, 71 álláshely szakképzettséghez volt kötve. Ha a munkaerő igény jellege szerint tekintjük az időszak folyamán bejelentett álláshelyeket, akkor elmondható, hogy 67,1%-uk támogatáshoz kapcsolódott, ezen belül 81,2%-uk a közfoglalkoztatással függött össze.

Az új álláshelyek 49,1%-át (273 álláshelyet) a közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás gazdasági ágból jelentették be, az önkormányzatok közfoglalkoztatási tevékenységével összefüggésben. Jelentős munkaerőigény származott a feldolgozóiparból (111 álláshely, 20%), valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek ágazatból (52 álláshely, 9,4%). A feldolgozóiparon belül a felfeldolgozás ágazatból (36 álláshely) érkezett a legnagyobb számú munkaerőigény ebben az évben júniusig.

**6. ábra: Regisztrált álláskeresők havi átlagos létszáma Bonyhádi járásban**



Forrás: NFSZ

A regisztrált álláskeresők száma 2015-ben átlagosan 930 fő volt, 2016. I. félévben a havi átlagos számuk 828 fő. Az álláskeresők havi átlagos létszáma 2011-től 2013-ig nőtt, majd erőteljesebben csökkent, 2013. évi 1 450 fő álláskeresőről a 2016. I. félévi 828 főre. A csökkenés a közfoglalkoztatás bevezetésével magyarázható.

2016. I. félévben a 25 éves és fiatalabbak 158 fő volt, az arányuk az álláskeresők között 19,1% volt. A fiatal álláskeresők aránya 2013-ig folyamatosan növekedett, utána csökkenés látható. Az álláskeresők között egyértelműen a legnagyobb csoportot a 25-54 évesek alkotják, havi átlagos létszámunk 2016.I. félévben 559 fő volt, mely csökkenést mutat a korábbi évekhez képest.

Az 54 év feletti álláskeresők havi átlagos létszáma a vizsgált időszakban nem változott számottevően, ugyanakkor az álláskeresőkön belüli arányuk jelentősen nőtt 2011. óta. Az álláskeresőkön belül mért arányuk 9,0%-ról 2016.I. félévre 16,2%-ra változott.

A nyilvántartott regisztrált álláskeresőknél 2016.I. félévben a 35,0%-a legfeljebb általános iskolát végzett. A középfokú végzettségűek aránya 2016.I. félévben 60,7% volt, 10,8 százalékponttal magasabb ez az arány, mint a megye egészében. A felsőfokú végzettséggel rendelkező regisztrált álláskeresők aránya a vizsgált időszakban 5,5% és 4,3% között változott, a legmagasabb az arányuk az álláskeresők között 2011-ben volt (5,5%).

A regisztráció hossza szerinti összehasonlításban a legnagyobb arányú csökkenés a 12-24 hónapja nyilvántartottak esetében következett be, a 2011. évi 160 főről 91 főre csökkent az ilyen álláskeresők száma.

### Gazdasági helyzetkép bemutatása

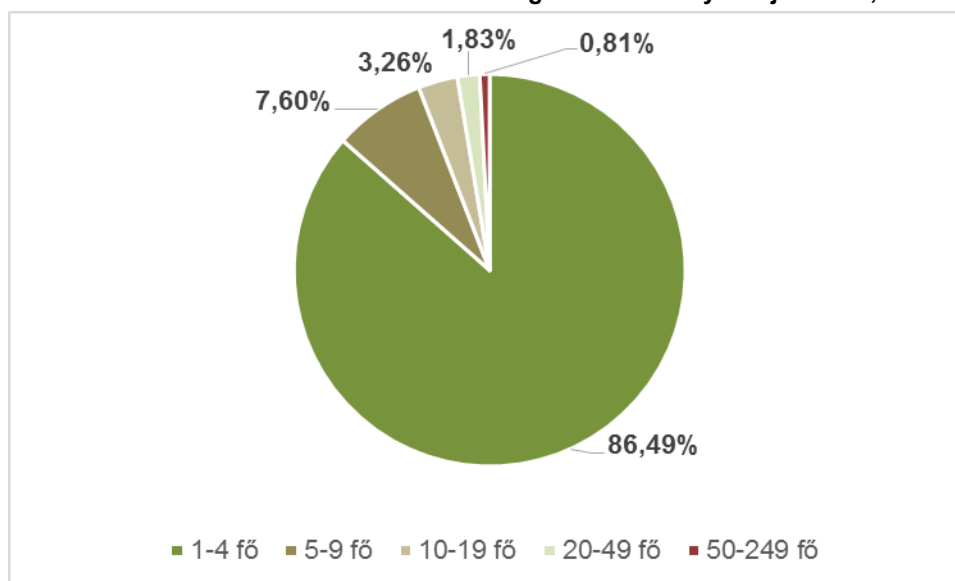
Tolna megye legnagyobb foglalkoztatója az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mely nagymértékben befolyásolja Tolna megye gazdasági helyzetének képét, azonban a megye azon részei, melyet nem érint meg az Atomerőmű pozitív hatása, a megyei átlagnál jóval gyengébb gazdasági mutatókkal rendelkeznek, ez jellemző a bonyhádi járásra is.

Az ipar jelenléte elsősorban Bonyhádra jellemző, de Nagymányok ipari fejlődése is megindult, illetve tovább erősödhet a jövőben. A mezőgazdasági vállalkozások nagyobb része inkább a járás kisebb településein találhatóak, de a legnagyobb árbevétel és foglalkoztatott létszám a bonyhádi agrárcégek jellemző. A mezőgazdaság fontos vállalatai az egykori mezőgazdasági tsz utódjaként fennmaradt Pannónia Mezőgazdasági Zrt. (főleg növénytermesztéssel foglalkozik, de figyelemre méltó a szarvasmarhatartás is), illetve a borkészítéssel és értékesítéssel foglalkozó országos jelentőségű Danubiana Kft. Bonyhád gazdasági életére jellemző a hagyományos iparágakat képviselő zománcgyártás (Ema-Lion Kft.) és cipőgyártás, utóbbit 5 vállalkozás is képviseli. A Bonyhádi Ipari Park cégei (közülük a legjelentősebb a Schäfer-Oesterle Kft.) várhatóan egyre nagyobb szerepet játszanak mind az adózói, mind pedig a foglalkoztatói körben. Az ipari park két új üzemcsarnokának létesítésével Bonyhád a Völgység első legfontosabb ipari centrumává vált.

A járás településein ugyanakkor a mikro- és kisvállalkozások dominálnak. A községekben a mezőgazdasági termelőtevékenységen túl nincs számottevő gazdaság. A járás mezőgazdasági adottságai kedvezőek. Jellemző a növénytermesztés, állattenyésztés (pl. Bonyhád, Tevel) és a gyümölcsstermesztés (pl. Kisvejke és környéke). Főként a kis gazdaságok a jellemzőek, a társas vállalkozások nagy része családi alapú vagy egészen kisméretű. Nagy gazdaságok (szövetkezetek) a következő településeken találhatóak: Tevel, Kisvejke, Bonyhád, Felsőnána. A kedvező adottságok, a magas színvonalú alapanyag-termelés ellenére hiányzik a mezőgazdasági alapanyagokat feldolgozó vállalkozások köre. Nagy hangsúlyt kellene fektetni a feldolgozásra, illetve az oktatásra. A térségnek szüksége lenne további magasabb hozzáadott értékkel rendelkező termékekre. A térségben a feldolgozás elaprózódik, összefogásra lenne szükség. A szőlőtermesztésre és borfeldolgozásra nagyobb hangsúlyt kellene fektetni a járásban. Összefogással, nagyobb mennyiségű, egységes minőségű bor termelésével külföldi piacokat lehetne kiszolgálni a testvérvárosi kapcsolatokat is felhasználva. A helyi iskolák a kapcsolódó képzésekbe is beszállhatnak. Szintén kitörési pontot jelentene a különböző konzerválások, illetve aszalványok készítése. A térségben jelentős a gyümölcsstermesztés (főként Kisvejke és térsége), Kisvejkén már jól működő szövetkezeti rendszer (pl. gyümölcslé) található. További összefogásra lenne szükség a járásban. Ezen kezdeményezések rendkívül tökéletesek

**A gazdaság fejlődéséhez járulhat hozzá több benyújtott TOP-1.1.1 és TOP-1.1.3 pályázat megvalósítása is (pályázók: Nagymányok Város Önkormányzata, Kisvejke Község Önkormányzata, Bonyhád Város Önkormányzata, BONYCOM NKft., Bonyhádi Ipari Park Kft.).**

7. ábra: Működő vállalkozások számának megoszlása a Bonyhádi járásban, 2013



Forrás: KSH

2013-ban a Bonyhádi járás működő vállalkozásainak a száma 1473 darab volt ez a megye vállalkozásainak 1,3%-a. A szám a 2011-es adatokhoz képest csökkenést mutat, akkor a működő vállalkozások száma 1623 db volt. A járás működő vállalkozásainak a létszámnagyság szerinti összetétele a megyei vállalkozások méretszerkezetéhez hasonlít, azzal a különbséggel, hogy a paktum területen nem található 250 fő feletti nagyvállalat. A mikro vállalkozások száma (1-9 fő) 1386 darab volt (94,1%). A közepes vállalkozások száma 75 darab volt 2013-ban, a paktum területen működő vállalkozások 5,1%-a. 50 fő feletti vállalkozások száma 12 db volt.

4. táblázat: Működő vállalkozások száma gazdasági áganként a Bonyhádi járásban, 2013

Gazdasági ág megnevezése	Vállalkozások száma (db)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	105
Bányászat, kőfejtés	1
Feldolgozóipar	148
Villamos energia -, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	2
Vízellátás	8
Építőipar	178
Kereskedelem, gépjárműjavítás	364
Szállítás, raktározás	84
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	80
Információ, kommunikáció	33
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	46
Ingatlanügyletek	45
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	147
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	41
Közigazgatás, védelem	1
Oktatás	63
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	48
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	27
Egyéb szolgáltatás	52
<b>Összesen</b>	<b>1 473</b>

Forrás: KSH

A Bonyhádi járásban a vállalkozások közel negyede (24,7%-a) a kereskedelem, gépjárműjavítás területén működött. Az építőipar a másik ágazat, amelyben nagyszámú vállalkozás működik (178 darab). A szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (147 szervezet) és a feldolgozóipar (148 vállalkozás) együtt a járás vállalkozásainak egyötödét adja. 2013-ban a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén 105 darab vállalkozás működött, a járás vállalkozásainak 7,1%-a. A szállítás, raktározás (84 vállalkozás) és szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (80 vállalkozás) a járás vállalkozásainak több mint a 11%-át adja.

**5. táblázat: Bejelentett üres álláshelyek száma gazdasági áganként a Bonyhádi járásban**

Gazdasági ág megnevezése	Üres állás helyek száma (db)	
	2015	2016. I. félév
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	39	33
Feldolgozóipar	584	692
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	7	3
Építőipar	36	60
Kereskedelem, gépjárműjavítás	229	50
Szállítás, raktározás	15	7
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	59	26
Információ, kommunikáció	4	0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0
Ingatlanügyletek	14	10
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	108	18
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	34	156
Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	1 162	540
Oktatás	47	26
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	25	23
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	0
Egyéb szolgáltatás	40	6
<b>Összesen</b>	<b>2 414</b>	<b>1 650</b>

Forrás: NFSZ

A járásban 2015-ben 2 414 darab üres álláshely volt, 2016. első félévben ez az adat 1 650 darab volt. 2015-ben a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban volt a legtöbb (1,2 ezer), 2015-ben az összes bejelentett álláshely 48,1%-a. A feldolgozóiparban 2015-ben a bejelentett álláshelyek száma 584 darab volt (24,2%), 2016. I. félévben a feldolgozóiparban emelkedett a bejelentett álláshelyek száma 692 darabra. Meg kell még említeni az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet, amely területen a 2015. évi 1,4%-kal szemben 2016. I. félévben 9,5%-ra ugrott a bejelentett álláshelyek aránya, mely 156 álláshelyet jelentett. A paktum területen ugyanakkor csökkent a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban (9,5%-ról 3,0%-ra) bejelentett üres álláshelyek száma.

A 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet (kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről) 2. sz. melléklete alapján a bonyhádi járásban 3 legalább egy szempontból kedvezményezett település található. Ezek a települések Kisvejké, Grábóc, Murga. Mind a három kedvezményezett település társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból is kedvezményezett település. Murga jelentős munkanélküliséggel sújtottnak is minősül.

### Korábban létrejött paktum bemutatása: Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum

A Tolna Megyei Munkaügyi Központ, a 3K Alapítvány és a Tolna Megyei Önkormányzat „Stratégiai munkakapcsolat – Fenntartható foglalkoztatáspolitikai Tolna megyei megalapozása” címmel a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum létrehozására 2004. május 20-án pályázatot nyújtott be a Regionális Operatív Program 3.2 „Helyi kezdeményezések támogatása” intézkedésére.

A projekt a támogatási szerződésben (ROP-3.2.1.-2004-08-0009/33) foglaltaknak megfelelően valósult meg, melynek eredményeként 2006. szeptember 25-én került sor a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum ünnepélyes aláírására, amelyet 47 megyei szereplő – köztük vállalkozások, civil szervezetek, önkormányzatok, kamarák – képviselője látott el kézjegyével.

A **Paktum célkitűzései** – amelyek igazodnak az Európai Unió elvárásaihoz, a Lisszaboni irányelvekhez, valamint összhangban vannak az Európai Unió Foglalkoztatási Stratégiájával és a Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervvel:

- olyan komplex gazdaságfejlesztési-foglalkoztatási rendszer működtetése, amely működési és kommunikációs mechanizmusai révén képes a – helyi gazdasági és közszereplők széles körű bevonásával – a mindenkori elképzelések, kezdeményezések megvalósítható projektté formálására és a megyei/regionális foglalkoztatási stratégiával összhangban a konkrét foglalkoztatási program megvalósulásának támogatására;
- a megye kohéziójának erősítése; a vállalkozói és közszféra együttműködésének javítása, „egymás” segítése a kölcsönös érdekek alapján;
- a foglalkoztatás bővítése Tolna megyében;
- a vállalkozói környezet javítása;
- a mikro és kisvállalkozások szervező erejének növelése;
- a képző intézmények munkaerő-piaci igényekhez való alkalmazkodóképességének növelése;
- a munkaügyi központ és az önkormányzatok, illetve civil szervezetek által végzett munkaerő-piaci reintegrálás eredményességének növelése;
- a közhasznú foglalkoztatás megújítása

#### *A Paktum lehetőséget biztosított*

- a megyei foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseit és főbb irányait meghatározó foglalkoztatási stratégia és az erre épülő, a projekt során elfogadott öt kistérségi akcióterv megvalósítására;
- a foglalkoztatás bővítés lehetőségeinek feltárására, különös figyelemmel a mezőgazdasági tevékenységben rejlő még kihasználatlan lehetőségekre;
- a megye gazdaságát, foglalkoztatását és képzését befolyásoló helyi szereplők foglalkoztatáspolitikai problémák megoldásával, munkahelytereméssel kapcsolatos elképzeléseinek, terveinek, konkrét projektjeinek összehangolására;
- olyan kommunikációs mechanizmus működtetésére, amely tartósan, fenntartható módon biztosította az aktuális és helyi fejlesztési elképzelések, ötletek feltárását és rendszerbe való integrálását; ennek érdekében folyamatos adat- és információgyűjtésre a helyi szereplők igényeinek, kezdeményezéseinek megismerése céljából;
- együttműködő partnerek felkutatására;
- pénzügyi források összehangolására a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében;
- az iskolai képzésből történő lemorzsolódás elleni küzdelemre és a képzési (szakma) kibocsátási struktúra munkaadói igényekhez való igazítására;
- kapcsolatépítésre olyan megyén kívüli gazdasági, oktatási és más közszereplőkkel, akik bevonásával a megyei gazdasági-foglalkoztatás fejlesztési akciók erősíthetők voltak.

A pályázat 5 éves utánkövetési időszakában a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumnak 550 fő munkahelyteremtéséről kellett számot adnia.

### *A Paktum szervezeti felépítése*

A Paktum területi egységeit az 5 kistérségi és 1 Megyei Alfórum alkotta. Az alfórumokat elnök és 2 társelnök vezette. Az alfórumokra épült az Irányító Csoport, melynek tagjait az alfórumok által delegált személyek – a kistérségi alfórumokból 2-2 tag, a Megyei Alfórumból 5 tag – alkották.

Az alfórumok és az Irányító Csoport ügyviteli, szervezési, menedzselési feladatait a Paktum Iroda látta el, mely a Kiút Közhasznú Nonprofit Kft.-n belül működött.

### *Továbbműködtetés - OFA/FP/2007-7249/0026. sz. támogatási szerződés keretében*

A Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ „Tolna megyei munkaerő-piaci összefogás a fejlesztésért” címmel 2007. december 5-én pályázatot nyújtott be az Országos Foglalkoztatási Közalapítványhoz az FP/2007-7249. sz., „Foglalkoztatási paktumok továbbműködtetésének és foglalkoztatási stratégiák megvalósításának támogatása” elnevezésű pályázati felhívásra.

A pályázati felhívás célja működési célú támogatás nyújtása annak érdekében, hogy a helyi foglalkoztatási paktumok a létrejöttüket követően konkrét, számszerűsíthető eredményeket tudjanak felmutatni és önfenntartóan tudjanak működni.

A támogatott időszak alatt 2 paktum projekt kidolgozására került sor, melyek a Szakképzési fórum és a Vállalatok közötti kapacitásközvetítés megyei szintű megvalósítására irányultak.

### *Szakképzési Fórum*

A projekt olyan fórumokat kíván létrehozni és működtetni, melyen a szakképzésben érdekelt szervezetek összefogásával a szakképzés hatékonyabbá tételét és ezáltal a munkanélküliség csökkentését kívánta elérni.

A Paktum fontosnak tartotta, hogy a foglalkoztató szervezetek igényeinek felmérésével a szakképzés és felnőttképzés a hiányszakmák felé vegye irányát.

### *Vállalkozások közötti kapacitásközvetítés*

A projekt a helyi speciális munkakultúrák fejlesztésére, mikro- és kisvállalkozások piacainak szélesítésére irányult. Ennek keretében célja volt a mikro- és kisvállalkozások termelési, szolgáltatási színvonalának emelése, működésük támogatása, innovációs képességük és versenyteljesítményük javítása annak érdekében, hogy a közepes- és a nagyvállalatok igényeinek megfeleljenek, piaci kapcsolataik bővüljenek.

A pályázat megvalósításának feltétele volt további indikátorok teljesítése, amelyek egyike 30 fős munkahelyteremtésre irányult. A pályázatban elszámolni kívánt személyek nem lehettek azonosak a ROP-3.2.1.-20047-08-0009/33. számú pályázat utánkötési időszakában elszámolandó munkavállalókkal.

## **A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum által nyújtott szolgáltatások**

### *Pályázati hírlevél*

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum 2008. október 29-én indította útjára a Pályázati Hírlevelet. A Hírlevél heti rendszerességgel történő megküldésével azt kívánták elérni, hogy a tagok értesüljenek az őket érintő pályázati lehetőségekről, az általuk megvalósítani kívánt feladatokhoz támogatást szerezzenek.

### *Támogató nyilatkozatok*

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elvi támogató nyilatkozatot adott ki azon pályázatot benyújtani kívánó szervezetek részére, amelyek céljai a Foglalkoztatási Stratégiában foglaltaknak megfeleltek. Az elvi támogató nyilatkozat benyújtása pozitívan érintette a pályázat elbírálását.

A projekt megvalósítására Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ között 2008 augusztusában jött létre a támogatási szerződés és a munka az alábbiak szerinti mérföldkövek mentén zajlott:

A ROP-3.2.1.-2004-08-0009/33 számú pályázatban a Tolna Megyei Paktum a projekt utánkövetési időszakában (2007.01.01-2011.12.31.) az alábbiak teljesítését vállalta:

**6. táblázat: Tolna Megyei Paktum indikátorai a projekt utánkövetési időszakában**

Eredmény mutató/indikátor megnevezése	Mutató mértékegysége	A mutató értéke (mennyiség):				
		1. év	2. év	3. év	4. év	5. év
A támogatott foglalkoztatási paktumok/operatív tervek/helyi foglalkoztatási akciótervek/megállapodások eredményeképpen megvalósult, a foglalkoztatást bővítő, elősegítő projektek száma	db	1	1	2	3	3
A támogatott foglalkoztatási paktumok/operatív tervek/helyi foglalkoztatási akciótervek/megállapodások eredményeképpen megvalósult, a foglalkoztatást bővítő, elősegítő projektekben teremtett munkahelyek száma	fő	20	35	80	140	275

A projektekben vállalt indikátorok mindkét pályázat vonatkozásában teljesítésre kerültek a program támogatott időszakában és az utánkövetési szakaszban is.

### 1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A gazdaságfejlesztési irányok tekintetében a **Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió** tartalmaz olyan területi és stratégiai célokat is, amelyek a bonyhádi járás gazdaságfejlesztési irányait jellemzi. A koncepció három terület fejlesztését kiemelt fontosságú átfogó célként jelöli meg, ezek: a gazdaságfejlesztés, a humán erőforrás-fejlesztés és a vidékfejlesztés. Az átfogó célokhoz fejlesztési területenként 2–4 stratégiai cél kapcsolódik, amelyek kifejtése főként általános irányokat fogalmaz meg, de néhány Bonyhád és a Völgyészet is említi. A koncepció alapján a következő kapcsolódó stratégiai (ST) és területi (T) célok kerültek kiemelésre:

#### ST.1. Új K+F+I és logisztikai központok kialakítása vállalkozói együttműködések létrehozásával iparáganként, termékpályánként

- A helyi alapanyag-termelési igényekhez igazított térségi logisztikai bázisok kialakítása a megyét érintő jelentősebb vasúti, közúti, vízi közlekedési csomópontokban (Bonyhád település fontos csomópont).
- A helyi mezőgazdasági alapanyag-termelési igényekhez igazított helyi logisztikai alközpont kialakítása funkcionális térségenként

#### ST.2. Piacképes, hagyományosan jelenlévő ipari ágazatok fejlesztése, valamint a kiemelten magas kézimunka igényű, elsősorban könnyűipari tevékenységek (gépgyártás, fémfeldolgozás, élelmiszeripar, textil- és bőripar)

- A megyei (Bonyhád település fontossága) bőr- és textilipari, illetve kézimunka igényes könnyűipari kapacitások növelése az ágazaton belüli piaci részesedés növelésével.
- A már működő ipari parkok és ipari övezetek fejlesztése, különös tekintettel az ágazati igényeket kiszolgáló infrastruktúrafejlesztésre, a városok és vonzáskörzetük igényeire épülő inkubáció- és szolgáltatásbővítés az ipari parkokban.

- A megyei gépgyártási kapacitások erősítése elsősorban az autóiipari, szerszámgép gyártás területén és elektronikai iparban (Bonyhádon jelen lévő gépipari cégek fejlesztése).
- A szén- és kőbányászat újraélesztése és arra épülő gazdaságfejlesztés Nagymányok és Váralja térségében a környezeti fenntarthatóság figyelembevételével

ST.3. A megye természeti erőforrásainak, táji és természeti értékeinek és épített környezetének védelme, szélesebb körű megismertetése, potenciáljának javítása, fenntartható hasznosítása és tematikus összekapcsolása

- Termál- és gyógyturizmus megyei központjainak további fejlesztése, új központok létesítése (bonyhádi termálfürdő fejlesztése, szálláslehetőségek mennyiségi és minőségi fejlesztése)

T.1. A helyi mezőgazdasági alapanyagokra épülő magas hozzáadott értékű élelmiszer és feldolgozóipari kapacitások kiépítése a növénytermesztés és az arra épülő állattenyésztés gazdasági egyensúlyára alapozva, funkcionális térségenként

- Kiemelten kezelendő, hiszen a bonyhádi járás területén komoly előrelépést jelenthet.

T.7. Apró- és kistelepülési térségek elérhetőségének javítása

- A bonyhádi járásra jellemzőek az apró- és kistelepülések, illetve a zsákfalvak. A falvak elérhetőségeinek javításával a helyi gazdaság egyértelműen fejleszhető.

T.8. A vidéki letelepedést segítő támogatások bevezetése, helyi adókedvezmények biztosítása

- A bonyhádi járásra is jellemző a munkanélküliség, szakképzett munkaerő elvándorlása, elöregedés. Gazdaságélénkítést célzó támogatásokkal fejleszhető a térség.

Bonyhád város a járás központja, így a helyi gazdaságfejlesztési irányvonalak, gazdaságfejlesztési eszközök hozzájárulnak a térség gazdasági fejlődéséhez egyaránt.

Bonyhád város **Integrált Településfejlesztési Stratégiája** tematikus célként említi a „Gazdasági versenyképesség feltételeinek javítását célzó intézkedéseket”, illetve az „Ágazati szerkezet diverzifikálása a mezőgazdasági termelés járási szintű ösztönzésével” célokat. A gazdasági versenyképesség feltételeinek javítása a vállalkozások fejlődését, növekedését, hatékonyságuknak növelését, valamint a munkaerő versenyképességét támogató beavatkozásokat helyezi előtérbe. Cél az iparterület úthálózatának, közműrendszerének, infokommunikációs eszközeinek fejlesztése. A helyi és térségi gazdaságfejlesztés központja a Bonyhádi Ipari Park, amelynek fő célja a járás gazdasági növekedésének motorjaként elősegíteni a működő tőke beáramlását, valamint annak növekedését, ezzel munkahelyeket teremtve, és azt hosszú távon megtartva.

A bonyhádi járás kiváló adottságú mezőgazdasági termőhelyekkel rendelkezik, de a terményeit jelenleg csak korlátozottan hasznosítja a helyi feldolgozóipar. A szükséges feldolgozóipar hiánya miatt a járás nem tudja megfelelő mértékben kihasználni természeti adottságait és az abban rejlő lehetőségeket. Fontos cél a helyi kistermelői piacok erősítése, a mezőgazdasági alapanyagokra épülő hozzáadott értékű termékek előállításának, feldolgozásának, piaci értékesítésének és a szükséges agrármarketing kidolgozása.



### 1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

#### 1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európai Unió 2010-ben indította el Európa 2020 nevű növekedési stratégiáját. A stratégia a növekedés három, egymást kölcsönösen megerősítő prioritását fogalmazza meg:

- Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása
- Fenntartható növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása
- Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A stratégia kapcsán a következő kiemelt uniós célok kerültek meghatározásra:

- A 20-64 évesek foglalkoztatásának megteremtése (a foglalkoztatási rátájának min. 75%-ra történő növelése)
- Az EU GDP 3%-ának kutatásra és fejlesztésre való fordítása
- „20/20/20” éghajlat-változási/energiaügyi célkitűzések teljesítése: az üvegházhatású gázok kibocsátásnak legalább 20%-kal történő csökkentése, a megújuló energiaforrások arányának és az energiahatékonyság 20-20%-kal történő növelése
- Az iskolából kimaradók arányának csökkentése (10% alá), az ifjabb generáció felsőoktatási oklevéllel való arányának növelése (40%-ra való növelés)
- A szegénység kockázatának kitett lakosok számának 20 millióval történő csökkentése

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén. Magyarország a stratégiával összhangban szintén a ráta elérésére törekszik, hiszen a magyar gazdaság egyik kiemelt problémája az alacsony aktivitás, illetve foglalkoztatottság. A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával.

Fontos egy versenyképes, rugalmas munkaerő-piac kialakítása. Képzett versenyképes munkaerőre van szükség, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások kell segíteni. A pályakezdekők foglalkoztatását növelni kell, szintén fontos az aktív korú, nyugdíjkorhatárhoz közelítők alkalmazása.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközök révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítése az Ifjúsági Garancia bevezetésével. Az Ifjúsági Garancia keretében a következők valósulnak meg: aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai.

- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása (kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében), valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkahelyi rugalmasság ösztönzése, a kisgyermekes rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztése, be nem jelentett munkavállalás elleni küzdelem, munkaegészségügy- és munkabiztonság fejlesztése, szociális partnerek programjainak támogatása.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: társadalmi vállalkozások fejlesztése, nem állami szervezetek komplex foglalkoztatási programjainak, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatása

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktív állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

Az elmúlt időszakban Tolna megyében számos területen kisebb-nagyobb pozitív változások (pl. a képzettségi és foglalkoztatottsági mutatók tekintetében) voltak a jellemzők, de számos probléma lassítja a gazdaság növekedését. A Bonyhádi járás esetében is jellemző az aluliskolázottság, a szakképzettsége hiánya, illetve magas a nem megfelelő szakképzettségűek száma. Megyei, járási szinten a helyi szakképzés nem elégíti ki az igényeket. Számos hiányszakma van a megyében és a járásban egyaránt. Más megyében tanuló helyiek nem akarnak visszatérni a térségbe.

A Bonyhádi járásra jellemző az agrár jelleg, de a kapcsolódó élelmiszeripar nem jelentős. Nagy hangsúlyt kellene fektetni a feldolgozásra, illetve az oktatásra. A térségnek szüksége lenne további magasabb hozzáadott értékekkel rendelkező termékekre. A térségben a feldolgozás elaprózódik, összefogásra lenne szükség. A járás jellemzően aprófalvas jellegű, de zsáktelepülések is jellemzőek. A járás bizonyos részein a tömegközlekedés nem megfelelő, mely gátat szabhat további fejlesztéseknek. A népesség korszerkezete kedvezőtlen, az elöregedés a jellemző. A népességfogyást felerősíti a nagyfokú elvándorlás is.

A támogatási kérelemben vállalt tevékenységek megvalósítása egyértelműen szükséges a gazdasági jelenlegi szintjének megtartásához, illetve további növeléséhez. A paktum-területen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése nélkül a működő vállalkozások számának további csökkenése is bekövetkezhet, valamint a cégek bővülésének is gátat szabhat a munkaerő-hiány. A szakképzésben való együttműködés nélkül hosszútávon, évtizedekre kihatóan is negatívan befolyásolódik a helyi gazdaság. Amennyiben az alacsony státuszú lakosok társadalmi integrációja nem történik meg, további generációk kerülnek a munkaerőpiacon kívülre, annak minden szociális következményével együtt. A mezőgazdasági szektor és az erre épülő feldolgozóipari szektor képtelen tovább növekedni intenzív együttműködés és tartós partnerség hiányában.

### **1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása**

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága újra elérte a gazdasági válság előtti foglalkoztatottsági és gazdasági növekedési szinten. Jellemzően még ma is magas a munkanélküliek, illetve a közfoglalkoztatásban résztvevők száma, ezzel párhuzamosan egyes térségekben, illetve egyes szakmacsoportokban munkaerőhiány tapasztalható. A KSH adatai szerint 2015. második negyedévében jelentős munkaerőhiány jelentkezett. A munkaerőpiac átalakításának szükségességét jelzi, hogy a jelzett időszakban a feldolgozóiparban jelentkezett a legnagyobb munkaerőhiány, mintegy 13.000 betöltetlen álláshellyel, miközben az ugyanezen ágazati szektorban korábban dolgozó munkanélküliek száma 40.000 fő. Ez részben a munkaerő minőségével, részben a területi egyenlőtlenségekkel van összefüggésben, ugyanis jellemzően az ország azon térségeiben van munkaerőhiány, ahol magas a foglalkoztatási ráta.

A paktum területére a munkanélküliség és a munkaerőhiány együttesen jellemző. Egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára a jól kvalifikált, a profilba illő munkaerő megtalálása, amely már veszélyeztetheti a napi működést. 2016. I. féléves adatok alapján, a paktum területén a nyilvántartott álláskereső aránya 6,2%- volt, mely átlagosan 828 főt jelent. Viszonylag magasnak mondható a 25 éves és fiatalabb (158 fő) és 50 év felettek (201 fő). A nyilvántartott álláskeresők 35%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Fontos megemlíteni, hogy a legalább egy éve folyamatosan nyilvántartásban lévők aránya közel 25%, amely magasnak mondható. A foglalkoztatottak számának növelése mellett kiemelt hangsúlyt kell fektetni az inaktívok aktív bevonására is, hiszen magas számuk alapján megoldást jelenthetne a járás problémáira.

2016. I. félévében 1 650 db üres bejelentett álláshely volt a járásban, az üres álláshelyek főként a feldolgozóipar és a közigazgatás területén jelentkeztek. Egyértelműen szükség van egy jól összehangolt stratégia mentén kialakított partnerség megvalósítására, mely a térség problémáira és előnyeire alapozva a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását célozza meg, amelyek révén hátrányos helyzetű munkanélküliek, inaktívok foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres álláshelyek betöltését fókuszba állítva.

A TOP-5.1.2-15 felhívás keretében jelen projekthez kapcsolódóan a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájuthatnak olyan forrásokhoz, melyek segítségével lehetőség nyílik képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására. Fontos, hogy a partnerségek olyan stratégiát alakítsanak ki, mely illeszkedik a térség adottságaihoz és a megjelenített problémák enyhítéséhez járulnak hozzá. A forrás által bővíthet a térség munkaerő-piac, a célcsoportok képzéseken vehetnek majd részt, elhelyezkedésük egyszerűbbé válhat. Fontos, hogy a program által a helyi együttműködések is erősödhetnek. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megfelelő partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - vállalkozások, képzők, önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

### 1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt hatékonysága érdekében vizsgálni szükséges az egyes tevékenységek megvalósítását szabályozó jogi kereteket. Az európai uniós és a hazai szabályozás áttekintése is elengedhetetlen. Az európai uniós célkitűzésekkel összhangban álló tagállami, nemzeti célkitűzések eléréséhez igazodnak az EU rendeletek, a támogató rendelkezések megalkotásával.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az **Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkében** rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás.

Az **Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete** a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

Az **Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete** az Európai Szociális Alapról (ESZA) és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. Az ESZA célja az Európai Unió működéséről szóló szerződés felhatalmazása alapján, hogy javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, ösztönözze az oktatást, a készségeket és az egész életen át tartó tanulást, továbbá aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikákat alakítson ki, tekintettel a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítására, a megfelelő szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményeket. Az ESZA-nak támogatnia kell a tagállamokat, figyelembe véve a vonatkozó Európa 2020 integrált iránymutatásokat

és ország specifikus ajánlásokat, valamint nemzeti szinten a nemzeti foglalkoztatási stratégiákat, a nemzeti szociális jelentéseket, a nemzeti romaintegrációs stratégiákkal és a fogyatékosággal élőkre vonatkozó nemzeti stratégiákkal alátámasztott nemzeti reformprogramokat. További, releváns feladatai közé tartozik még a foglalkoztatás ösztönzése, a munkaerőpiacra való belépés javítása, az önkéntes munkavállalói mobilitás támogatása, a generációkon átívelő hátrányos helyzetből való kitorés segítése, a foglalkoztatási és képzési szolgáltatások támogatása, az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezések segítése, stb.

Az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti. A törvény rendelkezik a képzésben részesíthető támogatottak köréről, a képzések költségeinek elszámolhatóságáról, az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatási lehetőségekről, a munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés, a munkaerő-piaci programok, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatások lehetőségeiről. Lehetőséget biztosít képzési támogatásként a jogosult személyek részére a képzés időtartamára kereset kiegészítés vagy keresetpótló juttatás nyújtására, valamint a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése, amelynek feltételeit részletesen szabályozza.

### **1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz**

A **Partnerségi Megállapodás** az európai uniós tervezési folyamat nemzeti alapdokumentuma, amely az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait, és kitűzi fő fejlesztési prioritásait a 2014 és 2020 közötti időszakra (Európa 2020 stratégiához illeszkedve). A megállapodás öt nemzeti fejlesztési prioritást határozott meg, amelyek közül az 5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása releváns (jelen felhívás illeszkedése). E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. Fontos a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése.

Az elsősorban az 5. nemzeti prioritáshoz kapcsolódó **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)** fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. A TOP küldetése, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik kibontakoztathatók és aktivizálhatók. Beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értik, ami térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A TOP elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Valamennyi prioritása, intézkedése közvetlenül vagy közvetetten hozzájárul ehhez a célhoz. A TOP fejlesztéspolitikai céljai: - gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása; - vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása.

Jelen projekt céljai egyértelműen hozzájárulnak a TOP fejlesztéspolitikai céljaihoz, hiszen a széleskörű partnerségre építve hosszú távon elősegítik a paktum terület (Bonyhádi járás) gazdasági fejlődését, versenyképességének, foglalkoztatási, képzési szintjének növelését. A projekt által lehetővé válik a vállalkozások számára új munkaerő alkalmazása, ezáltal gazdasági teljesítmény elérése is megvalósulhat. A gazdasági növekedés további fejlesztési lehetőségeket, beruházásokat generál. A munkalehetőségek biztosításával hosszú távon erősödik a térség népességmegtartó ereje, így a helyiek identitás tudata is erősödhet. A projekt célcsoportjához tartoznak az álláskereső hátrányos helyzetű személyek, így a projekt által érvényesülnek az esélyegyenlőségi alapelvek, és erősödik a társadalmi kohézió is.

A **TOP-5.1.2-15 felhívás** célja, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez. Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

Jelen projekt tevékenységeinek megvalósulásával biztosítható a felhívás céljainak teljesülése. Bonyhád Város Önkormányzata, a Tolna Megyei Kormányhivatal és a Bonyhádi Gondozási Központ konzorciumában megvalósuló projekt által helyi foglalkoztatási megállapodás (paktum) jön létre, így a térség szükségletinek megfelelő képzési és foglalkoztatási programok valósulhatnak meg.

### **1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához**

Magyarország Kormányzata a 2014-2020 időszakra kidolgozott országos szintű **Foglalkoztatáspolitikai Stratégia** keretében olyan specifikus célokat határozott meg, amely a helyzetű álláskeresők vagy inaktív emberek helyzetének javításán keresztül elősegíti a hazai munkaerő aktivizálását, a foglalkoztatás növelését és a gazdaság fejlesztését. Kiemelt cél, hogy megfelelően képzett, versenyképes munkaerő álljon rendelkezésre, munkahelyteremtés valósuljon. Olyan munkaerő-piaci szolgáltatásokat kell alkalmazni, amelyek segítik a munkanélküliek és az inaktívak elhelyezkedését. Fontos a munkaerő kínálat és kereslet összehangolása és esetleges átforgalmazása, fejlesztése.

Az aktív munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának és minőségének fejlesztése, valamint a munkaerő versenyképességének javítása olyan cél, amely a gazdaság és a vállalkozások versenyképesség javításának és növekedési lehetőségeik kihasználásához szervesen köthetőek. A megfelelő képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő versenyképes gazdaság elengedhetetlen feltétele. Ezt elősegítheti a munkavállalási korú népesség minőségi képzése, a vállalkozások – és különösen a növekedési potenciállal rendelkező ágazatok – képzési igényeinek célzott támogatása, valamint a gazdaság igényeihez igazodó szakképzési és felnőttképzési rendszer fejlesztése, beleértve a duális képzést is-

Jelen projekt keretében a munkanélküli hátrányos helyzetűek és inaktívak munkába állásának ösztönzése, foglalkoztathatóságuknak javítása valósul meg, így a projekt egyértelműen illeszthető a stratégia céljaihoz.

A szociális gazdaság fejlesztése fontos a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása szempontjából. Cél, hogy a szociális gazdaságban foglalkoztatottak számára megnyíljon az út a nyílt munkaerő-piacra, továbbá fejlesztésük során fenntartható munkalehetőségeket teremtsenek a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő emberek vagy más hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. Ehhez szükséges a helyi lehetőségekre, vállalkozási ötletek és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések támogatása, amely egyben hozzájárul a hatékony és eredményes helyi partnerség kialakításához, fejlesztéséhez is.

A projekt szervesen illeszkedik a **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához** (2011-2020). A foglalkoztatás területén a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia legfontosabb célkitűzése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának növelése és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. Ennek érdekében nem csak a számukra elérhető munkalehetőségek bővítésére, hanem a foglalkoztatásuk bővítésére irányuló intézkedésekre is szükség van. Aktív befogadásuk a foglalkoztatás, a célzott anyagi támogatás és az egyénileg is igénybe vehető szolgáltatások együttes eszközrendszerével segíthető. A munkaerő-piaci szempontból hátrányt szenvedő munkavállalói csoportok közé tartoznak az alacsony iskolai végzettségűek, a kisgyermekes nők, a megváltozott munkaképességűek, a nyugdíj előtt álló idősebb munkavállalók és a fiatalok, valamint a romák, akik a paktum projekt célcsoportjai is egyben.

A **Nemzeti Reform Program** kiemelt célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktív munkába állását segítő intézkedések megerősítése), a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

Kiemelten kell kezelni a fiatalok foglalkoztatási helyzetének erősítését hosszú távú fenntarthatóságát. A 2012-ben indult „Első munkahely garancia” program szerves folytatásaként értékelhető az **Ifjúsági Garancia program**, mely 2015-től – a fiatalkori munkanélküliség leküzdésére irányuló új megközelítés egyik megjelenési formájaként – garantálta, hogy a 25 év alatti fiatalok az iskolai tanulmányaik befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjanak. Az Ifjúsági Garancia elvét az EU tagállamai támogatásukról biztosították, és a tagállami kiadások mellett az EU is hozzájárul az ifjúsági garanciarendszerek működéséhez az Európai Szociális Alap keretein belül.

A **Munkahelyvédelmi Akcióterv** 2013-tól élő célzott kedvezményei keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében, szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény,
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény,
- a szakképzetlen munkavállalók utáni kedvezmény,
- tartósan álláskeresők utáni kedvezmény,
- kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény.

Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a foglalkoztatásban álló munkavállalókra is érvényes.

A Bonyhád Városi Önkormányzat által megvalósítani kívánt projekt nem csak az EU és a nemzeti stratégiai célkitűzéseire és prioritásaihoz illeszkedik, hanem mindezeket túl hozzájárul a Tolna Megyei Területfejlesztési Program céljainak eléréséhez is: a helyi munkalehetőségek megerősítésének elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a gazdasági versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez.

A **Tolna Megyei Területfejlesztési Program** 2014 januárjában készült el. A Tolna Megyei Területfejlesztési Program a 2014-20-as uniós források sikeres elhasználását szolgálja. Átfogó célja, hogy a megye népességmegtartó képessége a társadalom minden szegmensében javul. A népességmegtartó erő növekszik, hogyha a megye képes javítani foglalkoztatási helyzetét, kisvállalkozásai versenyképességét, GDP-termelő képességét az országos átlaghoz képest. A program specifikus célként említi a „1. Gazdaság – növekvő jövedelem, foglalkoztatás”-t., mely szerint a vállalkozások versenyképessége erősödik, a megyei gazdasági lehetőségeket az érintettek jobban kiaknázzák, és megerősödik a helyi termék- és munkaerőpiac. Jelen projekt hozzájárul az említett átfogó és specifikus cél megvalósulásához. A fejlesztés szintén hozzájárul a „2. Együttműködés” horizontális cél megvalósításához is, a paktum eredményeképpen a Tolna megyei emberek, vállalkozások, közösségek, települések együttműködési készsége és képessége növekszik. Növekszik a társadalmi tőke, és bővül a helyben rendelkezésre álló tudás.

Az átfogó cél és a specifikus célok elérése érdekében a Fejlesztési Program öt prioritást jelöl ki. A prioritások határozzák meg azokat a területeket, amelyekre a fejlesztési forrásokat összpontosítani kell.

A „1. A Tolna megyei gazdaság versenyképességének erősítése” prioritás alapján a növekvő jövedelem és foglalkoztatás (a Fejlesztési Program első specifikus célja) akkor érhető el, ha a megyei gazdaság versenyképesebbé válik. A versenyképesség javulása során a megyében erősödik a vállalkozói kultúra, a kis- és közepes méretű vállalkozások fejlődnek, és hálózataik bővülnek, új vállalkozások települnek a megyébe, valamint aktív támogatást kap a munkahelyteremtés.

A „2. Lehetőségteremtés a Tolna megyeiek számára – megtartó közösségek támogatása” prioritás megfogalmazza, hogy a fenntartható és élhető társadalmi környezet megerősítésével minél több lehetősége legyen azoknak, akik élethelyzetük révén meg kell küzdiene az élet által eléjük állított

szebb vagy keserűbb kihívásokkal. Meg kell teremteni azt a támogató környezetet, amely segíti a Tolna megyei fiatalok érvényesülését, az idősek minőségi életét, a családok gyarapodását, a fogyatékkal élők teljes életét és a szegénységben élők előrelépését.

#### *4. Köztevékenységek minőségének javítása*

A rendezett közviszonyok megteremtése akkor érhető el, ha a köztevékenységek színvonala javul. Ennek keretében van szükség a városok és a falvak életminőségének javítására, a Tolna megyei egészségügy minőségének javítására, valamint a központi infrastrukturális fejlesztésekre való felkészülésre.

#### *5. Fejlesztések hasznos és hatékony intézményrendszerének kialakítása*

A prioritás keretében szükséges a megyei fejlesztési intézményrendszer megerősítése, a Tolna Megyei Területfejlesztési Program megyei fejlesztési központok létrejöttének megerősítése és a fejlesztésekben aktívan résztvevők közösségének építése.

A bonyhádi foglalkoztatási paktum tervezett tevékenységei elsősorban az alábbi prioritásokban foglaltakhoz illeszkednek:

#### *1. Első prioritás: a Tolna megyei gazdaság versenyképességének erősítése*

##### *1.1. Vállalkozói kultúra erősítése*

A paktum projekt keretében helyzetfeltárás és igényfelmérés történik már a projekt előkészítési szakaszában is, amely hozzájárulhat a térségi foglalkoztatási- és munkaerő-igények feltérképezéséhez. A megyei területfejlesztési program céljaihoz illeszkedve a projekt keretében térségi befektetés-ösztönzési tevékenység valósul meg.

##### *1.2. Kis- és középvállalatok megerősítése és hálózatosodásuk támogatása*

A beavatkozási terület három irányban tervez beavatkozásokat: egyfelől, szükség van a vállalkozói együttműködések fejlesztésére, másfelől a vállalkozások értékteremtő képességét növelő, minőségi szolgáltatások támogatására, végül pedig a vállalkozások fejlesztéseinek közvetlen, pénzügyi jellegű támogatására, amelyek a paktum projekt magába foglal.

##### *1.2.1. Vállalkozói együttműködések támogatása*

A kis- és közepes méretű vállalatok versenyképességének fontos feltétele, hogy minél több és minél hasznosabb együttműködésben vegyenek részt. A paktum partnerség magában foglalja a térség jelentős munkaerő-piaci szereplőit, vállalkozásait, az önkormányzatokat, kamarát, képző intézményeket, és a program során olyan együttműködések és kapcsolatrendszer alakul ki.

##### *1.2.2. Kis- és közepes méretű vállalkozások értékteremtő képességének erősítése*

A kis- és közepes méretű vállalatok számára fontos segítség, ha támogatást kapnak a forrásszerzéshez, kapcsolatépítéshez, melyekben a paktum projekt támogatást tud nyújtani.

##### *1.3. Vállalkozások betelepülésének ösztönzése*

A projekt keretében térségi befektetés-ösztönzési tevékenység valósul meg.

##### *1.4. Foglalkoztatás növelése*

A foglalkoztatás növelése három eszközzel érhető el: a foglalkoztatási kapacitás (azaz a munkaerő-kereslet) növekedésének támogatásával, a foglalkoztathatóság (azaz a munkaerő-kínálat) javításával és a foglalkoztatás tranzakciós költségeinek csökkentésével. A paktum eszközei révén jelentősen szerepet vállal ebben, képzési-foglalkoztatási projektelemeivel. A célcsoport számára a különböző képesség- és kompetenciafejlesztő tréningek és foglalkozások biztosítottak.

A **Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió** három fő terület átfogó fejlesztését emeli ki: 1. Gazdaságfejlesztés 2. Humán erőforrás-fejlesztés 3. Vidékfejlesztés. A Területfejlesztési Konceptió által meghatározott négy specifikus cél közül az 1. számú, Gazdaság – Növekvő jövedelem, foglalkoztatás címűhöz kapcsolódik a paktum-tevékenység. A dokumentumban öt prioritást határoztak meg, közvetve, vagy közvetlenül mindegyik teljesülését segíti a foglalkoztatási paktum, kiemelten a következőket: „A Tolna megyei gazdaság versenyképességének erősítése”; „Lehetőségtéremtés a Tolna megyeiek számára – megtartó közösségek támogatása”.

A megyei fejlesztések során olyan horizontális célrendszert határoztak meg, amely Tolna megye hosszú távú fejlődését, fejlesztését tudja biztosítani. A projekt illeszkedése a horizontális célok, elvekhez:

- Együttműködésre épülő fejlesztések: A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, s egymást erősítik.
- Környezettudatos és fenntartható fejlesztések: A paktum eszközei révén jelentősen szerepet vállal ebben, egyrészt a térségi befektetés-ösztönzési tevékenységek keretében, másrészt a képzési-foglalkoztatási projektelemeivel.
- Munkahelymegtartást és/vagy munkahelyteremtést támogató fejlesztések: A paktum projekt a járási szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, a térségi gazdasági adottságokra és speciális igényekre alapozva. A projekt megvalósítása során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására annak érdekében, hogy a bonyhádi járásban minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók.
- Családbarát fejlesztések - elsősorban helyi erőforrásra épülő fejlesztések: A projekt foglalkozik az atipikus munkaformák alkalmazhatóságával.
- Vállalkozásbarát fejlesztések: Szükség van a vállalkozói együttműködések fejlesztésére, másfelől a vállalkozások értékteremtő képességét növelő, minőségi szolgáltatások támogatására, végül pedig a vállalkozások fejlesztéseinek közvetlen, pénzügyi jellegű támogatására, amelyek a paktum projekt magába foglal.
- Innovatív fejlesztések: A paktum támogatja az innovatív fejlesztéseket a megvalósítás során.

### **Illeszkedés a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió stratégiai céljaihoz**

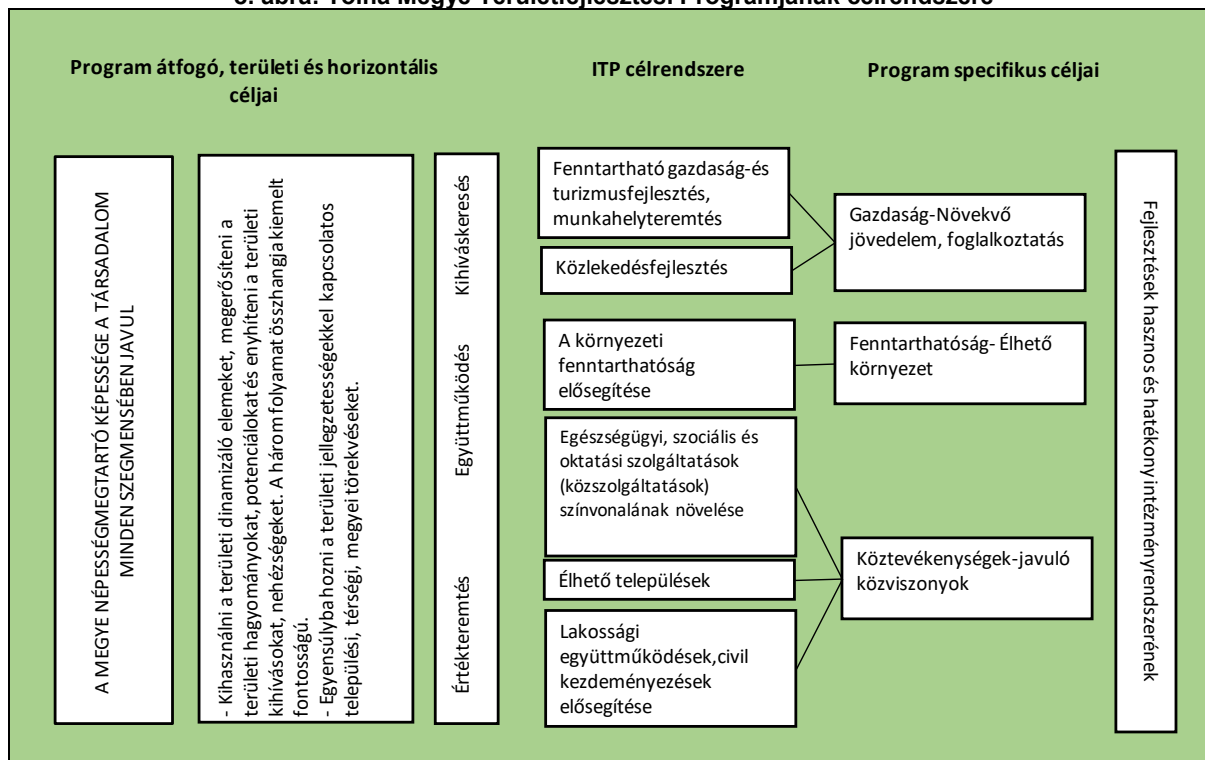
- Gazdaságfejlesztés: A projekt új munkahelyeket generál és figyelmet helyez a térségi munkaerőpiac védelmére.
- Humánerőforrás-fejlesztés: A projekt képzéseivel támogatja a helyben élő hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését. A paktum szervezet együttműködése révén összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez is a megfelelő munkaerő rendelkezésre állása által.
- Vidékfejlesztés: A projekt hozzájárul a járás népességmegtartó képességének erősítéséhez.

A **Tolna Megye Integrált Területi Programja** a rövidtávú intézkedéseket tartalmazza, alkalmazkodva az időközben elfogadott országos Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) végső változatának prioritásaihoz, intézkedéseikhez.

A bonyhádi járási paktum projekt illeszkedik a megyei ITP releváns céljaihoz, A projekt hozzájárul a megyei szinten vállalt indikátor teljesítéséhez. A járási paktum projekt során **162 fő** kerül bevonásra a munkaerőpiaci programba.



8. ábra: Tolna Megye Területfejlesztési Programjának célrendszere



Forrás: Tolna Megye Integrált Területi Programja 2014-2020

Az ITP célrendszerének 1. célja *Fenntartható gazdaság-és turizmusfejlesztés, munkahelyteremtés* illeszkedik az 5.1 intézkedéshez.

A fejlesztés hozzájárulása a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez

A támogatási kérelemben megfogalmazott tevékenységek két időtávban és ezáltal kétféle módon járulnak hozzá a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez:

1. a projekt költségvetésének és tevékenységeinek jelentős részét a célcsoport képzésére és foglalkoztatására irányuló programelemek alkotják, amelyek már rövid- és középtávon

- növelik a foglalkoztatást,
- javítják a bevont célcsoportok képzettségi szintjét,
- lehetővé teszik az érintett vállalkozásoknak, hogy működési költségeik egy részét bevétel-növelő vagy kiadáscsökkentő fejlesztésekre fordítsák – növelve ezáltal a versenyképességüket és hatékonyságukat,
- erősítik a társadalmi kohéziót azáltal, hogy hátrányos helyzetű személyeket integrált munkakörnyezetben helyeznek el,
- a térségi sajátosságok figyelembevételével, valamint a potenciális munkaadók és munkavállalók egyenlő esélyű bevonásával hozzájárul a vidéki térségek felzárkózásához és a kiegyensúlyozott területi fejlődéshez;

2. hosszú távon a paktum által biztosított szoros együttműködés és a paktum keretében nyújtott különféle szolgáltatások segítik

- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat, valamint a felmerülő képzési igények térségi szintű összehangolását,
- a közös munkaerő-piaci kezdeményezések felszínre kerülését és megvalósítását,
- térségi és megyei szintű együttműködési hálózatok létrehozását és megerősítését,
- a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési tapasztalatok összegyűjtését és megosztását az érintett gazdasági, képzési és egyéb szereplők, valamint a helyi paktumok között,
- a szociális gazdaság fejlesztését.

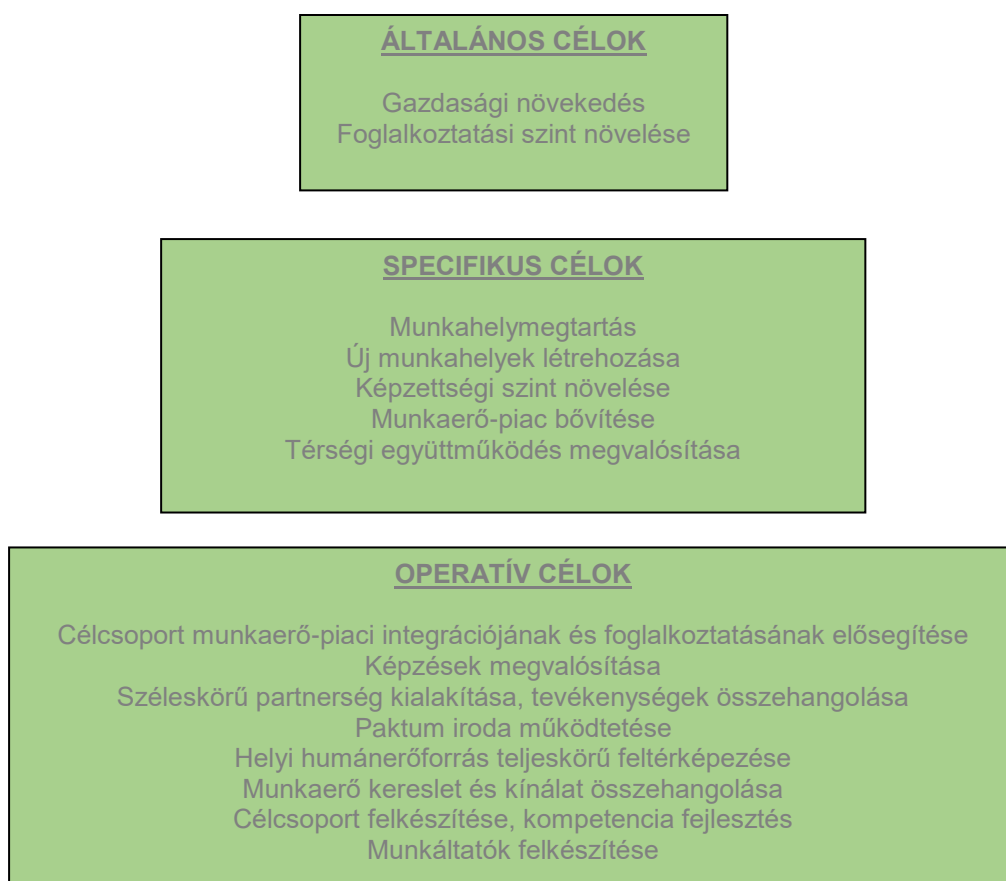
## 2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

### 2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A térségben egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára a megfelelően kvalifikált munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. A probléma enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a térségben jelenlevő, meghatározói szereplők (pl. kormányzati, önkormányzati, gazdasági szereplők, stb.) összefogásával, amelynek révén a térségi vállalkozások is kézzelfogható segítséget kapnának munkaerőigényük kielégítésére. Az összefogás által a munkanélküliség és a munkaerőhiány is csökkenthető. A projekt kiemelt célja, hogy hosszú távon a gazdaság fellendüléséhez is hozzájáruljon.

A foglalkoztatási paktumok lokális segítséget tudnak nyújtani a megfelelő munkaerő kiválasztásához, a hátrányos helyzetű munkavállalók bevonásához. Mindehhez olyan helyi partnerségi hálózatra és összehangolt tevékenységekre van szükség, amelyek keretében a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviselői szereplők összefognak, saját érdekeiket és lehetőségeiket a közös cél érdekében egyesítik és összehangolják, így a helyi KKV-k kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik végrehajtásában, és a munkaerő-igények kielégítésében.

#### 9. ábra: A projekt célrendszerének bemutatása



Magyarország a foglalkoztatási szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a 20-64 év közötti népesség foglalkoztatási arányának 75 %-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig, melyhez jelen program is kapcsolódik. A projekt egyértelműen hozzájárul az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz, valamint a foglalkoztatás előmozdításával releváns tematikus céljának megvalósításához. A projekt céljai által illeszkedik a TOP prioritásaihoz, hiszen helyi humánerőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, térség-specifikus képzések, helyi foglalkoztatási együttműködés valósulnak meg. A fejlesztés kapcsolódik a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, illetve a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A projekt által létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség olyan forrásokhoz juthat hozzá, amelyek segítségével a járás jellegéhez illeszkedő képzési és foglalkoztatási programok valósíthatók meg. A projekt hozzájárul a szükséges szakemberállomány biztosításához (ezáltal a gazdaság továbbfejlődéséhez, a versenyképesség javításához) és a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához. A projekt célja, hogy a célcsoport hozzájusson olyan új szakképzettséghez, mely segíti őket a munkaerő-piaci státuszuk javításához, a nyílt munkaerőpiacon való tartós jelenlétéhez.

A paktum működésének célja, hogy minden érintett, releváns szereplőt sikerüljön bevonni a foglalkoztatási paktum szervezetébe, a paktum-partnerség keretében lehetőség van a helyi érdekek folyamatos egyeztetésére, a foglalkoztatást elősegítő helyi kezdeményezések összehangolására. A széles körű partnerség létrehozásával összhangba lehet hozni a humánerőforrás-fejlesztés céljait a térség gazdaság-és területfejlesztésének elképzeléseivel.

A projekt operatív céljai a következők:

- Álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok (célcsoport) munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése
- Képzések megvalósítása
- Széleskörű partnerség kialakítása, az igények, tevékenységek, kezdeményezések összehangolása
- Paktum iroda működtetése, tevékenységének népszerűsítése
- A helyi humánerőforrás fejlesztési irányainak, és bővítési potenciáljának feltérképezése
- Munkaerő kereslet és kínálat összehangolása
- A célcsoport felkészítése a munkába állásra, kompetencia fejlesztés
- A munkáltatók célcsoport fogadására való felkészítése

A paktum projekt a járási szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, a térségi gazdasági adottságokra és speciális igényekre alapozva. A projekt megvalósítása során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására annak érdekében, hogy a bonyhádi járásban minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók. A járás számára kiemelten fontos az elvándorlás megállítása, a jelenlegi foglalkoztatási szint megtartása. Az együttműködés révén összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez, a munkaerő helyben tartásához.

## **2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE**

A célcsoport meghatározásánál megkülönböztethetünk közvetlen, közvetett célcsoportot, illetve beszélhetünk az érintettek köréről is.

A **közvetlen célcsoportja** a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azok a személyek, akik a nyújtott szolgáltatások végső felhasználói, kedvezményezettek. A projekt közvetlen célcsoportját alkotják az *álláskereső hátrányos helyzetű személyek* és az *inaktívok*. A célcsoportokhoz tartoznak a támogatásban részesülő vállalkozások is.

*Hátrányos helyzetű célcsoportok bemutatása:*

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

*Alacsony iskolázottsággal vagy elavult szakképzettséggel rendelkező álláskereső:* alacsony iskolázottsággal rendelkező személy az, aki nem rendelkezik szakképzettséggel vagy érettségivel. Ez utóbbi helyzetben lévő potenciális munkavállalók miatt a programban részvételre jogosultak lesznek azok is, akik középfokú iskolában megkezdtek tanulmányaikat, de befejezni azt valamilyen okból nem tudták.

*Elavult vagy nem használható szakképesítésnek* minősül az, amit az ügyfél

- legalább 15 éve szerzett és legalább 5 éve nem dolgozik abban a munkakörben, amelynek ellátásához az adott szakképesítés szükséges;
- vagy egészségkárosodás miatt nem tudja gyakorolni;
- vagy a szakképesítést az új OKJ már nem tartalmazza;
- vagy - a kirendeltség rendelkezésére álló információk alapján – a kirendeltség illetékességi területén nincs olyan munkakör, amelynek betöltéséhez az adott szakképesítés lenne előírva, és az ügyfél önállóan sem tudott elhelyezkedni szakmájában.

*A 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső célcsoportja:* A célcsoport tagjai köréből a piacképes szakmával nem rendelkezőket be kívánjuk vonni szakmai és kiegészítő ismereteket adó képzésekbe, illetve szolgáltatások és támogatások révén jelentős segítséget kívánunk nyújtani az elhelyezkedésükhöz is. A hangsúlyt mindenképpen a munkatapasztalat megszerzésének elősegítésére kell helyezni. A korcsoportból adódó kockázat speciális, mivel ki sem alakulnak a munkaerő-piaci készségek. A legnagyobb veszélyt az jelenti, hogy a munkaerő-piaci kirekesztettség tartóssá válik, ez pedig a munkavégzés-képesség és motiváció elvesztéséhez vezethet.

*Az 50 év feletti célcsoportja:* A munkaerő-piacon megfigyelhető, hogy nemcsak a pályakezdő fiatalok, hanem a nyugdíjkorhatár felé közeledő korosztályok is kedvezőtlen megítélés alá esnek egyes munkáltatók körében. Egyrészt ez, másrészt a szakmai ismeretek elavulása, és bizonyos új (pl. számítástechnikai) ismeretek hiánya miatt tartoznak az idősebb állástalanok a hátrányos helyzetűek körébe. Az „idősebb korosztályba” tartozók többsége már nem szívesen kezd új tanulmányokba, de korábbi tapasztalataink szerint az erre hajlandó személyeknek érdemes lehetőséget adni, mert sokszor jóval nagyobb elszántsággal és sikerességgel sajátítják el az új ismereteket, mint fiatalabb társaik. A támogatott elhelyezések esetében is általában jók a munkáltatói visszajelzések. Figyelembe kell venni, hogy ebben a körben magasabb az egészségi problémákkal, esetleg megváltozott munkaképességgel küzdők aránya.

*A GYES-ről, GYED-ről visszatérni kívánó nők:* E célcsoport számára a szükséges ismeretpótlással új ismeretek, kompetenciák megszerzésének biztosításával, valamint a bérhez adott támogatással kívánjuk megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét. Alapvető feladat, hogy megoldjuk a gyermekmegőrzés működtetését, hogy ezzel is elő tudjuk segíteni a tanfolyamokon való részvételt. A szükséges képzések és/vagy felkészítő tréningek után az elhelyezkedéshez anyagi támogatást is célszerű nyújtani a munkáltatók ösztönzése érdekében. A célcsoport megfelelő létszámban történő bevonásához külön tájékoztató, toborzó tevékenységet szükséges folytatni, akár a közösségi média bevonásával is.

*Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:* A célcsoport az aktív korúak munkaerőpiacról kiszorult részéhez tartozik. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás jogosultsági feltételei komplexek, a foglalkoztatottság hiánya mellett a jogosult és családja anyagi helyzete is vizsgálatra kerül. Esetükben is fennáll annak a veszélye, hogy tartósan kívül rekednek a munkaerőpiacon, éppen ezért a munkaerő-piaci szolgáltatások intenzívebb támogatásával tartjuk javíthatónak helyzetüket.

*A tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:* E célcsoport tagjai általában alacsony iskolai végzettségűek, illetve nem rendelkeznek a munkaerő-piacon keresett szakképzettséggel. Különösen fontos a célcsoport motiválása, személyiségük és kompetenciáik fejlesztése, valamint piacképes szakképzettség megszerzésének ösztönzése. A programban nagy hangsúlyt kell fektetni a személyes szolgáltatásokra, tanácsadásra, tréningekre, és csak megfelelő felkészítés után lehet eredményes a munkába helyezésük. Ellenkező esetben jelentős lemorzsolódással lehet számolni.

A projektben nincs nevesítve a tartós munkanélküliek célcsoportja, ezért egyértelmű, hogy azok a személyek is tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek minősülnek, akik már ténylegesen tartós munkanélkülivé váltak, vagyis akiket a járási hivatal már legalább 6 hónapja tart nyilván. A tartós

munkanélküliség kialakulásának veszélye különösen érinti a hátrányos helyzetű járásokban, illetve településen élő személyeket, a csoportos létszámleépítésben érintetteket, illetve a szakképzettséggel nem rendelkezőket, esetükben már 3 hónapos regisztráció után is fennáll a veszélyeztetettség.

A fentiek alapján a TOP-5.1.2-15-TL1-2016-00001 „Bonyhád járási foglalkoztatási paktum” című projekt megvalósítása során a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportjába a következő feltételeknek megfelelő álláskeresők vonhatók be:

- Legalább 6 hónapja nyilvántartott álláskeresők (az időtartamba a közfoglalkoztatásban töltött időszak is beleszámítható).
- Kevesebb, mint hat hónapja, de legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresők (az időtartamba a közfoglalkoztatásban töltött időszak is beleszámítható), akik az alábbi feltételek közül legalább egynek megfelelnek:
  - a 105/2015. (IV.23) Korm. rendelet szerinti kedvezményezett településen élő,
  - csoportos létszámleépítésben érintett,
  - szakképzettséggel nem rendelkezik,
  - szakképzettsége elavult, munkaerőpiacon nem hasznosítható.

*Megváltozott munkaképességű személyek:* A valamilyen egészségi károsodással vagy fogyatékkal élő emberek foglalkoztatása speciális támogatást és szakértelmet igényel. A szankcionáló törvényi szabályozás és a célzott pályázati támogatások, illetve az európai uniós forrásokból finanszírozott programok együttes hatása miatt a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának esélye az elmúlt időszakban vélhetően megnövekedett. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások minél szélesebb körű alkalmazása szükséges.

*A roma nemzetiséghez tartozó személyek:* A roma résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma vagy a romák helyzetén javítani szándékozó civil szervezetek bevonásával történik. A legfontosabb szempont a jelentkezők „szűrésénél”, hogy motiváltak legyenek a program sikeres befejezésére. Feltérképezzük azt is, hogy milyen elhelyezkedést nehezítő, hátrányos tulajdonsággal rendelkeznek, mindezt azért, hogy a programon végigkísérve az egyént a humán szolgáltatásokkal és a mentorok támogató segítségével kiküszöbölhetőek legyenek a különböző problémák. A társult települések közül ötben működik Cigány Kisebbségi Önkormányzat.

A **közvetett célcsoportot** azok alkotják, akik nem a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, de a projekt eredményei, hatásai a helyzetüket befolyásolják. Ide sorolhatjuk a települési önkormányzatokat, a képzésbe, foglalkoztatásba bevont személyekkel egy háztartásban élőket. Szintén a közvetett célcsoporthoz tartoznak a paktum szervezet tagjai.

Az **érintettek körébe** azon szervezetek, személyek tartoznak, akik nem a projekt eredményeinek használói, de a kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében szerepet játszanak. Az érintettek köréhez tartoznak a konzorcium tagjai, a paktumiroda, a munkaerő-piaci szolgáltatók, képző intézmények. A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági- és vidékfejlesztési folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és térségfejlesztő szervezetek is.

A **fejlesztés hatásterülete** elsősorban a Bonyhádi járás 25 települése (Aparhant, Bátaapáti, Bonyhád, Bonyhádvarasd, Cikó, Felsőhána, Grábóc, Györe, Izmény, Kakasd, Kéty, Kisdorog, Kismányok, Kisvejke, Lengyel, Mórág, Mőcsény, Mucsfa, Murga, Nagymányok, Nagyvejke, Tevel, Váralja, Závod, Zomba), de a fejlesztés eredményei Tolna megyére is egyértelműen pozitív hatást gyakorolnak.

## **A projekt potenciális partnerei**

A paktum célkitűzéseinek megvalósítása esetén a legszélesebb összefogás valósul meg a foglalkoztatás, illetve a gazdasági aktivitás minél magasabb szintjének elérése érdekében. Az összefogás tartóssága, és folyamatossága biztosítja a problémák hatékonyabb kezelését, az eredmények hosszú távú fenntartását.

A térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonása, az érintettek köre:

- Önkormányzatok, költségvetési szervezetek,

- TMKH Foglalkoztatási Főosztálya és a Bonyhádi Járási Hivatal foglalkoztatási osztálya,
- Szociális, érdekképviselői partnerek,
- Civil szervezetek,
- Képző intézmények (KLIK, Szakképzési Centrum),
- Munkaadók, vállalkozások,
- Szociális szövetkezetek
- Kereskedelmi és Iparkamara
- Kisebbségi önkormányzatok

## **2.2.2. Munkáltatói, egyéb szervezeti interjúk összefoglalása**

2016. júliusában és augusztusában interjú készült a térség meghatározó szereplőivel.

- „Életút” Kistérségi Közhasznú Családsegítő Egyesület
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Tolna Megyei Igazgatósága
- Szekszárdi Szakképzési Centrum
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Kisvejke Község Önkormányzata
- Nagymányok Város Önkormányzata
- Treitz és Társa Bt.
- Schäfer-Oesterle Kft.
- DANUBIA-FRUCHT Kisvejke Térségi Gyümölcsértékesítő Szövetkezet
- Völgység Kincse Szociális Szövetkezet
- Pannónia Mezőgazdasági Zrt.
- Széplaki Faipari Kft.
- Eurostanc Szerszámkészítő Kft.
- Knipl Kft.
- Hungária Takarékszövetkezet

A Bonyhádi járáshoz 2 db város (Bonyhád, Nagymányok) és 23 db község tartozik. A két város lakónépessége a járás lakónépességének több mint fele. A községi településekre jellemző a lakónépesség alacsony száma. A járásra jellemző a munkaerőhiány és a munkanélküliség (kb. 800 fő) egyaránt. Az álláskeresők nagyobb részét nehéz bevonni a meghirdetett munkakörökbe. A fluktuáció is jelentős problémát okoz. Probléma, hogy az inaktívakat nagyon nehéz bevonni a munkaerő-piacra, sokszor motivációs eszközök segítségével is lehetetlen.

A térségben nagyon sok a szakmai képesítéssel, tapasztalattal rendelkező, fiatal munkaerő hiánya. Jelentős a fiatalok elvándorlása is. Kisvejkén és térségében a gyümölcsstermesztés, mezőgazdaság a domináns, ahol szezonális a jellemző. A térségében egyaránt jellemző a munkanélküliség és munkaerőhiány kettőssége. A mezőgazdaságban szintén fontos a megfelelően képzett munkaerő alkalmazása, mind a megfelelő minőségű késztermék-, mind a gépek szakszerű üzemeltetése miatt is.

A járás esetében jellemző a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló családok magas száma. Jellemzőek a kisgyermekes (akár több gyermekes) családok, így sokan azért nem helyezkednek el, mert nem tudják megoldani a gyermekek felügyeletét. Nehéz az inaktívakat hivatalos munkarendbe állítani, ahol szabályoknak, köztétéseknek kell megfelelni. A munkanélküliek esetében a motiváció

fontos tényező lehet, mely elsősorban az anyagi javakra terjed ki. Fontos a megfelelő, akár személyes ismertségen alapuló kommunikáció és személyes jelenlét a paktum hatékonysága érdekében.

Jellemzően kevés a szakképzési intézményekbe jelentkezők száma. Volt olyan képzés az elmúlt időszakban, amelyet érdeklődés hiányában nem tudtak elindítani. A kevésbé népszerű szakmákba nehéz bevonni a gyerekeket. A megyére és a járásra egyaránt jellemző, hogy a gyerekek inkább gimnáziumokba, mint szakiskolába jelentkeznek. Nem céljuk a szakma megszerzése, bizonytalanok a jövőt illetően. A Szakképzési Centrum folyamatosan toborozza a gyerekeket és próbálják vonzóvá tenni a szakképzést (pl. Pályaválasztási Nap szervezése, stb.).

A térség középiskoláiból a gimnáziumi képzések a legnépszerűbbek, amelynek bázisát a színvonalas képzési struktúra adja. Bonyhád esetén is komoly presztízsveszteséget és tanulói létszámcsökkenést a szakiskolák élték meg az utóbbi időben. Ennek oka a demográfiai hullámvölgy, amely miatt a merítési lehetőség szűkül, a szakiskolák a folyamat veszteségeinek tekinthetőek.

Nagyon fontos, hogy a képző intézmények, a helyi önkormányzatok, a kamara és a gyakorlati helyek (cégek) együttműködjenek a siker érdekében. Előfordul, de nem jellemző, hogy a cégek saját maguk keresik meg az intézményt annak érdekében, hogy olyan szakképzések induljanak, amelyek olyan szakembereket képeznek, akik képesek a munkaerőhiányt oldani. Önmagában a képzések fellendítése, népszerűsítése nem elég. A gyakorlati és egyben a jövőbeni munkahelyeknek is hozzá kell járulniuk a sikerhez (motiváló eszközök). Nem elég, ha a gyerekeket csak gyakorlatra veszik fel, nekik a jövőben munkahelyet kell biztosítani. A hiányszakmák esetében sajnos az ösztöndíjak sem motiválják a gyerekeket. A járásnak egyértelműen szüksége van szakképzett, megbízható szakemberekre.

A mezőgazdasági foglalkoztatók igényei között jelenik meg a megfelelő gyakorlati tudás a szakmai elmélet mellett. Fontos a dolgozni tudás, a dolgozni akarás, a becsületesség, a munkára való igényesség. Sajnos ezen feltételek jellemzően nincsenek meg, ezért nehéz munkaerőt találni a szektorban. Közfoglalkoztatásában sokan próbálnak elhelyezkedni, ezért a program jellemzően elszívja azokat, akik korábban a mezőgazdaságban szezonális jelleggel dolgoztak. Bonyhád térségére egyértelműen jellemző a mezőgazdasági tevékenység.

Főként a kis gazdaságok a jellemzőek, a társas vállalkozások nagy része családi alapú vagy egészen kisméretű. Nagy hangsúlyt kellene fektetni a feldolgozásra, illetve az oktatásra. A térségnek szüksége lenne további magasabb hozzáadott értékekkel rendelkező termékekre. A térségben a feldolgozás elaprózódik, összefogásra lenne szükség. Jellemző a bizalmatlanság egymás iránt. Mindenképp felsőbb irányítási szinteken kellene megoldani a problémát, mivel tőkeigényes fejlesztésekről lenne szó, ezért csak a felülről-lefelé irányuló kezdeményezés, irányítás jöhetne szóba. Szintén kitörési pontot jelentene a különböző konzerválások, illetve aszalványok készítése. A térségben jelentős a gyümölcsstermesztés (főként Kisvejké és térsége), Kisvejkén már jól működő szövetkezeti rendszer (pl. gyümölcsle) található. További összefogásra lenne szükség a járásban. Ezen kezdeményezések rendkívül tőkeigényesek.

A mezőgazdasági szakképző iskolákat, illetve eszközeiket fejleszteni szükséges. A mai több millió forintot érő mezőgazdasági gépek működtetéséhez igazi, jól kvalifikált szakemberekre van szükség. A gazda társadalomnak szüksége van a jó munkaerőre. A térség számára kitörési pont lehetne a biotermesztés, a bio állattenyésztés, biogazdálkodás, gyógynövénytermesztés. Egyre inkább jellemző az ökotámogatások igénybevétele.

A szociális szövetkezet alkalmas lenne jó gyakorlatok bemutatására, információk átadására, melyben a paktum segítséget nyújthatna. Fontos lenne az információk, tapasztalatok egymással történő megosztása, átadása. A foglalkoztatást is megkönnyíteni, ha releváns információkhoz juthatnának. Képzésekre is nagy szükség lenne, fontos a kellő motiváció megadása, illetve a személyek munkára való alkalmassá tétele. A marketing tevékenység elengedhetetlen a szociális szövetkezet termékeinek értékesítésében. Új értékesítési pontok kialakítása, piacra jutás segítése, további közintézményekbe való eljutás fejlődési lehetőséget nyújtaná a jövőben.

## 2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A projekt konzorciumban kerül megvalósításra. A konzorcium vezetője Bonyhád Város Önkormányzata, a konzorcium tagja a Tolna Megyei Kormányhivatal és a Bonyhádi Gondozási Központ.

A konzorciumvezető feladata és felelőssége, hogy a projekt megvalósításának biztosítása, koordinációja, emellett biztosítja a projektmenedzsment tevékenység megvalósítását. Feladata a paktum iroda működtetése, fórumok szervezése, egyeztetése elvégzése, együttműködések koordinálása. A Tolna Megyei Kormányhivatal biztosítja a munkaerőpiaci eszközöket és támogatásokat a célcsoport felé. A Bonyhádi Gondozási Központ a munkaerőpiaci szolgáltatások ellátására kerül bevonásra.

A következő táblázat a projektben megvalósítani kívánt tevékenységeket mutatja be konzorciumi tagonként:

7. táblázat: Bonyhád járási foglalkoztatási paktum tevékenységei konzorciumi partnereknél

Tevékenységek	Bonyhád Város Önkormányzata	Tolna Megyei Kormányhivatal	Bonyhádi Gondozási Központ
<b>ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK (felhívás 3.1.1. pontja alapján)</b>			
<b>„A” főtevékenységhez – Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez kapcsolódóan</b>			
m) A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel	X	X	
p) Honlap kialakítása	X		
<b>„B” főtevékenység - Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészehez kapcsolódóan</b>			
a) Képzés, foglalkoztatás, munkaerő-piaci szolgáltatások, önfoglalkoztatóvá válás, foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok		X	
b) Egyéb munkaerő-piaci tevékenységek		X	X
<b>ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ ÉS KÖTELEZŐEN MEGVALÓSÍTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK (felhívás 3.1.2. pontja alapján)</b>			
<b>„A” főtevékenységhez – Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez kapcsolódóan</b>			
a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, helyzetelemzés készítése	X		
b) Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása	X		
c) Reális ütemtervű munkaprogram és projektervek kidolgozása	X		
d) Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	X		
e) Paktumiroda felállítása és működtetése	X		
f) Együttműködési megállapodás aláírása (a TSZ megkötésétől számított 6 hónapon belül)	X		
g) Működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása	X		
h) Partnerségi folyamatok részletes dokumentációja	X		
i) Paktum minősítés megszerzése	X		
j) Figyelemfelkeltés	X		X
k) Megvalósíthatósági tanulmány (MT) elkészítése, széleskörű partnerség bevonásával	X		



l) Tevékenységek összehangolása a megyei és helyi paktumokkal, a szinergia biztosítása, megyei önkormányzat MKIK bevonása	X	X	X
<b>„B” főtevékenységhez – Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez kapcsolódóan</b>			
a) A célcsoport foglalkoztatásának vagy önfoglalkoztatásának támogatása		X	
b) Az álláskereső személyek üres álláshelyek betöltését fókuszba állító, célzott képzésének/foglalkoztatásának támogatása		X	
<b>ÖNÁLLÓAN NEM TÁMOGATHATÓ, DE KÖTELEZŐEN MEGVALÓSÍTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK (felhívás 3.1.3. pontja alapján)</b>			
a) Gyermekellátási szolgáltatások bemutatása a helyzetelemzésben, stratégiában, akciótervben	X		
b) Nyilvánosság biztosítása	X		
c) Partnerséget működtető szervezet projektmenedzsment és koordinációs feladatainak ellátása	X		
<b>ÖNÁLLÓAN NEM TÁMOGATHATÓ, VÁLASZTHATÓ, KIEGÉSZÍTŐ TEVÉKENYSÉGEK (felhívás 3.1.4. pontja alapján)</b>			
A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység	X		
C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	X		

A projektben tervezett tevékenységek a Pályázati Felhívás 3.1. Támogatható tevékenységek bemutatása c. fejezettel összhangban kerültek meghatározásra. A tevékenységek hozzájárulnak a megjelölt célok eléréséhez.

### **Önállóan támogatható tevékenységek bemutatása**

*„A” főtevékenységhez – Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódóan*

#### **m) A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel**

A foglalkoztatási paktum projekt szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó képzés valósul meg.

A paktum projekt megvalósításával az önkormányzat lehetőséget kapott arra, hogy helyi partnereikkel közösen erősítsék gazdaságfejlesztési tevékenységüket, új szerepben jelenjenek meg, segítsék a helyi vállalkozások fejlődését. A partnerségek élén az önkormányzatok közreműködhetnek a vállalkozások működését leginkább veszélyeztető munkaerőhiány enyhítésében, amely révén álláskeresők támogatott foglalkoztatása is megvalósul a helyi vállalkozásoknál. A paktum koordinációs irodák létrehozása révén a paktumos konstrukció lehetőséget nyújt a megyei és helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés intézményének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térségek forrás-felhasználási képességének növelését is (pl. vállalkozók számára GINOP-os beruházási pályázati források megszerzése).

A paktum menedzsment képzés 4 modulból épül fel: 1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása 3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése.

## **p) Honlap kialakítása**

A honlap kialakítása elsősorban a projekt tudatosítására, a partnerség erősítésére, a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, a projektben elért eredmények közvetítésére szolgál.

*„B” főtevékenység - Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez kapcsolódóan*

**a.) Célcsoportot érintő képzés, foglalkoztatás, munkaerő-piaci szolgáltatások, önfoglalkoztatóvá válás, foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok** valósulnak meg a Tolnai Megyei Kormányhivatal megvalósításával szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban.

A tevékenységek a következők:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
  1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
  2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
  3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- elhelyezkedést segítő támogatások:
  1. bértámogatás nyújtása
  2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
  3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
  4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
  1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
  2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

**b.)** A projekt keretében **egyéb munkaerő-piaci tevékenységek** valósulnak meg, melyekért a Bonyhádi Gondozási Központ felelős. A célcsoport számára tervezett munkaerő-piaci szolgáltatások:

- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében
- munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére (munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, HR-klub működtetése a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló jogi háttér alapján.)
- lemorzsolódás megelőzése: mentorálás, munka tanácsadás, beilleszkedés segítése,
- munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások (munkahelyi mentorálás) támogatása. A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezetéhez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A munkaerő-piaci szolgáltatások jelentős szerepet töltenek be a különféle foglalkoztatási problémák megoldásában. A szolgáltatás célja a hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása, a munkavállalásuk és munkahely megtartásuk elősegítése. A projekt célcsoportjai azok az aktív korú nem foglalkoztatott, akik motiválása és támogatása szükséges a sikeres elhelyezkedéshez. A hátrányos helyzetű embereknél az alacsony iskolai végzettség, a szakképzettség és a motiváció hiánya, illetve a munkaadói előítélet gátolja az elhelyezkedést.

## Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek bemutatása

„A” főtevékenységhez – Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódóan

a.) A projekt keretében **foglalkoztatási paktumot** hoznak létre, az első teendő a foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum célrendszerének és stratégiájának megfelelően. Olyan térségi szereplőket kerültek bevonásra az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmaisága, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek további szereplőket megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A tagok együttműködési megállapodás aláírásával fejezik ki aktív részvételüket a paktum működésében.

A foglalkoztatási együttműködés csak akkor lehet eredményes, ha a paktum partnerség magában foglalja a térségben érintett vállalkozások, szervezetek legfontosabb szereplőit, minél szélesebb körét. A foglalkoztatási vagy partnerségi fórum létrehozása, megalapozása már a projekt előkészítési szakaszában megkezdődik.

b.) Részletes **foglalkoztatási helyzetelemzés** készül a paktum területi hatályát lefedve, amely tartalmazza a térség valamennyi releváns gazdasági ágazatára, munkaerő-piacának jellemzőire, a foglalkoztatás nehézségeire, a kritikus pontokra, a beavatkozási elképzelésekre és a szezonális munkaerő-keresletre is kitérő vizsgálatát, elemzését konkrét indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, szakértői véleményekkel alátámasztva. A helyzetelemzés által feltárt problémák figyelembevételével kezdődhetnek csak meg a megvalósítási fázisában az igényelt munkaerő felkutatása, képzése, munkába állítását támogató tevékenységek.

c.) **Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv** kerül kidolgozásra, mely a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában áll. A stratégia tartalmaz kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését. A stratégia a paktum megállapodás területi szintjére vonatkozik és a résztvevők által konszenzusos módszerrel kerül elfogadásra. A stratégia azokat a jövőbeni célokat tartalmazza, amelyeket a foglalkoztatási paktum partnerség tagjai meghatároznak, ezek elérése érdekében összefognak, és amelyek megvalósítása a paktum menedzsment szervezet aktív közreműködésével zajlik majd.

d.) A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű **munkaprogram** kerül kidolgozásra, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projekttervek** kidolgozása a cél, ezért pontos szakmai tartalom meghatározására van szükség, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásának meghatározásával. A Felhívás 3.1.4 tevékenységeihez illeszkedő helyi termék fejlesztéshez és befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó projektek kidolgozására is sor kerül.

e.) A paktum hatékony működése és a célcsoport elérése érdekében munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő **igényfelmérések** elvégzése is megtörténik. Szükséges feltérképezni a foglalkoztatók szabad álláshelyeit, képzési- és munkaerő-igényeit, amelyek eredményeképpen aztán megvalósul a kereslet és a kínálat összehangolása. Ezzel párhuzamosan az igényfelmérés részeként be kell azonosítani a betöltendő munkakörök által igényelt kompetenciákat, végzettséget, elvárásokat, valamint a foglalkoztatók által kínált juttatási csomagot is.

f.) A gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és **paktumiroda felállítása** működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása valósul meg. A **paktum iroda működtetése** 1 fő főállású partnerségi koordinátorral valósul meg.

Az **Irányító Csoport és a menedzsment** felel a foglalkoztatási paktum szervezet operatív működtetéséért a paktum iroda keretében. A munkaprogramban rögzíteni kell a térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében megvalósítandó feladatokat, figyelembe véve a partnerség tagjainak, illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatait, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. A projekttervek a stratégiai célok elérése érdekében kerülnek kidolgozásra, ezekben meg kell határozni a projektet szakmai tartalma mellett a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, illetve a finanszírozás kérdéseit is. Az Irányító Csoport figyelemmel kíséri és értékeli a munkaprogram teljesülését, és évente legalább egy alkalommal tájékoztatja a foglalkoztatási paktum partnerséget az előrehaladásról. A megvalósítást segítő monitoring mellet folyamatos értékelésre is szükség van, amelynek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

A **munkatervben** az egyes tevékenységeket kisebb munkacsomagokra, részfeladatokra kell bontani, és ezeken belül külön-külön meghatározni a részcélokat, tevékenységeket, azok résztvevőit és felelőseit, a végrehajtáshoz szükséges időtartamot és költséget, valamint a meghatározható indikátorokat.

g.) A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító **együttműködési megállapodás** kerül aláírása, mely a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig megtörténik. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait. A paktum önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, vállalkozások, civil szervezetek, munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek, képzőintézmények, különböző gazdaságfejlesztési szervezetek partnerségét jelenti. A paktum célkitűzéseinek megvalósítása esetén a legszélesebb összefogás valósul meg a foglalkoztatás, illetve a gazdasági aktivitás minél magasabb szintjének elérése érdekében.

h.) Fontos a foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak összegyűjtése**, illetve megosztása, ezért szoros együttműködés tervezett más paktumokkal. A paktum tapasztalatok összegyűjtését, megosztását a konzorcium, a paktum menedzsment együttesen látja el, és a megszerzett szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése a lehető legszélesebb körben történik.

i.) A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat **részletes dokumentációja** tartalmazza partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotókat, emlékeztetőket. A részletes dokumentációra folyamatosan szükség van az előkészítés és megvalósítás során.

j.) Projektzárási feltétel a **minősítés** megszerzése a releváns szttenderdek alapján. A paktum projekt felépítése a közzétett szttenderdek alapján történik, figyelembe véve az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársa menedzseli és folyamatosan készíti elő a szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során.

k.) Fontos a **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. A projekt célja a foglalkoztatási partnerség kialakítása, megerősítése, fejlesztése, amely a partnerek lehető legszélesebb körét szándékozik bevonni, minél több szektort képviselve. A működőképes és hatékony partnerség alapja a bizalmi légkör és a párbeszéd kialakítása a szereplők között, és fontos, hogy a közös munka során erősödjön az együttműködés kultúrája is. Ennek megteremtése érdekében az előkészítés és megvalósítás folyamának egyik lényeges eleme.

Az Önkormányzat a munkaerő megtartása és vonzása, illetve a megyei betöltetlen álláslehetőségek, a vállalkozások bemutatása, továbbá a gazdaság fejlődési lehetőségeinek népszerűsítése céljából kommunikációs tevékenységet folytat a projekt során. A cél a lakosság körében a növekedés üzenetének erősítése, népszerűsítése, és a helyi cégekben rejlő potenciálok bemutatása. A kommunikációs kampány a megyei lakosságot szólítja meg, elsősorban azokat próbálja meg elérni, akik potenciális munkavállalóként alkalmasak lehetnek a vállalkozások által meghatározott üres álláshelyek betöltésére. Az üzenetekben hangsúlyok szerepet kapnak a felmért vállalkozói munkaerő- és képzési igények, az üres, betöltésre váró munkahelyek, a célcsoportok nehézségeinek megismerése, beazonosítása során felszínre került problémák megoldása céljából megfogalmazott feladatok, illetve a térség által biztosított előnyök, lehetőségek, fejlesztések. Formái: tájékoztatás, információnyújtás, rendezvények, fórumok, workshopok stb.

A projekt széles körben ismertté teszi, népszerűsíti a „zöldgazdaságnak vagy újabban cirkuláris gazdaságnak, kék gazdaságnak nevezett gazdasági tevékenységeket (hulladékhoz, vízhez, energetikához tájfenntartáshoz kapcsolódó tevékenységek) Erre a paktum partnerség során biztosított a lehetőség.

l.) Egységes útmutató alapján **megvalósíthatósági tanulmány** (MT) készül, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.

m.) Jelen paktum tevékenysége összehangolásra kerül a többi releváns paktum tevékenységeivel, **szinergiában** működnek majd, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem kerül alkalmazásra, paktumok követi a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A paktumba bevonásra kerül a megyei önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara.

*„B” főtevékenységhez – Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez kapcsolódóan*

a.) Megvalósul a célcsoport **min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása**, vagy **önfoglalkoztatásának támogatása**.

A program teljes időtartama alatt **70 fő**, célcsoportba tartozó ügyfél részére tervezünk 6 hónapos időtartammal 100 %-os bérköltség támogatást, továbbá 10 fő jut, legfeljebb 90 napra 100 %-os mértékű bérköltség támogatásához. A program időtartama alatt 20 fő részére tervezünk bértámogatást fizetni. 10 fő vállalkozóvá válását kívánjuk támogatni.

b.) A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott **képzésének** (térsgben meglévő vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten) és/vagy foglalkoztatásának támogatása is megvalósul.

A projekt keretében **60 fő munkaerő-piaci képzésbe** történő bevonását tervezzük.

### **Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek bemutatása**

a.) A helyzetelemzésben, stratégiában, a megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva kerül kifejtésre az adott területi szinten a **gyermekellátási szolgáltatások helyzete**, azzal, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására munkaerőpiaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújthatóak a paktum keretein belül.

A projekt során hangsúlyos szerepet kap a TOP konstrukció keretében támogatott projektek eredményeképpen létrejövő óvoda és bölcsőde fejlesztések munkaerő-igényeinek feltérképezése és lehetőség szerinti kielégítése. A pályázó vállalja, hogy megvalósítja a támogatási Felhívás 3.1.3 a) pontjában leírt gyermekellátási szolgáltatásokhoz kapcsolódó tevékenységet. A foglalkoztatási stratégiában és akciótervben részletesen bemutatásra kerül a térség gyermekellátási szolgáltatásainak helyzete, illetve humán erőforrás-igénye.

b.) A projekt előkészítése és megvalósítása során a **tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek** megfelelően a tervezett tevékenységeket megvalósítjuk. A projekt keretében az Önkormányzat látja el a kötelezően előírt nyilvánosság biztosítását.

c.) A szükséges **projektmenedzsment** tevékenység megvalósul. A projekt teljes időtartama alatt 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő projekt asszisztens kerül alkalmazásra. A projektmenedzsment végzi el a projekt ütemtervében szereplő tevékenységek megvalósításának folyamatos koordinálását, nyomon követését, monitoringját, biztosítja a szakmai egyeztetések lebonyolítását a Kedvezményezett és a Közreműködő Szervezet között. Figyeli a projekt célok megvalósulását és gondoskodik a támogatás szabályos, Támogatási Szerződésnek megfelelő felhasználásáról. Előkészíti a változás- bejelentéseket, szerződés-módosítási kérelmeket, a szükséges jelentéseket, stb. Folyamatos szakmai konzultációt és szakértői támogatást biztosít a projekt ideje alatt.

## **Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek bemutatása**

### **A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenységek, illetve**

Helyi termékfejlesztés, kataszter és termelői együttműködések generálása valósul meg:

- Kulcs-projektek azonosítása
- Helyi termelői fórumok tartása (minimum 3 alkalommal), ahol a helyi termelők összefogásának lehetőségeiről folyik műhelymunka, egyben lehetőség van termékbemutatóra is
- Helyi termék kataszter: helyi termékeket bemutató adatbázis

A Völgység Kincse Gyümölcsfeldolgozó Szociális Szövetkezet a térségben megtermelt alapanyag feldolgozásával, illetve a szövetkezet több éves tevékenysége révén gyümölcsfeldolgozó létrehozásával magasabb hozzáadott értékkel új értékesítési csatornát nyitott a környékbeli gazdák számára. A DANUBIA-FRUCHT Kisvejkéi Térségi Gyümölcsértékesítő Szövetkezet 1997. évi alakulása óta fogja össze és koordinálja a térségben a mezőgazdasággal foglalkozó embereket. A szövetkezet jelenlegi 50 tagja közel 260 hektárnyi gyümölcsösrel rendelkezik. Feladatuk elsősorban a tagok által megtermelt gyümölcs értékesítése és szaktanácsadás. A szociális szövetkezetek alkalmas jó gyakorlatok bemutatására, információk átadására, melyben a paktum segítséget nyújthat. Fontos lenne az információk, tapasztalatok egymással történő megosztása, átadása.

### **C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenységek megvalósítása.**

A Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek a járásban működő vállalkozások fejlesztési igényeinek feltérképezésétől kezdve a lehetséges vállalkozásfejlesztési beavatkozások koordinálásáig terjednek. A koordináció a térségi befektetés ösztönző feladatok ellátását jelenti, valamint az ezeket megalapozó projektek fejlesztését is biztosítja.

A paktum akciótervben (projekttervek) kidolgozunk a Felhívás 3.1.4 tevékenységeihez illeszkedő helyi termék fejlesztéshez és befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó projekteket.

*A járásban várhatóan az alábbi TOP-1.1.1 és TOP-1.1.3 projektek valósulnak meg:*

#### **Bonyhád**

- Agrárlogisztikai központ létesítése Bonyhádon (támogatást igénylő: Bonyhád Város Önkormányzata)
- Iparterület fejlesztése Bonyhádon (támogatást igénylő: Bonyhádi Ipari Park Kft., konzorciumi tag: Bonyhád Város Önkormányzata)
- Völgységi Ipari Park bővítési lehetőségeinek megteremtése (támogatást igénylő: BONYCOM Bonyhádi Közüzemi NKft., konzorciumi tag: Bonyhád Város Önkormányzata)

#### **Nagymányok**

- Helyi piac kialakítása Nagymányok Városában (támogatást igénylő: Nagymányok Város Önkormányzata)
- A nagymányoki iparterület alpinfrastruktúrájának és elérhetőségében fejlesztése (támogatást igénylő: Nagymányok Város Önkormányzata)

#### **Kisvejké**

- Helyi termékek piacra jutását segítő agrár-logisztikai fejlesztés támogatása gyűjtőpont (HUB) jelleggel (támogatást igénylő: Kisvejké Község Önkormányzata, konzorciumi tag: Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal)

## A projekt illeszkedése a Tolna Megyei Területspecifikus Melléklet értékelési szempontjaihoz

8. táblázat: Illeszkedés a Tolna Megyei Területspecifikus Melléklet értékelési szempontjaihoz

Értékelési szempont	Megfelelőség
<b>1. Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez</b>	
1.1. A projekt befektetésösztönzési program létrehozását és megvalósítását is célozza olyan térségben, ahol TOP 1.1.1. TOP 1.1.3 fejlesztések is megvalósulnak, illetve meglévő kihasználatlan iparterületek állnak rendelkezésre.	Megvalósíthatósági Tanulmány 2. fejezet
1.2. Önállóan nem támogatható, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek is megvalósulnak a projektben.	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.3 fejezet
1.3. A projektjavaslat keretében létrehozandó paktum/foglalkoztatási megállapodás foglalkozik az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazhatóságával.	Megvalósíthatósági Tanulmány 4.1.3
1.4. A projektjavaslat épít a szociális gazdaság szereplőire.	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.2 fejezet
1.5. A projekt széles körben ismertté teszi, népszerűsíti a "zöldgazdaságnak" vagy újabban cirkuláris gazdaságnak, kék gazdaságnak nevezett különféle gazdasági tevékenységeket (hulladékhoz, vízhez, energetikához, tájfenntartáshoz kapcsolódó tevékenységek)	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.3 fejezet
<b>2. Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez</b>	
2.1. A támogatással új munkahelyek jönnek létre	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.4 fejezet
2.2. A támogatás eredményeképpen már meglévő munkahelyeket sikerül megtartani	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.1 fejezet
2.3. A fejlesztés hozzájárul a munkaerő minőségének javításához, vagy a munkaerő társadalmi mobilitásához, és ez a projektben részletesen bemutatásra került.	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.4 fejezet
2.4. A projektjavaslatban vállalt foglalkoztatást elősegítő képzésben részt vevők száma: 0-25 fő közötti: 0 pont 26-50 fő közötti: 5 pont 51 fő felett: 10 pont	A projekt keretében <b>60 fő munkaerő-piaci képzésbe</b> történő bevonását tervezzük.
2.5. A projektjavaslat befektetésösztönzési tevékenységet is tervez, mely illeszkedik a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptióhoz.	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.4 fejezet
<b>3. Illeszkedés a megyei területfejlesztési koncepcióhoz</b>	
3.1. Illeszkedés a TMTK horizontális céljaihoz (együttműködésre épülő fejlesztések; környezettudatos és fenntartható fejlesztések; munkahelymegtartást és/vagy munkahelyteremtést támogató fejlesztések; családbarát fejlesztések; elsősorban helyi	Megvalósíthatósági Tanulmány 1.3.5 fejezet

erőforrásra épülő fejlesztések; vállalkozásbarát fejlesztések; innovatív fejlesztések)	
3.2. Illeszkedés a TMTK gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz	Megvalósíthatósági Tanulmány 1.3.5 fejezet
3.3. Illeszkedés a TMTK humánerőforrás-fejlesztési stratégiai céljaihoz	Megvalósíthatósági Tanulmány 1.3.5 fejezet
3.4. Illeszkedés a TMTK vidékfejlesztési stratégiai céljaihoz	Megvalósíthatósági Tanulmány 1.3.5 fejezet
3.5. Illeszkedés a koncepció területi céljaihoz	A fejlesztés a Duna és Sió mente területén (max. 20 km), illetve aprófalvas térségben (500 fő alatti településen) valósul meg.
<b>4. Hozzájárulás a kiadások csökkentéséhez és/vagy a bevételek növeléséhez</b>	
4.1. A tervezett tevékenységek elősegítik új gazdaságfejlesztési beruházások sikeres megvalósítását	Megvalósíthatósági Tanulmány 2. fejezet
<b>5. Hozzájárulás a lakossági alapszolgáltatások színvonalának növeléséhez</b>	
5.1. A tervezett beavatkozásokkal a célterület lakossága könnyebben fér hozzá képzési lehetőségekhez	Megvalósíthatósági Tanulmány 2. fejezet
5.2. A tervezett beavatkozásokkal javul a célterületen élők munkába állási esélye	Megvalósíthatósági Tanulmány 2. fejezet
5.3 A fejlesztés települések összefogásával és vállalkozások együttműködésével valósul meg	Megvalósíthatósági Tanulmány 2.2; 4.1.2 fejezet  A támogatási kérelem mellékleteként csatolásra kerül a járási települések (25 db) együttműködési megállapodása.  A projekt tartalmának kidolgozásakor helyi vállalkozások is bevonásra kerültek (interjú). A paktummal kapcsolatos releváns szándéknyilatkozatok csatolásra kerültek.



## 2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

### Kötelező vállalások, monitoring mutatók

9. táblázat: A projekt kötelező vállalásai, monitoring mutatói

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Kimenet</b>						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	0	162	2020.02.29.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
<b>Eredmény</b>						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	71	2020.02.29.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződé s
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	36	2020.02.29.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződé s

**A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma** output indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.

A foglalkoztatási paktum helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. **A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma** indikátor a foglalkoztatási paktum keretében vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.

**A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma** indikátor a foglalkoztatási paktum keretében vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők számát méri.

## A projekt ütemezése

A projekt ütemezésének elkészítésekor figyelembevételre került a Pályázati Felhívás 3.2.4 pontja. A következő mérföldkövek kerültek betervezésre a projekt megvalósítása során:

- 1. mérföldkő: *Paktumszervezet felállításának megkezdése*
- 2. mérföldkő: *A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása*
- 3. mérföldkő: *Képzések, foglalkoztatás megkezdése*
- 4. mérföldkő: *Marketing feladatok időarányos teljesítése, szakmai programelemek monitoringja*
- 5. mérföldkő: *Eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülésének bemutatása*
- 6. mérföldkő: *Közbenső indikátor monitoring – programelemek eredményességének mérése*
- 7. mérföldkő: *Munkaerő-piaci program részteljesülése, befektetés-ösztönzés megvalósulása, fórum*
- 8. mérföldkő: *Paktum minősítési eljárás befejezése, indikátorok teljesülése*

10. táblázat: A projekt ütemezésének bemutatása mérföldkövek alapján, indikátorok megjelenítésével

Mérföldkő	Tervezett eredmény	Mérföldkő elérésnek dátuma
1. mérföldkő	A paktum partnerség megalapozása- a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása, érintettek bevonása. A partnerségi szereplők tájékoztatást kapnak a paktum lényegéről. Elkészül a foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetelemzés, megtörténik a munkaerő-és képzési, vállalkozásfejlesztési igények felmérése, a foglalkoztatók és egyéb szervezetek bevonása. Paktumiroda felállítása és működtetése, projektmenedzsment szervezet megalakulása.	2017.04.30.
2. mérföldkő	Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv megalkotása és elfogadása. Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, minimum 15 tagszervezettel. Reális ütemtervű munkaprogram és projekttervek kidolgozása.	2017.08.15.
3. mérföldkő	Elindulnak a munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések és megkezdődik a foglalkoztatás. A foglalkoztatási paktum projekt megvalósításában résztvevők paktum menedzsment képzésen vesznek részt.	2017.10.31.
4. mérföldkő	Megtörténik a marketing feladatok időarányos teljesítése és a szakmai programelemek teljesítésének monitoringja.	2018.04.30.
5. mérföldkő	A felhívás eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítését is előírja, az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezett az adott tevékenység megvalósításáról jelentést tesz. Benyújtásra kerül: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás. <b>A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25 indikátor): 32 fő</b> <b>A foglalkoztatási paktumban álláshoz jutók száma (PR25 indikátor): 14 fő</b>	2018.10.31.
6. mérföldkő	A közbenső indikátor monitoring során a programelemek eredményességének mérése történik.	2019.04.30.
7. mérföldkő	A munkaerőpiaci program minimum 50 %-ának teljesítése. Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósulása, gazdasági- és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórum lebonyolítása.	2019.10.31.
8. mérföldkő	Projekt fizikai befejezése, paktum minősítési eljárás befejezése. Teljesülnek a vállalt indikátorok. <b>A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25): 162 fő</b> <b>A foglalkoztatási paktumban álláshoz jutók száma (PR25): 71 fő</b> <b>Az álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma (PR26): 36 fő.</b>	2020.02.29.

### 3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

#### 3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

##### 3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

11. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzatának azonosító adatai

A projektjavaslat benyújtójának (projektgazda) neve:	<b>Bonyhád Város Önkormányzata</b>
Jogi formája:	Önkormányzat
Címe:	7150 Bonyhád, Széchenyi tér 12.
A projektgazda hivatalos képviselője:	Filóné Ferencz Ibolya Gyöngyi
Beosztása:	polgármester
Telefonszáma:	06-74/500-200
Faxszáma:	06-74/500-200
E-mail címe:	info@bonyhad.hu

Bonyhád Város Önkormányzata 12 tagú testület és 1 polgármester által gyakorolja az önkormányzati jogokat. A szakmai munka, illetve döntések biztosításának alapja az 2 állandó önkormányzati bizottság (Pénzügyi Ellenőrző és Gazdasági Bizottság és Humán Bizottság). Az önkormányzat gazdasági, gazdálkodási tevékenysége számos intézményre és területre kiterjed, kötelező feladatain túl (egészségügy, alapfokú oktatás, szociális és közművelődési feladatok, városüzemeltetés) számos önként vállalt feladatot is ellát.

Az önkormányzat munkaszervezetében a gazdasági döntések megalapozását a pénzügyi és műszaki osztály segíti, az osztályok munkáját tapasztalt, helyismerettel rendelkező munkatársak irányítják, így rendelkeznek a tevékenységekhez illetve önként vállalt gazdasági tevékenységek irányításához szükséges szakismeretekkel, de meghatározó, stratégiai döntések meghozatalához külső szakértők segítségét is igénybe veszik. A pályázati támogatásokkal a hivatalban 1 fő pályázati referens dolgozik, 10 éves munkatapasztalattal. Szervezeti függetlensége biztosított, munkáját a polgármester irányítja.

Jelen projekt egyértelműen illeszthető az önkormányzat tevékenységeihez (- pályázat- és támogatáskezelés, ellenőrzés; - közfoglalkoztatások).

Az önkormányzat az elmúlt évtizedben jelentős, átgondolt stratégia mentén megvalósuló gazdaságfejlesztési tevékenysége nem csak a város számára jelent munkahelyteremtő és a helyi KKV-k megerősítését célul kitűző és eredményező feladatokat, hanem a térségi központ szerepkörből adódóan a város gazdaságfejlesztési tevékenysége a térség jelentős részére hatást gyakorol.

12. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzatának kapcsolódó humán erőforrása

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Jegyző	Felsőfokú	8	köztisztviselő	40
Pénzügyi osztályvezető	Felsőfokú	34	köztisztviselő	40
Pályázati ügyintéző	Felsőfokú	2	köztisztviselő	40
Környezetvédelmi és területfejlesztési ügyintéző	Felsőfokú	2	köztisztviselő	40
Személyi asszisztens	Felsőfokú	0,5	mt	40
Szociális- és igazgatásügyi ügyintéző	Középfokú	0,5	köztisztviselő	40
Titkársági és Humánpolitikai ügyintéző	Középfokú	8	köztisztviselő	40

### **3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása**

A „Bonyhádi járási foglalkoztatási paktum” című projektben konzorciumi tagként jelenik meg a Tolna Megyei Kormányhivatal (7100 Szekszárd, Augustus I. u. 7.), illetve a Bonyhádi Gondozási Központ (7150 Bonyhád, Perczel M. u. 29.).

#### ***Tolna Megyei Kormányhivatal***

A 320/2014. (XII.13.) Kormányrendelet 1. § (3) alapján a Kormány az állami foglalkoztatási szerv azon feladataira, amelyre kormányrendelet más szervet nem jelölt ki, a kormányhivatalt jelöli ki.

A megyei kormányhivatalon belül a foglalkoztatáspolitikai feladatokért a Foglalkoztatási Főosztály a felelős, amely a 2015. április 1-jei belső integráció során jött létre, és magában foglalja – a korábban foglalkoztatási, közfoglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó, illetve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszeréhez tartozó szakigazgatási szerveként működő – munkaügyi központ szervezetét. Szintén a megyei kormányhivatal szervezeti egységeit képezik a járási hivatalok (Foglalkoztatási Osztályai), amelyek a korábbi munkaügyi kirendeltségek feladatait látják el.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya 2015. április 1-jével jött létre. 2015. április 1-jétől a megyei kormányhivatalhoz tartozó 5 járási hivatalnak van Foglalkoztatási Osztálya, amelynek szakmai irányítását a Foglalkoztatási Főosztály látja el.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya tevékenységét 2015. augusztus hónapban 98 fő kormánytisztviselővel látta el.

A kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai feladatokat ellátó szervezeti egységeinek tevékenysége a munkaügyi szakigazgatás teljes területét felöleli:

- Ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételét, számukra a jogszabályokban rögzített pénzügyi ellátások kifizetését.
- A regisztrált álláskereső számára képzési, átképzési támogatásokat biztosít, tanfolyamokat szervez és támogat.
- A nyilvántartásában szereplők számára humán szolgáltatásokat, foglalkozásokat, klubokat biztosít a mielőbbi munkába lépés érdekében.
- Folyamatosan kapcsolatot tart a térségi munkáltatókkal és számukra álláskeresőket közvetít.
- Az álláskereső elhelyezése érdekében kérelemre és pályázati úton támogatásokat biztosít a munkáltatók számára.
- A hátrányos helyzetűek támogatására saját kezdeményezésű munkaerőpiaci programokat indít és közreműködik a központi programok megvalósításában is.
- Nyilvántartja a csoportos létszámleépítéseket és kezeli a bérgarancia alapot.
- Folyamatos kapcsolatban van a térségi önkormányzatokkal, civil és állami szervezetekkel, intézményekkel.

A Tolna Megyei Kormányhivatal (foglalkoztatáspolitikai feladatokat ellátó szervezeti egységeinek) céljai között szerepel a foglalkoztatás növelése, a munkanélküliség csökkentése, a regisztrált álláskereső minél magasabb színvonalú, ügyfélközpontú kiszolgálása, a számukra nyújtott szolgáltatási kör kiszélesítése, foglalkoztathatóságuk elősegítése érdekében.

A támogatások nyújtása során nagyobb súlyt kívánnak helyezni a komplex segítségadásra, a projekt szintű gondolkodásra, az esélyegyenlőség javítására. A szervezet ez irányú tevékenységeinek fejlesztéséhez és kibővítéséhez elengedhetetlenül szükséges, hogy a hazai források felhasználása mellett uniós támogatást élvező programok megvalósításában is részt vegyenek. 2004-től 2008-ig a HEFOP-1.1 program sikeres megvalósítása során – a munkaügyi központban – kialakításra került egy olyan modern menedzsmentgondolkodás és projektszervezet, amely korábban nem volt jellemző. 2008-tól 2011-ig a TÁMOP-1.1.2-07/1 intézkedés – az aktuális szervezeti felállásnak megfelelően regionális szintű – megvalósítása során további jelentős tapasztalatot szereztünk a hátrányos helyzetű rétegek uniós elveknek, szabályoknak megfelelő, programszerű támogatása terén, és mindezt sikerült összhangba hozni azzal, hogy új tevékenységként megjelent a támogatási elemek MPA/NFA

előfinanszírozása. 2011-2015. között már a megyei kormányhivatal szervezeti egységeként került megvalósításra 3,7 milliárd Ft főösszegű TÁMOP-1.1.2-11/1 kiemelt projekt, illetve a 2012-2015. között – a nem NFA előfinanszírozású – 1 milliárd főösszegű TÁMOP-2.1.6 „Újra tanulok” kiemelt projekt.

A Tolna Megyei Kormányhivatal – a szervezetébe integrált megyei munkaügyi központ 25 éves szakmai múltja alapján és az általa az uniós csatlakozás óta megvalósított ESZA társfinanszírozású programok sikeres megvalósításával – mind infrastruktúrája, illetve technikai felszereltsége, mind a rendelkezésre álló humán erőforrás felkészültsége alapján alkalmas a kiemelt projekt szakszerű megtervezésére és végrehajtására.

A Tolna Megyei Kormányhivatalt dr. Horváth Kálmán kormány megbízott vezeti. A hivatal szervezetet Amreinné dr. Gál Klaudia főigazgató irányítja. A projekt keretében a kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya kapcsolódik be a vállalt feladatok ellátásába. A főosztályt Szűcsné dr. Füredi Szilvia vezeti.

**13. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal kapcsolódó humán erőforrása**

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Kormány megbízott	Egyetem	1	Kormánytisztviselő	40
Főosztály vezető	Egyetem	10	Kormánytisztviselő	40
Osztály vezető	Főiskola	25	Kormánytisztviselő	40
Munkaerő piaci program főtanácsadó	Egyetem	25	Kormánytisztviselő	40

### **Bonyhádi Gondozási Központ**

A Gondozási Központ 1987. január 1.-én alakult. Tevékenysége során Bonyhád város közigazgatási területén élő időskorúak, illetve szociális helyzetük vagy egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről gondoskodik. Valamennyi ellátási területen komplex gondozás folyik, amely olyan összetett tevékenység, amelynek célját a gondozás elemeinek együttes alkalmazásával, a gondozottak egyéni sajátosságainak és – lehetőség szerint – igényeinek figyelembevételével kell megvalósítani. Az intézmény dolgozóinak létszáma: 45 fő.

A Bonyhádi Gondozási Központ számos tevékenységet lát el hatáskörében. Ezen tevékenységek a következők:

- Támogató szolgáltatás
- Tartós bentlakásos ellátás (időskorúak, demens betegek részére)
- Idősek, demens betegek nappali ellátása
- Család és gyermekjóléti szolgáltatások, központ
- Szociális étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Falugondnoki, tanyagondnoki szolgáltatás

A 2016. január 1-jét követő törvényi változások eredményeként kialakításra került a Család-és gyermekjóléti Központ, melynek részeként a család-és gyermekjóléti szolgálat külön szakmai egységet alkot. A Gondozási Központ Család- és gyermekjóléti Központja által számos olyan tapasztalatra tett szert, mely a projekt végrehajtásához elengedhetetlen, így a munkatársak hatékonyan el tudják majd látni a munkaerőpiaci-szolgáltatásokat. A Család- és gyermekjóléti Központ munkatársai a bonyhádi járás 25 településén vannak jelen. Az ellátottak köre, kiemelve a projekthez kapcsolódóan az ellátási területen élő (lakcímmel vagy tartózkodási címmel rendelkező) családok, illetve szociális helyzetük miatt rászorultak.

Az Intézmény működése a térségi szociális és gyermekjóléti ellátórendszerben jelentős, bizonyos feladatok tekintetében teljes lefedettséggel működik. Szerepe segíti a Völgyesség szociális feladatellátásának komplex módon történő működését. Eredményessége nagymértékben függ a szakmai területen működő különböző közszolgáltatási feladatokat ellátó szervezetek, társintézményekkel és civil szervezetekkel történő együttműködéstől. Ezért erre az együttműködésre napi szinten és rendszeresen fokozott figyelmet fordít.

A Bonyhádi Gondozási Központ a hatékony működés érdekében együttműködik különösen:

- Az intézmény fenntartójával
- A Völgyességben működő szociális és –gyermekjóléti feladatot ellátó állami és nem állami fenntartású intézményekkel
- Települési önkormányzatok polgármesteri hivatalaival
- Szociális és gyermekjóléti jelzőrendszer tagjaival
- Közoktatási feladatot ellátó intézményekkel
- Gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekkel
- Civil szervezetekkel

**14. táblázat: Bonyhádi Gondozási Központ kapcsolódó humánerőforrása**

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Gondozási Központ vezető	Szociális munkás, szociálpolitikus	9 év	Közalkalmazott	40
Család- és gyermekjóléti Központ vezető	Szakvizsgázott általános szociális munkás, jog szakokleveles családvédelmi tanácsadó	9 év	Közalkalmazott	40
Bérügyi ügyintéző	középfokú	15	Közalkalmazott	40

### **3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása**

#### ***Bonyhád Város Önkormányzata***

Bonyhád Város Önkormányzata évek óta aktív pályázatok benyújtásában és megvalósításában. Az évek alatt megvalósított projektek során a pályázat megvalósításához elengedhetetlenül szükséges projektmegvalósítási, döntési, projektmenedzsmenti tapasztalatra tett szert a szervezet. Jelen időszakban TOP konstrukció keretében 11 pályázata került benyújtásra (pl. iparterület fejlesztés, agrárlogisztikai központ, turizmus, rendezvénytér kialakítás, energetikai korszerűsítés, szociális alapszolgáltatás fejlesztése, stb.), mely tapasztalati szempontból is kiemelendő.

Az önkormányzat közfoglalkoztatási kötelezettsége miatt tapasztalattal rendelkezik foglalkoztatás terén. A közfoglalkoztatás során kapcsolatot teremtettek halmozottan hátrányos helyzetű személyekkel, így tapasztalatait fel tudja majd használni jelen projekt megvalósításakor.

Bonyhád Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja kiemelt figyelmet fordít a tartós munkanélküliség csökkentésére, megszüntetésére képzésekkel, tanácsadásokkal. Az intézkedés keretében pályázatfigyeléssel, pályázati lehetőségek kihasználásával, képzések és tanácsadások tartásával, állásbörzék és állásinterjúk látogatásával, gyakornoki/munkaprogramok kiterjesztésével foglalkoztak.

## Tolna Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal elsődlegesen államigazgatási feladatokat ellátó szervezet, azonban a munkaerőpiaci helyzet és a foglalkoztatás támogatása érdekében hazai költségvetési források, illetve európai uniós támogatások felhasználásával valósít meg fejlesztéseket.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a munkanélküliség kezelése és megelőzése érdekében végzett fő feladata a megyében jelenlévő munkanélküli emberek nyilvántartása, képzésben, ellátásban, szolgáltatásokban részesítése és integrálása a munkaerőpiacra a lokális lehetőségekhez mérten. A szervezetnek évtizedes tapasztalata van a képzések és humán szolgáltatások lebonyolításával kapcsolatban, valamint a munkáltatókkal történő kapcsolattartás terén is. A projektben munkaerőpiaci szempontból fontos programelemeket fog megvalósítani, melyek alapműködésük szerves részét képezik.

### Releváns projektek bemutatása:

15. táblázat: A Tolna Megyei Kormányhivatal releváns projektjeinek bemutatása

<b>„Ifjúsági Garancia” program – GINOP-5.2.1 (az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként)</b>	
Projekt indoklása	Az európai uniós célkitűzés mellett (a fiatal munkanélküliek helyzetének javítása, elhelyezkedésük támogatása) a program elindítását az is indokolja, hogy Magyarországon nőtt a fiatal munkanélküliek (15-25 éves korcsoport) száma és az álláskereső körében az aránya.
Projekt céljai	A fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához • A szakképzetlen fiatalok a gazdaság igényeihez igazodó szakképzést szerezzenek. • A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésének és az elhelyezkedés elősegítése.
Megvalósítás kezdete - vége	2015. január 1. - 2017. december 31.
Projektben ellátott feladatok	- Képzések szervezése, lebonyolítása, képzéseken való részvétel támogatása - Elhelyezkedési támogatások nyújtása (pl. bértámogatások) - Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása - Kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok
Célcsoport	25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők
<b>„Út a munkaerőpiacra” kiemelt program (GINOP-5.1.1-15)</b>	
Projekt indoklása	A munkanélküliek számának további csökkentésére szükség van, amellett, hogy a statisztikai adatok szerint csökken az álláskereső száma országos szinten. Az alacsony(abb) végzettségűek versenyszférába történő irányítása szintén indokolt, a térség versenyképességének javítása érdekében.
Projekt céljai	Egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.
Megvalósítás kezdete - vége	2015. október 1. – 2018. december 31.
Projektben ellátott feladatok	- Foglalkoztatást elősegítő képzések szervezése

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elhelyezkedéshez anyagi támogatások nyújtása (pl. bértámogatás)</li> <li>- Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása</li> <li>- Kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok</li> <li>- A megvalósításhoz szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések</li> </ul>
Célcsoport	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.

### **Bonyhádi Gondozási Központ**

A Család- és gyermekjóléti Központ szakmai vezetője 2009-2011 között részt vett a TÁMOP-5.3.1-08/2-2009-0003 „Együtt a társadalmi és munkaerő-piaci integrációért” c. pályázat megvalósításában, ahol feladata a pályázat szakmai irányítása volt. Feladata az egyéni fejlesztési tervek kialakítása, vezetése, egyéni tanácsadás, projekttel kapcsolatos tájékoztatás, célcsoport fejlesztése, tréningek, csoportfoglalkozások megtartása.

2006-2007 között HEFOP-1.3.1. „Völgységi nők a völgységi szociális gondozásban”c. pályázat lebonyolításával, szervezésével bízták meg, ahol 20 munkanélküli hölgy beiskolázásával sikerült elérni a munkaerőpiaci reintegrációt körükben. Közülük 3 főt a Bonyhádi Gondozási Központ alkalmazott gondozónőként. A Bonyhádi Gondozási Központ 2012-ben részt vett a TÁMOP 5.4.3-10/2-2010-0003 keretében segédápoló képzésben.

A Család-és gyermekjóléti Központ munkatársai mindegyikének a feladatkörét alkotta/alkotja a munkanélküliekkel való foglalkozás családsegítés keretében. A munkatársak hasznos tapasztalatokat gyűjthettek, valamint ismereteiket bővíthették azáltal, hogy 2013-ig a rendszeres szociális segélyezettekkel való foglalkozás, illetve együttműködés az ügyfelek részéről kötelezően előírt feladat volt a családgondozókkal.

Családsegítés keretében biztosítják:

- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzübeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a szociális segítőmunkát, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a közösségfejlesztő programok szervezését, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztést,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a kríziskezelést, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.



### 3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

#### A projekt megvalósításában résztvevő humánerőforrás bemutatása

##### **Bonyhád Város Önkormányzata**

Bonyhád Város Önkormányzata számos projekt lebonyolításában vett részt, így jelen projekt megvalósításában résztvevő munkatársak rendelkeznek a kellő szakmai ismerettel, tapasztalattal. A projekt megvalósítását jelenlegi munkakörük és munkaidejük keretében segíteni fogja 1 fő jogtanácsadó, 1 fő pénzügyes, 1 fő pályázati koordinátor, 1 fő kommunikációs szakértő, 1 fő szociális- és igazgatásügyi ügyintéző segíti.

A projekt esetében a projektmenedzser, a pénzügyi vezető és a projekt asszisztens később kerülnek kiválasztásra. A projektmenedzsernek felsőfokú végzettséggel és legalább 2 éves szakmai tapasztalattal kell rendelkeznie a projektmenedzserment területén. Munkaideje a projektben eléri a heti 10 órát. A pénzügyi vezetőnek szakirányú felsőfokú, vagy mérlegképes könyvelői végzettséggel és 5 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekttapasztalattal kell rendelkeznie. Munkaideje a projektben eléri a heti 10 órát. A projekt asszisztensnek legalább középfokú végzettséggel kell rendelkeznie. Munkaideje a projektben eléri a heti 10 órát.

**16. táblázat: Bonyhád Város Önkormányzata – projektmenedzser résztvevők bemutatása**

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	Felsőfokú végzettség	2 év szakmai tapasztalat	40	60.000
Pénzügyi vezető	Szakirányú felsőfokú vagy mérlegképes könyvelői végzettség	5 év szakmai tapasztalat, 3 év projekttapasztalat	40	73.611
Projekt asszisztens	Középfokú végzettség	-	40	40.000

##### **Tolna Megyei Kormányhivatal**

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának keretein belül 1 fő szakmai projekt-koordinátor végzi a tervezett tevékenységet.

**17. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal projekthez kapcsolódó humánerőforrásainak bemutatása**

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai projekt koordinátor – szakmai koordináció	Főiskola, egyetem	Minimum fél év szakmai tapasztalat	40	250.000

A munkatársak alkalmazásának feltétele főiskolai, illetve egyetemi végzettség. A munkakör betöltéséhez előírt képesítési feltételek a 2011. évi CXCV. a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény tartalmazza. A projekt keretében beszerzendő eszközökön kívül a munkavégzéshez szükséges materiális eszközök a rendelkezésre állnak.

## Bonyhádi Gondozási Központ

18. táblázat: Bonyhádi Gondozási Központ projekthez kapcsolódó humánerőforrásainak bemutatása

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Létszám (fő)	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Munkaerőpiaci információk nyújtása, toborzási-kiválasztás, munkatanácsadás, célcsoport felmérése, pályatanácsadás, mentorálás	0-4 év	9	0-5 év	16	55.000
	5-9 év	2	5-9 év	16	55.000
	10 év felett	4	10 év felett	16	55.000

A Bonyhádi Gondozási Központ Család- és gyermekjóléti Központjának 15 fő munkatársa vesz majd részt a következő feladatok ellátásában:

- Munkaerőpiaci információk nyújtása: Az elhelyezkedés elősegítése, a bejelentett üres álláshelyek betöltés, információnyújtás.
- Toborzási-kiválasztás: Hátrányos helyzetűek, inaktívak több csatornán történő felkutatása, a program támogatási lehetőségeinek és szolgáltatásainak ismertetése.
- Munkatanácsadás: Az elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, megszüntetése, (az elhelyezkedést segítő terv kidolgozása).
- Célcsoport felmérése: Egyéni cselekvési terv készítése. Tanulási képességek és készségek vizsgálata. Munkavállalói készségek, képességek felmérése.
- Pályatanácsadás: Pályaválasztásnak, pályamódosításnak elősegítése (érdeklődés, képesség, személyiség felmérés után a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása).
- Mentorálás: Munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése, betanítás. Munkahelymegtartás segítése, utókövetés.

## A paktum működése

A foglalkoztatási partnerség két szinten jelenik meg, egyrészt a konzorciumi partnerség (Bonyhád Város Önkormányzata, Tolna Megyei Kormányhivatal, Bonyhádi Gondozási Központ), másrészt a paktum partnerség.

A térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonása, az érintettek köre:

- Önkormányzatok, költségvetési szervezetek,
- TMKH Foglalkoztatási Főosztálya és a Bonyhádi Járási Hivatal foglalkoztatási osztálya,
- Szociális, érdekképviselői partnerek,
- Civil szervezetek,
- Képző intézmények (KLIK, Szakképzési Centrum),
- Munkaadók, vállalkozások,
- Szociális szövetkezetek
- Kereskedelmi és Iparkamara
- Kisebbségi önkormányzatok

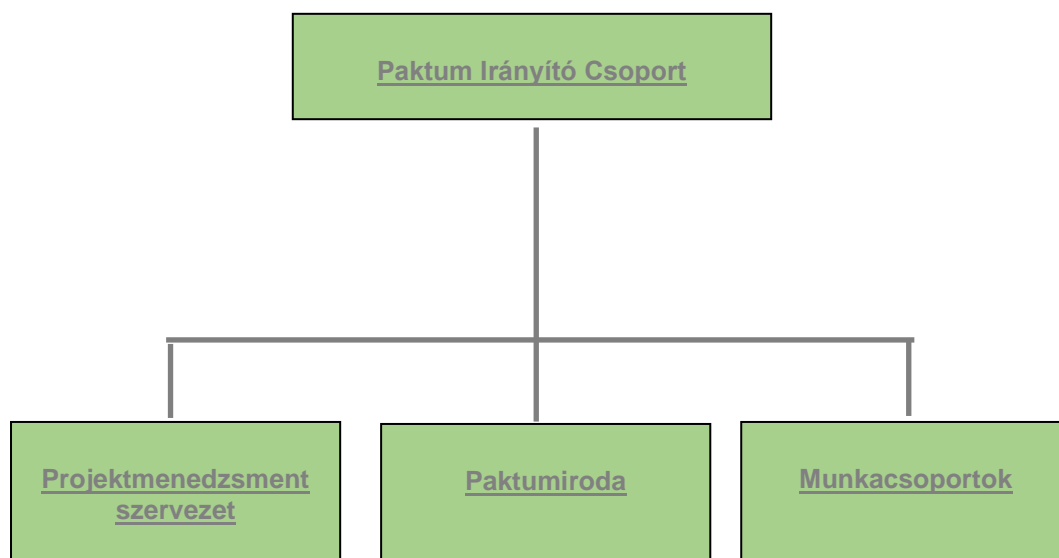
A foglalkoztatási partnerség létrehozásakor széleskörű (min. 15 fős) partnerséget szükséges létrehozni valamennyi releváns szervezet bevonásával. A partnerség alkotja a Fórumot, vezetésére **Irányító Csoportot** kell kinevezni, amely reprezentálja a partnerséget.

A projekt megvalósításának alapvető feltétele a szükséges humán erőforrás megteremtése, ezért megfelelően képzett szakemberekből álló munkacsoportok felállítása nélkülözhetetlen a projekt megvalósításához.

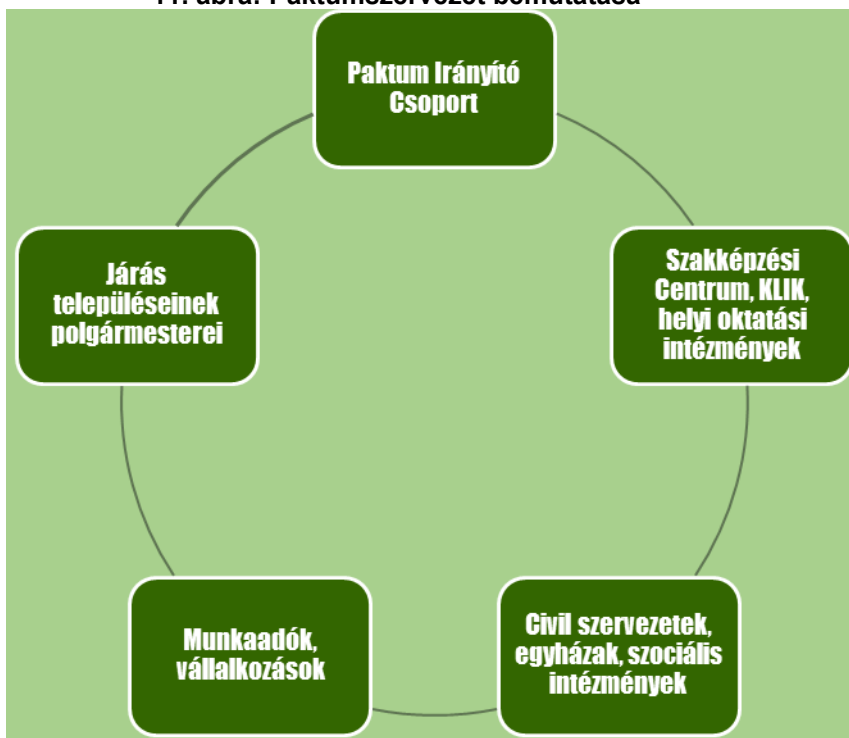
A **Paktum Irányító Csoport** tagjai a konzorciumi tagok vezetői, a Kereskedelmi és Iparkamara, Szakképzési Centrum. A csoport feladata a projekt szakmai minőségének biztosítása, a projekt tevékenységeinek, feladatainak irányítása, ellenőrzése. Titkársága a Paktumiroda. A **Paktumiroda** feladatait 1 fő fogja ellátni a konzorciumvezető részéről. Az iroda összefogja, koordinálja és végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat.

**A paktum keretében 4 munkacsoport tart rendszeresen üléseket:** 1. a járás településeinek polgármesterei 2. A Szakképzési Centrum, KLIK, helyi oktatási intézmények. 3. Civil szervezetek, egyházak, szociális intézmények. 4. Munkaadók, vállalkozók. A 3.,4. és 5. csoport együttesen is tart üléseket.

10. ábra: A megvalósításért és végrehajtásért felelős szervezeti egység bemutatása



11. ábra: Paktumszervezet bemutatása



A **projektmenedzsment szervezet** munkáját a 272/2014 (XI.5.) Kormányrendelet alapján a releváns ajánlatkérési eljárást követően 100%-os tulajdonú gazdasági társaság látja majd el, a felhívásnak megfelelő 3 fő munkatárs alkalmazásával.

A külső projektmenedzsment szervezet megbízott kapcsolattartója beszámolási kötelezettséggel tartozik a konzorcium vezető és egyben a Konzorciumi Döntéshozó Tanácsa felé.

A külső projektmenedzsment szervezeten belül 3 fő – 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő projekt asszisztens - látja el a releváns feladatokat a projekt teljes hossza alatt. A projektmenedzsment tevékenység során az alábbi feladatok kerülnek ellátásra:

- A projekt megvalósítására vonatkozó ütemterv elkészítése, nyomon követése és szükség esetén aktualizálása, módosítása.
- Rendszeres (kéthetente legalább 1 alkalommal) projektmenedzsment értekezletek szervezése, az ott elhangzottak jegyzőkönyvezése, részvétel a zavartalan információáramlás biztosításában.
- Kapcsolattartás a Projektgazdával, illetve részvétel a projektet érintő Hatóságok által kezdeményezett megbeszéléseken, tárgyalásokon, esetleges ellenőrzéseken.
- Változás-bejelentések elkészítése és projektgazdának megküldése.
- Támogatási szerződés-módosítások koordinálása, az ahhoz szükséges kérelem és dokumentáció összeállítása.
- A projekt végrehajtásának szervezése, kezdeményezése és irányítása a pályázat és a Támogatási Szerződés tartalma alapján, javaslatétel a szükséges teendők végrehajtására.
- Tanácsadás, illetve együttműködés a Projektgazda munkatársaival, a projektben közreműködő vállalkozókkal, szakértőkkel, partnerekkel.
- A projekt folyamatos nyomon követése. Részvétel a különböző hatóságokkal és a projekt megvalósításában résztvevőkkel történő egyeztetéseken, ellenőrzéseken.
- A projekthez kapcsolódó szerződésekben foglalt feladatok megvalósításának figyelemmel kísérése és ellenőrzése.

- Részvétel az előzetesen bejelentett helyszíni ellenőrzések alkalmával az erre feljogosított képviselő által, a szükséges dokumentumok rendelkezésre bocsátása, a szükséges információk, kért adatok megadása, valamint a fizikai eszközökhöz való hozzáférés biztosításával az ellenőrzések végrehajtásának segítése.
- A projektben vállalt indikátorok, eredménymutatók teljesülésének ellenőrzése.
- Pénzügyi feladatok:
  - o Beszámolók elkészítése és annak biztosítása, hogy a Projektgazda azokat időben véleményezhesse, észrevételeik szerint a beszámolók módosítása, rendszerbe történő feltöltése. A projekt adminisztratív feladatai ellátásának szervezése, koordinálása és felügyelete.
  - o A kifizetési kérelmek, az esetleges hiánypótlások és a dokumentációk összeállítása és a pénzügyi teljesítés figyelemmel kísérése, valamint a teljesítés elmaradása esetén a szükséges intézkedések kezdeményezése. Kifizetési kérelmek rendszerbe történő feltöltése.
  - o A kifizetési kérelemhez szükséges dokumentumok formai és tartalmi ellenőrzése.
  - o A projekt megvalósításának időszakában a Közreműködő Szervezet által kért jelentések, beszámolók elkészítése.

### **Kapcsolattartás**

A projekt lebonyolítása során a tervek szerint az alábbi egyeztetési formák működnek majd:

- Indító megbeszélés (a pályázat elnyerésének kihirdetését követően)
  - Résztevők: projektmenedzser, szakértők, munkatársak a szükséges szakterületekről.
  - Rendszeres projektmegbeszélések (várhatóan 2 heti rendszerességgel, igény esetén sűrűbben)
  - Résztevők: projektmenedzser, szakértők, munkatársak a szükséges szakterületekről.
  - Elszámolások és döntések előtti kibővített projektmegbeszélések (igény szerint)
  - Résztevők: projektmenedzser, szakértők, munkatársak a szükséges szakterületekről.
  - Záró megbeszélés
- Résztevők: projektmenedzser, szakértők, munkatársak a szükséges szakterületekről.

### **Monitoring és kontrolling feladatok**

A projekt hatékony lebonyolítása érdekében elengedhetetlen a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő feladatok elvégzése, eredmények elérése, az ütemtervek pontos betartása és az összhang megteremtése. A projektek minőségbiztosításának feladata a projekt tevékenységeinek folyamatos nyomon követése, a projekt megvalósítása során jelentkező problémák feltárása, illetve megoldások keresése. A kockázati tényezők azonosítása és a kezelésükre javaslatok kidolgozása, a projektcélok elérésének biztosítása is elengedhetetlen.

A projektmonitoring és kontrolling a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység. A projektmonitoring során a források, az eredmények és teljesítmények megfigyelése történik meg a célkitűzések figyelembe vételével, mely a projekt eredményes, tervszerű és hatékony megvalósításához járul hozzá. A projektkontrolling tevékenység során a projekt tervezési, megvalósítási, terv-tény eltérés elemzési feladatai valósulnak meg.

A projektmenedzser szervezet munkája során folyamatosan nyomon követi a projekt előrehaladását, annak időbeli és pénzügyi ütemtervét, illetve a vállalt feladatok, indikátorok teljesülését. A projektmenedzser szervezet működése hozzájárul monitoring és kontrolling tevékenységek elvégzéséhez, így a döntéshozók időben értesülhetnek az esetleges elmaradásokról, fennakadásokról. Az információk átadása lehetőséget teremt arra, hogy az esetleges problémák hatékonyan, gyorsan megoldásra kerüljenek.

## 4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

### 4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

#### 4.1.1. A megvalósulás helyszíne

Az elsődleges megvalósítási helyszín Tolna Megyei Kormányhivatal 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.

További helyszínek:

- 7150 Bonyhád Széchenyi tér 12.
- 7150 Bonyhád Perczel M. u. 29.

#### 4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

*Előkészítési szakasz tevékenységei:*

A koncepció kialakítási fázisban a támogatást igénylő Bonyhád Város Önkormányzata az érintettek bevonásával kialakította a projekt kereteit, szakmai tartalmát, a megvalósítás folyamatát.

Ebben a szakaszban a célcsoportok képviselőinek is megtörtént a feltérképezése, az érintett területen működő érdekképviseletek, a térség meghatározó szereplői, és a véleményezésre jogosult szervek egyaránt részt vettek a projektterv kialakításában. A költségvetési tervezése, a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése is e folyamat része volt. Ehhez számos egyeztetés volt szükséges.

Az alábbi szervezetek vettek részt az előkészítés folyamatában:

19. táblázat: Előkészítés folyamatában résztvevő szervezetek

Szervezet	Cím	Időpont
Treitz és Társa Bt.	7150 Bonyhád, Völgység Ipari Park	2016. július 28.
Schäfer-Oesterle Kft.	7149 Bonyhád, Völgység Ipari Park	2016. július 28.
Nagymányok Város Önkormányzata	7355 Nagymányok, Dózsa Gy. u. 28.	2016. július 28.
Danubia Frucht Szövetkezet		
Völgység Kincse Szociális Szövetkezet	7183 Kisvejke, Barack u. 1.	2016. július 29.
Kisvejke Község Önkormányzata	7183 Kisvejke, Rákóczi u. 88.	2016. július 29.
"Életút" Kistérségi Közhasznú Családsegítő Egyesület	7150 Bonyhád, Perczel u. 27.	2016. július 29.
Pannónia Mezőgazdasági Zrt.	7150 Bonyhád, Zrínyi Miklós u. 3.	2016. augusztus 2.
Széplaki Faipari Kft.	7150 Bonyhád, Perczel M. u. 84/A.	2016. augusztus 2.
Eurostanc Szerszámkészítő Kft.	7150 Bonyhád, Kossuth L. u. 65.	2016. augusztus 3.
Knipk Kft.	7150 Bonyhád, Borbély u. 25.	2016. augusztus 3.
Hungária Takarékszövetkezet	7150 Bonyhád, Szabadság tér 9.	2016. augusztus 16.
Tolna megyei Nemzeti Agrárgazdasági Kamara	7100 Szekszárd, Keselyűsi út 9.	2016. augusztus 16.
Szekszárdi Szakképzési Centrum	7100 Szekszárd, Széchenyi u. 2-14.	2016. augusztus 17.

Tolna megyei Kereskedelmi és Iparkamara	7100 Szekszárd, Arany János u. 23.	2016. augusztus 23.
---	------------------------------------	---------------------

A Völgységi Önkormányzatok Társulása (VÖT) rendkívüli ülésén bemutatásra került a járási Paktum célja, a településvezetők szerepének, jelentőségének bemutatása, bevonása, motiválása. A Bonyhádi járási foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan foglalkoztatókkal, polgármesterekkel, kamarákkal, szociális szervezetekkel készült interjú. Az szervezetek hatókörébe tartozó terület munkaerőpiaci helyzetéről alkotott véleményeket gyűjtöttük össze. Megtörtént a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek feltérképezése is. Sor került partnerségi egyeztetésekre, csatlakozási szándékok felmérésére is.

Sor került a Tolna megyei paktum gesztorszervezetével, a Tolna Megyei Önkormányzattal való egyeztetésre is. Mivel a megyei és helyi paktumoknak programszerűen, integrált módon kell megvalósulniuk az egyeztetések a megvalósítás időszakában is folyamatosak lesznek.

A Tolna Megyei Kormányhivatallal történő egyeztetéseken a járási munkaerőpiaci helyzet áttekintése, a célcsoportok feltérképezése, a nekik nyújtott támogatások részleteinek megbeszélése történt, és szó esett a projektben végzett tevékenységek ütemezéséről is.

A Bonyhádi Gondozási Központ bevonását a szakmai tapasztalat és a helyismeret indokolta. Az egyeztetéseken főként a munkaerőpiaci szolgáltatások feladatai, a szakmai elvárások fogalmazódtak meg. A központ munkatársai jelentős tapasztalattal rendelkeznek a projekt hátrányos helyzetű célcsoportjaival kapcsolatban.

A Megvalósíthatósági Tanulmány, valamint a projektterv kidolgozása a konzorciumi tagok és az érintettek bevonásával történt. Az előkészítési szakaszban ez már kidolgozásra került, mivel a támogatási kérelem mellékletként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó alapdokumentum elkészítését a konzorcium is támogatta. Ezzel párhuzamosan összeállt a támogatási kérelem részletes tartalma is.

Az előkészítési szakaszban számos egyeztetés zajlott a konzorciumi partnerség, illetve a paktum partnerség tagjai között is, így sikerült a projekt helyi elfogadtatása, a részletes szakmai és pénzügyi koncepció kidolgozása, a partnerséget feltérképezése, az érintett szereplőket bevonása.

20. táblázat: A projekt műszaki-szakmai eredményei

Mérföldkő/tevékenységek	Határidő	Eredmény leírása	Célérték	M.egység
<b>1. Paktumszervezet felállításának megkezdése</b>	<b>2017.04.30</b>			
A paktum partnerség megalapozása - a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása, figyelemfelkeltés		Legalább 1 db rendezvény (fórum) valamennyi releváns szervezet bevonásával, a partnerség előkészítésére, az érintettek tájékoztatására és bevonására, a projekt tudatosítására. A partnerségi szereplők tájékoztatást kapnak a paktum lényegéről, meghatározhatják érdekeiket, szerepeiket.	1	db
A foglalkoztatási stratégiát megalapozó munkaadói és célcsoport helyzetelemzés és igényfelmérés		Részletes elemzés a térség munkaerőpiacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről, valamennyi releváns gazdasági ágazatra vonatkozóan.	1	db
Paktum megalapító eljárásrendek kidolgozása (SZMSZ, Ügyrend, alapító iratok)		Megvalósul a szervezet eljárásrendjének, ügyrendjének, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása.	1	db
Paktumiroda felállítása és működtetése		A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, menedzsment szervezet, paktumiroda) felállnak, és az ehhez szükséges humán erőforrás biztosítása. Megtörténik a paktumiroda partnerségi munkatársának (1 fő) kiválasztása.	nem releváns	
Projektmenedzsment szervezet megalakulása		A pályázó székhelyén létrejön a projekt sikeres megvalósításához nélkülözhetetlen projektmenedzsment szervezet, amely pénzügyi vezető, projektmenedzser, projekt asszisztens funkciót biztosít a projekt időtartamára. A projektmenedzsment szervezet felállítása a projekt megkezdésével egy időben történik.	1	db
Szándéknyilatkozat a foglalkoztatási paktumban való részvételről		Minimum 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.	15	db
Kötelező nyilvánosság I. részteljesítése		Elkészül a kommunikációs terv, projekt indításkor sajtóközlemény kerül kiküldésre, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése; elkészül és kihelyezésre kerül a tábla, a projektről tájékoztatás jelenik meg a pályázó honlapján.	nem releváns	



<b>2. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása</b>	<b>2017.07.30</b>			
Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv megalkotása és elfogadása		A paktumterületre vonatkozó részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kerül kidolgozásra, a felhívásnak megfelelő feltételekkel.	1	db
Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása		Létrejön a paktum partnerséget megalapító dokumentum, valamennyi releváns munkaerőpiaci partner részvételével a sztenderdek szerint, minimum 15 tagszervezettel.	1	db
Reális ütemtervű munkaprogram és projektervek kidolgozása		Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram (1), összhangban a foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projektervek (2) kidolgozásra kerülnek.	3	db
<b>3. Képzések és foglalkoztatás megkezdése</b>	<b>2017.10.31</b>			
Munkaerőpiaci szolgáltatások megkezdése		Elindul a munkaerőpiaci szolgáltatások projektjelem	nem releváns	
Képzések megkezdése		Megkezdődik az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, a térségben meglévő, feltárt munkaerő igényekhez mérten.	nem releváns	
Foglalkoztatás megkezdése		A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásuk támogatásának megkezdése.	nem releváns	
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel - Paktum menedzsment képzés		A foglalkoztatási paktum projekt megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó paktum menedzsment képzés valósul meg.	1	db
<b>4. Közbenső indikátor monitoring</b>	<b>2018.04.30</b>			
Figyelemfelkeltés		Marketing feladatok idő arányos teljesítése	nem releváns	

<b>5. Eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítése – releváns jelentés benyújtása. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.</b>	<b>2018.10.31</b>			
<b>PO25 indikátor teljesítése</b>		A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma. Az ITP-ben meghatározott forrásarányos célérték teljesülése 2018. október 31-ig. Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük.	32	fő
<b>PR25 indikátor teljesítése</b>		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma. Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.	14	fő
<b>PR26 indikátor teljesítése</b>		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. Az indikátor az foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.	0	fő
<b>Figyelemfelkeltés</b>		Marketing feladatok időirányos teljesítése	nem releváns	
<b>6. Közbenső Indikátor monitoring</b>	<b>2019.04.30</b>			
<b>7. Munkaerőpiaci program minimum 50%-ának teljesítése</b>	<b>2019.10.31</b>			
A munkaerőpiaci program minimum 50%-ának teljesítése		A projektben vállalt munkaerőpiaci programok legalább 50%-ának teljesülése a 7. mérföldkőig megvalósul.	nem releváns	
Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósulása		Gazdasági- és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórum lebonyolítása.	1	db
<b>8. Projekt fizikai befejezése, paktum minősítési eljárás befejezése</b>	<b>2020.02.29</b>			
A minősítés megszerzése a sztenderdek alapján		Megszerzett minősítés	1	db
A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása		A paktum megszerzett működési tapasztalatainak, tanulságainak, jó gyakorlatainak összegyűjtése és megosztása a projekt honlapján. A tapasztalatok összegyűjtése a projekt megvalósítása során folyamatosan történik, a megosztás legvégső határideje a projekt fizikai befejezése.	nem releváns	

Kötelező nyilvánosság II. részteljesítése		A projektben megvalósított tevékenységekről, eseményekről kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készül, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése, projekt zárásakor sajtóközlemény kerül kiküldésre és közzétételre, a TÉRKÉPTÉR feltöltése megtörténik a projektnek megfelelő tartalommal.	nem releváns	
<b>PO25 indikátor teljesítése</b>		A munkaerőpiaci programokban résztvevők száma. Az ITP-ben meghatározott forrásarányos célérték teljesülése 2020. február 29-ig. Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük.	162	fő
<b>PR25 indikátor teljesítése</b>		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma. Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.	71	fő
<b>PR26 indikátor teljesítése</b>		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. Az indikátor az foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.	36	fő

### **4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése**

#### **4.1.3.1. Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség**

A konkrét közvetlen és közvetett hatások számszerűsítését a 2.4. fejezet mutatja be, míg az alábbiakban részletesen elemzésre kerülnek a lehetséges hatások az alábbi hatásviselő rendszerekre.

##### **1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac**

A Partnerségi Megállapodás az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). A Partnerségi Megállapodás három alapelvet rögzít a térségi decentralizált fejlesztések kijelölésére: az önkormányzatok jogilag meghatározott kompetenciáit, miszerint a TOP fejlesztések kedvezményezettjei döntően az önkormányzatok, a fejlesztések méretét, miszerint a TOP elsősorban térségi és helyi jelentőségű fejlesztéseket finanszíroz, továbbá a fejlesztések térségi integrációját, miszerint a TOP fejlesztései területileg összehangolva valósulnak meg.

Valamennyi megyében megvalósul a munkaerő-kereslet és munkaerő-kínálat helyi szintű összehangolása. A foglalkoztatás növelését jelentősen befolyásolja, hogy létrejönnek azok a megyei és helyi szintű partnerségek, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, amelyek a térségi gazdaságot a fenti munkaerő kereslet-kínálat összehangolásával, az üzleti infrastruktúra és az ott működő vállalkozások munkahely bővülése esetén az újonnan felvett munkavállalóinak foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének biztosításával segítik.

A program konkrét térségi gazdasági igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását. A megye földrajzi területén tervezett fejlesztések egymáshoz való illeszkedése révén mind helyi, mind megyei szinten ismertté és követhetővé válnak a munkaerő-piaci folyamatok.

A foglalkoztatási stratégia nagy hangsúlyt helyez a térség foglalkoztatási helyzetének elemzésére, a munkalehetőségek feltárására, a gazdasági és a humán erőforrás-fejlesztési elképzelések koordinációjára, valamint a kitörési pontok meghatározására, innovatív foglalkoztatási kezdeményezések felismerésére. Hangsúlyt helyez a térség hagyományos munkakultúrájának megőrzésére és fejlesztésére. A program a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikát kialakítását.

##### **2. Munkakörülmények**

A munkakörülményekre vonatkozó jogi szabályozás a munkaügyi kérdések széles körét lefedi; rendelkezik többek között a munkaidőről, az alkalmi munkavállalók foglalkoztatásáról, a részmunkaidőben foglalkoztatottak jogairól és a határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatottak védelméről.

A programba bevont munkáltatók kötelessége munkavállalóik egészségének és biztonságának védelme, és a megvalósítás során biztosítaniuk kell a hatékony munkavégzéshez, valamint az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megteremtéséhez szükséges feltételeket.

Előtérbe helyezzük, népszerűsítjük az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket. A foglalkoztatás rugalmas módjaival mind a keresleti, mind a kínálati oldalon potenciális „tartalékok” szabadíthatók fel, ami növelheti a foglalkoztatottak számát. A vállalkozások oldalról a rugalmas foglalkoztatás növelheti a gazdasági alkalmazkodóképességet, és így a versenyképességet is. Másrészt több olyan csoport is van a munkaerőpiacon, amely valamilyen oknál fogva nem tud, vagy nem akar hagyományos foglalkoztatási formában elhelyezkedni: pl. kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó gondozása, vagy oktatásban való részvétel miatt. A gyermekellátási kapacitások bővítése, a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztése, illetve a célcsoportok munkaerőpiaci reintegrációját szolgáló célzott támogatások hozzájárulhatnak az érintettek foglalkoztathatóságának fejlesztéséhez.

A program során külön figyelmet kell szentelni a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek biztosításával.

### 3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A munkaerőpiac a hátrányos helyzetű álláskeresőket nem engedi könnyen a sorai közé. Az alacsony elhelyezkedési esélyek gyakori alapproblémája a mentális állapot, a személyiségből vagy az élethelyzetből adódó deficitek kumuláltsága. A gazdaság és a társadalom fenntarthatósága érdekében az egész életen át tartó tanulás szempontjából meg kell teremteni az esélyegyenlőséget a hátrányos helyzetű csoportok és rétegek vonatkozásában. Az egyenlőtlen feltételek elsősorban az alacsony iskolai végzettségű és szakképzetlen csoportokat érintik, de nagyon fontos a folyamatos felzárkóztató-esélykiegyenlítő fejlesztés és képzés a GYES-en, GYED-en lévő nők, roma személyek és egyéb szempontból hátrányos helyzetűek számára is.

A programba bevont célcsoportok munkaerő-piaci és össztársadalmi integrációját nagymértékben elősegíti a foglalkoztatási paktum:

- A fiatal pályakezdő álláskereső munkatapasztalatot szereznek, ami jelentősen növeli későbbi elhelyezkedési esélyüket a munkaerőpiacon.
- A munkaerő-piaci szolgáltatások jelentősen erősítik a hátrányos helyzetű célcsoportok aktivitását és bevonódásának szintjét, motiváltságát, olyan munkaerő-piaci kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el, amelyek segítik munkaerő-piaci reintegrációjukat,
- A fejlesztések hatásaként javul az érintett álláskereső személyek motiváltsága, munkaerő-piaci informáltságuk, hosszú távon javítja a munkaerő-piaci helyzetüket, csökkenti a munkanélküliség időtartamát, növeli a mobilitást, csökkenti az egyéni hátrányokat.
- A vállalkozások számára nyújtott szolgáltatások is elősegítik a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű aktív korúak munkaerő-piaci integrációját, a munkahelyi/foglalkoztatási esélyegyenlőségük javítását.
- A programban megvalósított képzési lehetőségekkel növeljük a kistérségben piacképes szakképesítéssel rendelkezők számát.
- A sikeres képzéssel javítjuk a szakképesítést szerzett fiatalok munkához jutási esélyeit, további pozitív hatásként pedig csökkentjük a munkaerő-piacon megjelenő kereslet-hiányt.
- A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása csökkenti társadalmi kirekesztettségüket.

### 4. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség elősegítésének célja a hátrányos megkülönböztetésből - mely alapulhat nemem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális irányultságon - fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése, a társadalmi szintű esélyteremtés.

Bonyhád Város Önkormányzata esetében igazolt a helyi esélyegyenlőségi program megléte, a 2003. évi /1CXXIV24.t az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelően.

Bonyhád település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetlemezés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Bonyhád Város Önkormányzata tagja a 2004. június 23-án létre hozott Völgységi Többcélú Kistérségi Társulásnak. A többcélú önkormányzati kistérségi Társulás 21 település összefogásával jött létre, hogy segítse kb. 30 ezer ember mindennapi életét. 2013. január 01-jével e szervezet átalakult, a járásban lévő 25 település részvételével megalakította a Völgységi Önkormányzatok Társulása szervezetet. A Társulás fő feladata a járás összes településén a szociális szolgáltatások (gyermek-és családvédelem, idősgondozás) megszervezése, területfejlesztés, értéktár működtetése, központi háziorvosi ügyelet szervezése, belső ellenőrzés ellátása.

A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

#### 4.1.3.2. Környezeti fenntarthatóság

##### Környezeti fenntarthatóság

Az projekt nem tartalmaz olyan beruházási elemet, mely vonatkozásában releváns lenne a környezeti hatások (levegőtisztaság, talajminőség és talajerőforrás, területhasználat, hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás, környezeti kockázatok megjelenése, mobilitás, energia-felhasználás) részletes elemzése. Ugyanakkor, jelen projekt keretében végzett tevékenységeknek (Paktum Iroda működtetése, tanácsadás, fórumok, munkaerő-piaci szolgáltatások, szakképzések, közösségi programok) is vannak a környezetet terhelő hatásai.

Az alábbi táblázat áttekintő módon ábrázolja, hogy a foglalkoztatási paktum keretében megvalósítandó fő tevékenység típusok okoznak-e bármilyen környezeti hatást az egyes környezeti elemek vonatkozásában.

**21. táblázat: Környezeti hatások bemutatása az egyes környezeti elemek vonatkozásában**

Fő tevékenységek Környezeti elemek	Képzés	Foglalkoztatás	Eszköz- beszerzés	Szolgáltatások igénybevétele
Talaj-föld	nincs környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás
Víz	nincs környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás
Levegő	potenciális környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás
Zaj-rezgés	potenciális környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás
Természeti, táji rendszerek	nincs környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás
Települési rendszerek – épített környezet	nincs környezeti hatás	potenciális környezeti hatás	nincs környezeti hatás	nincs környezeti hatás

#### A képzés és a foglalkoztatás során jelentkező opcionális környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne különböző településen található, a közlekedésből eredő ártalmak levegő- és zajszennyezésben, illetve rezgésként jelenhetnek meg – tekintettel azonban az érintettek viszonylag alacsony számára és a képzés korlátozott időtartamára, ez a hatás elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás miatt – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan ebben az esetben is csekély;

- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő másik környezeti hatás előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem jelezhető előre, ez ugyanis attól függ, hogy a támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadó milyen ágazatban tevékenykedik, pl. egy vegyi üzemnél számolni lehet talajszennyezéssel, közösségi közlekedés fenntartása esetén levegő- és zajszennyezéssel, de akár kedvező hatások is felléphetnek, pl. egy építőipari cég esetében az épített környezet állapota javulhat, vízgazdálkodással foglalkozó szervezet tevékenysége nyomán pedig a vizek állapotában következhet be pozitív változás) – ezek mindegyike a paktumtól függetlenül is fennáll, a paktum hatása tehát jelentéktelennek tekinthető.

#### **A támogatási kérelem konkrét vállalásai a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:**

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás ésszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a támogatási kérelemmel kapcsolatos közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában lehet alkalmazni a zöld közbeszerzési alapelveket;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a potenciális munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során annak felmérése, hogy mennyire nyitottak a távmunka bevezetésére.

#### **4.1.4. Pénzügyi terv**

##### 1) Módszertan és pénzügyi elemzés

- A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdáknak a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg, 3 pénzügyi évet érintően.
- Jelen pályázatban a támogatás mértéke a Pályázati Felhívás 5.3. pontja alapján 100%-os. Mivel a támogatás 100%-os így önerőt a projekt nem igényel.
- A konzorciumi partnerek egyike sem végez vállalkozási tevékenységet és a projekttevékenység jellege sem vállalkozási.
- A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettje és szakmai együttműködő partnerei.
- A projektben nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységek nem valósulnak meg, és nem támogatható költségek sem szerepelnek benne.
- Az amortizáció kezelésének módja: a projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.
- Az Áfa a fő kedvezményezett és a partnerek számára nem visszaigényelhető, így valamennyi költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban.
- A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra a tanulmány készítésének idejékor nem számítunk.
- Likviditás: A Pályázati Felhívás által lehetővé tett 100% előleggel élve a projekt likviditása a főkedvezményezettnél és a projektpartneréknél a célszámlára érkezésekor a pályázat egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható
- Forrásmegosztás %-os aránya konzorciumi partnerek között

Bonyhád Város Önkormányzata: 18,46 %

Bonyhádi Gondozási Központ: 11,88 %

Tolna Megyei Kormányhivatal: 69,66%

2). Költségkorlátoknak való megfelelés

22. táblázat: Költségkorlátoknak való megfelelés bemutatása

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Egyedi költség minimum (%)	Egyedi költség maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt kv.	Bonyhád Város Önkor- mánya- zata	TMKH	Gondozási Központ
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>0,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>0</b>	<b>15 000 000</b>	<b>3,95%</b>	<b>9 869 805</b>	<b>9 842 500</b>	<b>27 305</b>	<b>-</b>
	Előzetes tanulmányok, helyzetelemzés költsége (MT 9 000 000 Ft, 4) igényfelmérés	0,0%	5,0%	<b>0</b>	<b>12 500 000</b>	3,94%	9 842 500	9 842 500	-	-
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	<b>0</b>	<b>2 500 000</b>	0,01%	27 305	-	27 305	-
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0</b>	<b>5 000 000</b>	<b>1,83%</b>	<b>4 576 489</b>	<b>2 859 161</b>	<b>837 331</b>	<b>879 997</b>
	Eszközbeszerzés költségei (Lehetséges elemek: személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennel, 1-1 db projektor az önkormányzat és a Kormányhivatal részére)	0,0%	2,0%	<b>0</b>	<b>5 000 000</b>	1,70%	4 253 193	2 758 196	670 000	824 997
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,0%	2,0%	<b>0</b>	<b>5 000 000</b>	0,13%	323 296	100 965	167 331	55 000
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>0,0%</b>	<b>8,0%</b>	<b>0</b>	<b>20 000 000</b>	<b>7,22%</b>	<b>18 048 236</b>	<b>14 343 436</b>	<b>704 800</b>	<b>3 000 000</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,0%	-	<b>0</b>	<b>-</b>	0,24%	600 000	200 000	400 000	-
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 1) foglalkoztatási stratégia és akcióterv, 2) projektervek 3) paktum munkaprogram 4) Paktum alapító eljárásrendek (SZMSZ-e és ügyrend) 5) rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények), egyéb tanácsadás (pl. munkajog) 6) Hatékonyságvizsgálat és szupervízió a munkaerőpiaci szolgáltatások vonatkozásában (Gondozási Központ)	0,0%	-	<b>0</b>	<b>-</b>	4,94%	12 339 936	9 339 936	-	3 000 000
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	0,0%	1,0%	<b>0</b>	<b>-</b>	1,00%	2 500 000	2 500 000	-	-



	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	0	1 250 000	0,13%	335 000	335 000	-	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,0%	-	0	-	0,91%	2 273 300	1 968 500	304 800	-
	Egyéb költségek	0,0%	-	0	-	0,00%	-	-	-	-
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>37 500 000</b>	<b>87 500 000</b>	<b>22,19%</b>	<b>55 484 116</b>	<b>12 360 132</b>	<b>17 401 984</b>	<b>25 722 000</b>
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység bérköltsége, nem a KH), Lehetséges tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 1 fővel, 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés 6) szakmai háttér szervezeti szerep 7) ernyőszerkezeti szerep, paktumok szakmai támogatása 8) kormányzati intézkedések segítése	0,0%	5,0%	0	12 500 000	4,80%	12 000 132	12 000 132	-	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a főtevékenység: képzéssel, foglalkoztatással összefüggő szakmai tevékenységek bérköltsége, csak a KH), Lehetséges tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése	2,0%	10,0%	5 000 000	25 000 000	6,80%	16 999 984	-	16 999 984	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység: munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek bérköltsége, megosztva is lehet KH és más között)	2,5%	20,0%	6 250 000	50 000 000	10,06%	25 146 000	-	-	25 146 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	-	0	-	0,54%	1 338 000	360 000	402 000	576 000
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>70,0%</b>	<b>-</b>	<b>175 000 000</b>	<b>-</b>	<b>61,60%</b>	<b>154 000 000</b>	<b>-</b>	<b>154 000 000</b>	<b>-</b>
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	125 000 000	-	40,50%	101 250 000	-	101 250 000	-
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége					0,74%	1 851 000	-	1 851 000	-

	Célcsoport képzési költségei					20,36%	50 899 000	-	50 899 000	-
	Célcsoport által igénybe vett munkaerőpiaci szolgáltatások költségei amennyiben a <b>kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit.</b>	2,5%	20,0%	<b>6 250 000</b>	<b>50 000 000</b>	0,00%	-	-	-	-
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0</b>	<b>6 250 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>6 250 000</b>	<b>6 250 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	<b>0</b>	<b>6 250 000</b>	0,00%	-	-	-	-
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	0,5%	<b>0</b>	<b>1 250 000</b>	0,00%	-	-	-	-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	2,5%	<b>0</b>	<b>6 250 000</b>	2,50%	6 250 000	6 250 000	-	-
	Egyéb projektmenedzsment költség	0,0%	0,5%	<b>0</b>	<b>1 250 000</b>	0,00%	-	-	-	-
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0</b>	<b>2 500 000</b>	<b>0,71%</b>	<b>1 771 354</b>	<b>498 348</b>	<b>1 166 326</b>	<b>106 680</b>
	Egyéb általános (rezsi) költség	0,0%	1,0%	<b>0</b>	<b>2 500 000</b>	0,71%	1 771 354	498 348	1 166 326	106 680
						<b>100,00%</b>	<b>250 000 000</b>	<b>46 153 57</b>	<b>174 137 746</b>	<b>29 708 677</b>

A pályázati felhívás szerint: „A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerőpiaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járuléktámogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.”

#### 4.1.5. Kockázatelemzés

A megyei foglalkoztatási paktum előkészítése, megvalósítása és működtetése szempontjából fontos, hogy azonosítsa és kezelje azokat a kockázatokat, amelyek esetleges bekövetkezése az eredmények elérését és fenntartását veszélyezteti. A megye szempontjából e projekt nemcsak a támogatás nagysága, hanem az elérendő célcsoportok, és érintettek körének nagy száma, illetve a projekt tartalmának jelentősége miatt is kiemelten fontos.

E fejezet a projektszintű kockázatok bemutatása mellett felméri a bekövetkezés valószínűségét és hatásának mértékét, valamint minden egyes kockázat esetében meghatározza a kockázatkezelési intézkedéseket is, és az érintett szereplőket. A kockázatok több szempont alapján csoportosíthatók, – a módszertani útmutatónak megfelelően a **jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági és abszorpciós szempontból** is azonosítottuk azon kihívásokat, amelyek akadályozhatják a paktum céljainak elérését.

##### 4.1.5.1. Jogi-intézményi kockázatok bemutatása

23. táblázat: Jogi-intézményi kockázatok

Kockázat	Tartalma	Bekövetkezés valószínűsége	Hatása a projekt megvalósulására	Lehetséges kezelési módjai
Jogszábeli – szabályozási környezet változása	A projekt tartalmát, tevékenységét, megvalósulását befolyásoló változások	közepes	közepes	A szabályozási környezet figyelése és hatékony menedzsment struktúra kialakítása.
Intézményi változások	A konzorciumban résztvevő szervezetek jogszabály általi átalakítása	alacsony	nagy	Jelzés a Támogató felé a projekt eredményes megvalósításának érvényesítésére.
A paktum partnerségi köre hiányos	A paktum működésének eredményességét kedvezőtlenül befolyásolhatja, ha nem vesz részt benne minden olyan partner, amely fontos a megvalósítás szempontjából.	közepes	nagy	A szervezeti kör pontos meghatározása, bevonása, motiválása, aktivizálása.
Érdekellentétek a paktumon belül	A paktum tagja között fellépő olyan konfliktus, amely alapvetően befolyásolhatja a program eredményességét.	alacsony	nagy	A partnerség, az együttműködés alapjait már az előkészítés során le kell fektetni.

##### 4.1.5.2. Pénzügyi és abszorpciós kockázatok bemutatása

24. táblázat: Pénzügyi és abszorpciós kockázatok

Kockázat	Tartalma	Bekövetkezés valószínűsége	Hatása a projekt megvalósulására	Lehetséges kezelési módjai
Likviditási kockázat	A támogató oldali kifizetések időbeli csúszása megvalósítás kihívásokat okozhat	közepes	közepes	Az előleg lehívás lehető leggyorsabb megvalósítása, pontos likviditási terv készítése, önkormányzati átmeneti finanszírozási tartalékkal

Tevékenységek időbeli csúszása	A projekt tevékenységeinek elhúzódása miatt nem teljesül a pénzügyi ütemterv	közepes	közepes	Folyamatos monitoring és tartalékidőszakok beépítése a teljesítéseknél
Párhuzamosan futó projektek finanszírozási nehézségei	Likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	közepes	közepes	A párhuzamosan megvalósuló projektek likviditási tervei alapján tervezhető, hogy mikor szükséges plusz források bevonása
Közbeszerzési eljárások elhúzódása, sikertelensége	A közbeszerzési eljárások elhúzódása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a program tervezett ütemezés szerinti megvalósulását, a források tervezett lehívását	közepes	nagy	Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét.

#### 4.1.5.3. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok bemutatása

**25. táblázat: Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok**

Kockázat	Tartalma	Bekövetkezés valószínűsége	Hatása a projekt megvalósulására	Lehetséges kezelési módjai
Célcsoportok al szembeni előítélet	A projektbe bevont foglalkoztatóknál a célcsoportokkal kapcsolatos előítéletek jelenléte	közepes	nagy	Alapos igényfelmérés a foglalkoztatók körében, illetve a tapasztalt előtételekre reagálva érzékenyítő foglalkozások tervezése. A célcsoport alapos felkészítése a munkába történő kiközvetítés előtt.
Célcsoport lemorzsolódása	A projektbe bevont célcsoportok közül a tervezettnél többen morzsolódnak le a megvalósítás fázisában	közepes	közepes	A programból való lemorzsolódás megelőzése érdekében nélkülözhetetlen a segítő-támogató mentori munka folyamatos biztosítása, szükség esetén a különböző segítő-támogató intézmények, szervezetek bevonásával.
Párhuzamosan zajló projektek azonos célcsoport körrel	A párhuzamosan megvalósuló azonos célcsoportokat célzó és tartalmú projektek megnehezítik a célcsoportok bevonását.	nagy	nagy	Folyamatos egyeztetés szükséges minden érintett partnerrel a lehatárolás szempontjairól. A megvalósítás során a rendszeres

Kockázat	Tartalma	Bekövetkezés valószínűsége	Hatása a projekt megvalósulására	Lehetséges kezelési módjai
				találkozó, a megyei projekt ernyőszerkezeti tevékenysége biztosítja azt a rugalmasságot, amely lehetőséget nyújt a lehatárolás módosítására abban az esetben, ha a kitűzött célok elérését a lehatárolás egyértelműen kedvezőtlenül befolyásolja.
Lehatárolás a megyei és a helyi paktum között	A lehatárolás megtörtént a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között, azonban az csak a megvalósítás során derül majd ki, hogy ez a lehatárolás ténylegesen megfelelően működik-e, illetve hogyan szolgálja a célok és az indikátorok elérését.	nagy	nagy	Amennyiben a lehatárolási elv veszélyezteti a projekt megvalósulását, a korrekcióját kell kezdeményezni.
Paktum menedzsment tagok fluktuációja	A fluktuáció fennakadásokat okozhat a projekt megvalósítása során.	kicsi	közepes	Amennyiben mégis elkerülhetetlen a személycsere, akkor az új szakemberek alapos felkészítése szükséges.
A projekt által nyújtott szolgáltatások iránt alacsony az érdeklődés	A célcsoportok elérése akadályban ütközik.	közepes	nagy	Hatékony kommunikációs és toborzási tevékenység folytatása a teljes projekt alatt.

#### 4.1.6. Fenntartás

A projekt hosszú távú fenntartásának célja, hogy a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztessék, összhangba hozzák stratégiai céljaikat, és ezáltal multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében. Ennek érdekében a polgármesterek, munkaügyi szakemberek, vállalkozók, civilek, illetve a képzőintézmények vezetői folyamatosan együtt gondolkodnak és dolgoznak a térség foglalkoztatási problémáinak megoldásán és helyi programokat valósítanak meg, a térség munkaerőpiaci sajátosságainak figyelembevételével. Az együttműködések fennmaradásához, sikeréhez szükség van egy olyan szereplőre, amely a pályázati finanszírozástól függetlenül is erőforrásokat áldoz a paktum és a kapcsolatok fenntartására, és osztja a paktumban megjelenő munkaerő-piaci célokat.

A paktum hosszú távú működését a projekt során megvalósított tevékenységek, helyzetelemzés, akcióterv, projekttervek és a széleskörű partnerség alapozza meg. A Bonyhádi Paktum járási szinten határozza meg azokat a tevékenységeket és feladatokat, melyeket a támogatási időszakot követően is célszerű ellátnia, főként azokat, melyek jelentősen hozzájárulnak a lokális munkaerőpiac fejlesztéséhez. A konzorciumi tagok közötti információ áramlás és a munkamegosztás már kialakult rendszere a jövőben is fennmarad. A projekt fenntartásához szükséges, emberi erőforrások rendelkezésre állnak a

fenntartási időszakot követően is projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival is.

A paktum fő szerepe, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket. A támogatási időszakot követően a Bonyhád Város Önkormányzata az elért eredmények hasznosításán kívül további partnerségi programok megvalósítását tervezi elindítani a paktum partnerség támogatásával. Ennek érdekében működtetni kell a partnerek közötti információáramlást. A projekt megvalósítása során egy olyan kapcsolati hálózatot alakítunk ki, ami kitágítja a lehetőségeinket az egész kistérségen belül, s azon kívül is. A projektzárást követően az alapító tagok és a partnerek által rendezett eseményekről, a megjelent pályázati lehetőségekről, a munkáltatókat érintő változásokról folyamatos tájékoztatást nyújtunk. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a pályázati felhívásokat, keressük a forrást az elért eredmények, a további célkitűzések megvalósítására, fejlesztésére, a Bonyhádi Foglalkoztatási Paktum továbbműködtetésére.

A jó gyakorlatok terjesztése egyrésztől megvalósul a megyei térségi szinten, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül az ország többi paktuma számára is megismerhetőek lesznek a bonyhádi jó gyakorlatok, és a helyi paktum szereplők is kitekintést kapnak az ország más térségeinek jó gyakorlataira.

A támogatási időszakot követően az alábbi tevékenységek folyamatos ellátását tervezzük:

- A partnerség, valamint a kialakult kapcsolatrendszer fenntartása és bővítése, tevékenységének koordinálása.
- A térség foglalkoztatási helyzetének nyomon követése.
- Partnerségi workshop-ok, rendezvények, fórumok szervezése.
- Információs és tanácsadói szolgálat működtetése.
- Pályázati lehetőségekről naprakész tájékoztatás.
- Jó gyakorlatok terjesztése.
- Adatbázis fenntartása, aktualizálása.
- Honlap szerkesztése, frissítése.

Azt is meg kell azonban jegyeznünk, hogy a projekt maradéktalan fenntarthatósága csak akkor biztosítható, ha a paktummenedzsment folyamatos működéséhez is rendelkeznek forrásokat. A hátrányos helyzetű kevés foglalkoztatóval rendelkező járásokban, térségekben a pályázati források jelentik az egyik legfőbb motivációt, a helyi együttműködések megkezdése önmagában kevésbé tud munkahelyeket teremteni.

#### 4.1.7. Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

26. táblázat: A tevékenységek ütemezése

TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.	2018.	2018.	2018.	2018.	2019.	2019.	2019.	2019.	2020.
			I. 2017.0 1.01- 2016.0 3.31.	II. 2017.0 4.01.- 2017.0 6.30.	III. 2017.0 7.01- 2017.0 9.30.	IV. 2017.1 0.01- 2017.1 2.31.	I. 2018.0 1.01.- 3.31.	II. 2018.0 4.01.- 6.30.	III. 2018.0 7.01- 9.30.	IV. 2018.1 0.01- 2.31.	I. 2019.0 1.01.- 3.31.	II. 2019.0 4.01.- 6.30.	III. 2019.0 7.01- 9.30.	IV. 2019.1 0.01- 2.31.	I. 2020.0 1.01.- 2.29.
<b>Támogatási Szerződés megkötése előtti tevékenységek</b>															
Projekt koncepció kialakítása															
Költségvetési tervezés															
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák, háttér tanulmány															
Konzorciumi együttműködés kialakítása															
Paktum partnerség építés															
Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése															
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása															
<b>Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek</b>															
<b>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</b>															
Foglalkoztatási paktum létrehozása				M1- 04.30											
A foglalkoztatási stratégiát megalapozó munkaadói és célcsoporti helyzetelemzés és igényfelmérés															
Munkaprogram és projektervek kidolgozása															
Paktumot alapító Együttműködési Megállapodás aláírása					M2- 07.30										
Paktumiroda felállítása és működtetése															
Partnerség dokumentációs feladatai															
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények															
Egyéb együttműködést segítő feladatok ellátása															

TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.	2018.	2018.	2018.	2018.	2019.	2019.	2019.	2019.	2020.
			I. 2017.0 1.01- 2016.0 3.31.	II. 2017.0 4.01.- 2017.0 6.30.	III. 2017.0 7.01- 2017.0 9.30.	IV. 2017.1 0.01- 2017.1 2.31.	I. 2018.0 1.01.- 2018.0 3.31.	II. 2018.0 4.01.- 2018.0 6.30.	III. 2018.0 7.01- 2018.0 9.30.	IV. 2018.1 0.01- 2018.1 2.31.	I. 2019.0 1.01.- 2019.0 3.31.	II. 2019.0 4.01.- 2019.0 6.30.	III. 2019.0 7.01- 2019.0 9.30.	IV. 2019.1 0.01- 2019.1 2.31.	I. 2020.0 1.01.- 2020.0 2.29.
Tevékenységek összehangolása a megyei és helyi paktumokkal, szinergia biztosítása															
Kiegészítő tevékenység: helyi termék fejlesztéshez kapcsolódó tevékenység															
Kiegészítő tevékenység: befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység															
A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása															
Partnerségi rendezvények															
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése															M8- 02.29
<b>"B" FŐTEVÉKENYSÉGHEZ-Munkaerőpiaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek</b>															
Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása						M3- 10.31									
Foglalkoztatás megvalósítása															
Képzések megvalósítása															
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása															
Továbbfoglalkoztatás															
Közbenső indikátor monitoring: eredményességi indikátorról szóló beszámoló							M4- 04.30.		M5- 10.31		M6- 04.30		M7- 10.31		
<b>Egyéb kötelező tevékenységek</b>															
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása															
Nyilvánosság biztosítása															
Projektmenedzsment															



## **5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG**

### **5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA**

A projekt kommunikációs tevékenységének célja, hogy az érintett csoportokhoz eljuttassa a projekthez kapcsolódó információkat a megfelelő időben, a kiválasztott célcsoportok attitűdjét, véleményét befolyásolja, szükséges esetekben cselekvésre bírja őket, az ellenállásokat, negatív véleményeket megelőzze.

A projekt keretében Bonyhád Város Önkormányzata látja el a kötelező nyilvánosság biztosításának tevékenységét, amelynek során a kommunikációs tevékenység célja:

- a támogatási kérelem és a projekt eredményeinek minél szélesebb körű megismertetése,
- a kommunikációs eszközök segítségével a konzorcium minél teljesebb tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről,
- elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek,
- a célcsoportok minél több és pontosabb információval való ellátásával a program sikeresen és gördülékeny lebonyolítással valósuljon meg.

A helyi társadalom tájékoztatása a projekt teljes időtartama alatt kiemelt szerepet kap. A rendszeres tájékoztatás, az egész folyamatot bemutatja, eredményeivel, lehetőségeivel, így alapozható meg a pozitív fogadtatás, a program iránti elköteleződés, valamint a nagyobb nyilvánosság, a nyílt és korrekt tájékoztatás az átláthatóságról biztosítja a közvéleményt, ezzel alapozható meg hasonló szakmai program költséghatékonyabb bonyolítása. A fejlesztés során kiemelt figyelmet fordítani az érintett célcsoportot tájékoztatására arról, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg.

A tájékoztatás a hivatalos és aktuális útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden releváns nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt kommunikációjának tervezésekor kiemelt figyelmet kap, hogy az érintett célcsoportok információs, nyelvi és kulturális igényeihez alkalmazkodjon a tartalom nyelvezete, a célcsoport által preferált eszközök használata. A tervezés eleme, hogy a közzétételre szánt információk ütemezése és mennyisége alkalmazkodjon a célcsoport befogadási lehetőségeihez. A kommunikációs terv készítésekor a célcsoportok médiahasználati, információ szerzési szokásainak elemzése határozta meg a választott eszközöket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások, lehetőségek tudatosítása az érintett célcsoportokban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

## **5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA**

A kommunikációs tevékenységek meghatározásánál cél a közvetlen célcsoport és a foglalkoztatási partnerséggel kapcsolatos információk adatbázisának kialakítása, folyamatos frissítése, illetve a célcsoportokhoz való eljuttatása. A célcsoport meghatározásánál fontos, hogy a lehető legteljesebb módon kerüljenek bevonásra a potenciális szereplők.

A foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során beszélhetünk belső és külső kommunikációs célcsoportról. Fontos, hogy a két célcsoport körének meghatározása, egyértelmű lehatárolása és önálló kezelése. A lehatárolásnak megfelelően kell a kommunikációs tevékenységet meghatározni.

A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezet tagjai, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik. A belső célcsoport kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, a projekt előrehaladására vonatkozóan terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóí, belső levelezés, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival, a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel és a képzésben, foglalkoztatásban érintett célcsoporttal. A hátrányos helyzetűek gyakran a "hagyományos" PR eszközökkel csak nehezen érhetőek el, ezért az eredményesség érdekében olyan szervezeteket (pl. családsegítő szolgálat) is be kell vonni, ahol a munkatársak személyes kontaktban állnak a célcsoport tagjaival.

A közvetett célcsoport tájékoztatása során minél részletesebb információ-nyújtásra van szükség. Pontos, közérthető tájékoztatással elkerülhetőek az esetleges későbbi félreértések, vagy elégedetlenség.

## **5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA**

A projekt esetében az igényelt támogatási összeg 150-500 millió Ft közötti, ezért a kommunikációs csomag részeként a következő kötelező elemek kerülnek megvalósításra (Széchenyi 2020 Kedvezményezett tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv előírásai – „KTK 2020” alapján):

- Kommunikációs terv készítése
  - o A kommunikációs terv a projekt életútjához kapcsolódó kommunikációs tevékenységeket, azok időbeni ütemezését és az eszközökhöz rendelt költségeket tartalmazza majd.
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig
  - o A kedvezményezett a már működő honlapjára (aloldal) folyamatosan információt tölt fel a projektről, az adatokat naprakészen kezeli. Az aloldalon megjelenítésre kerülnek a szükséges tartalmi elemek (kedvezményezett neve, a projekt címe, a szerződött támogatás összege, a támogatás mértéke - %-ban, a projekt tartalmának bemutatása, a projekt tervezett és majd a valós befejezési dátuma, a projekt azonosító száma). A kötelező arculati elemek is megjelenítésre kerülnek.
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
  - o A projektgazda tájékoztató anyagot készít a fejlesztésről a sajtó és a széles közvélemény tájékoztatása céljából.
- A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése
  - o A kedvezményezett a projekt tényleges, fizikai megkezdésekor kihelyezi a tájékoztató táblákat a megvalósítási helyszíneken, mely táblákon a szükséges tartalmi elemek kerülnek megjelenítésre. A táblák a projekt fizikai befejezéséig a projekt helyszínén kihelyezve tartja.

- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
  - o A projektben képzés is megvalósul, ezért az előírásoknak megfelelő fotók elkészítésre kerülnek. Fotók készülnek a paktum szervezet rendezvényeiről, megbeszéléseiről is.
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
  - o A projektgazda tájékoztató anyagot készít a megvalósított fejlesztésről a sajtó és a széles közvélemény tájékoztatása céljából.
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
  - o A TÉRKÉPTÉR online felületére a projektről pl. fotók egyéb releváns dokumentumok kerülnek elhelyezésre.

#### Egyéb kommunikációs feladatok megvalósítása:

- Honlap elkészítése
  - o Paktum honlap elkészítése, melyen keresztül a partnerek, célcsoport folyamatos tájékoztatása, illetve a projekttel kapcsolatos információk naprakész megjelenítése valósul meg.
- Nyomtatott sajtó megjelenések
  - o A megjelenések célja a projekt ismertetése, a figyelemfelhívás, illetve az eredmények hatékony kommunikációja. Megjelenés tervezett pl. napilapokban, havilapokban.
- Helyi Tv és rádió megjelenések (reklámszpot, PR riport)
  - o A megjelenések célja a projekt ismertetése, a figyelemfelhívás, illetve az eredmények hatékony kommunikációja.
- Információs/tájékoztató anyagok készítése
  - o Projekttel kapcsolatos információs/tájékoztató anyagok készítése.
- Záró rendezvény tartása
  - o Olyan rendezvény kerül megszervezésre, melynek során a projektben közreműködő partnerek, a releváns célcsoport és sajtó képviselő is részt vesznek, így bemutatásra kerül az elkészült projekt, illetve a legfontosabb eredmények.

A kommunikációs eszközök és csatornák úgy kerültek meghatározásra, hogy azok a célokhoz illeszkedve a közvetlen célcsoporthoz a lehető legnagyobb eredménnyel elérjenek.

Paktum iroda kerül felállításra, így az ügyfélszolgálat működtetése során személyes információnyújtás, tanácsadás valósulhat meg.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejöveleiben, rendezvényein ugyancsak kiemelt fontosságú a tájékoztatás, melynek lehetséges formái fórumokon előadások tartása, információs/tájékoztató anyagok, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

#### 5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemtervben meghatározásra kerültek a kommunikációs feladatok, eszközök, csatornák, illetve az elérendő célcsoport és a kommunikáció ütemezése.

27. táblázat: Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
<b>A projekt indításakor</b>	A beruházás helyszínén megfelelő tájékoztató táblák elkészítése és elhelyezése	Tájékoztató, nyilvánosság biztosítása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>Projekt indításakor</b>	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott, elektronikus sajtó	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Személyes kapcsolattartás, együttműködés	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Honlapon tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Honlap	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Fotódokumentáció készítése	A projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotódokumentáció	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Információs/tájékoztató anyagok készítése	Folyamatos információ nyújtása a projektről, a projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információs/tájékoztató anyagok	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Nyomtatott sajtó megjelenések	Folyamatos információ nyújtása a projektről, figyelemfelhívás, a projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Megjelenés napi, heti lapokban	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan</b>	Helyi Tv és rádió megjelenések	Folyamatos információ nyújtása a projektről, figyelemfelhívás, a projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Megjelenés helyi Tv-ben és rádióban	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2017. márciusától folyamatosan (havonta)</b>	Elektronikus hírlevél	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus hírlevél	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>2020. február</b>	Záró rendezvény megtartása	A projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Záró rendezvény	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>A projekt zárásakor</b>	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	A projekt eredményeinek kommunikálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott, elektronikus sajtó	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
<b>A projekt zárásakor</b>	TÉRKÉPTÉR feltöltése	A projekt eredményeinek kommunikálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotók, releváns információk feltöltése	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai

## 6. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA

### 6.1. AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG ÉRVÉNYESÍTÉSE A PROGRAM MEGVALÓSÍTÁSA SORÁN

Az egyenlő bánásmód követelménye hazai jogi szabályozásának alapjait Magyarország Alaptörvénye (Alaptörvény) fogalmazza meg, amikor kimondja, hogy Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja, a nők és a férfiak egyenjogúak. (Alaptörvény XV. cikk (2), (3) bekezdése) Ugyancsak az Alaptörvény jelöli ki az esélyegyenlőség előmozdítása hazai jogi szabályozásának fő irányát is a következők szerint: Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti, külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket. (Alaptörvény XV. cikk (4), (5) bekezdése) A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) a személyiségi jogok általános védelmének szabályozása keretében kimondja, hogy az emberi méltóságot és az abból fakadó személyiségi jogokat mindenki köteles tiszteletben tartani, azok a törvény védelme alatt állnak. (Ptk. 2:42. § (2) bekezdés) A nevesített személyiségi jogok körében pedig megfogalmazza, hogy a személyiségi jogok megsértését jelenti a személy hátrányos megkülönböztetése. (Ptk. 2:43. § c) pont) Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) az Alaptörvényben és a Ptk-ban megadott alapokra helyezkedve, ugyanakkor Magyarország nemzetközi kötelezettségeire is tekintettel részletes szabályokat tartalmaz az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozóan.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló törvény fontos eleme az esélyteremtés feladatának komplex szemléletű kezelése és a helyi, települési szintű esélyegyenlőségi programok készítésének kötelezettsége. A helyi esélyegyenlőségi programok lokális szintű, minden célcsoportra – mélyszegénységben élők, romák, gyerekek, nők, idősek, fogyatékkal élők – vonatkozó részletes helyzetelemzést tartalmaznak. Az önkormányzat a felmerülő nehézségekre a helyi civil szervezetekkel, egyesületekkel és alapítványokkal együttműködve célcsoportonként különböző intézkedési terveket dolgozott ki, amelyeket öt éven belül, kétévenkénti felülvizsgálat mellett valósítanak meg. 2013-ban Bonyhád Város Önkormányzata is elkészítette az Esélyegyenlőségi Programot, melyben meghatározta az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Bonyhád település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az Önkormányzat alapvető célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Az Önkormányzat elvégezte a telepek, szegregátumok vonatkozásában szükséges vizsgálatokat, így elmondható, hogy nincs szegregátum a településen és környékén. Kiemelten fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését, a családbarát munkahelyek kialakítását, a munka és a magánélet összeegyeztetését. Munkáltatóként eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének.

Az Önkormányzat erőn felül próbál segíteni, támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni. Tisztában van azzal, hogy a fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre, így az Önkormányzat a jövőben is ki fogja használni az adódó pályázati lehetőségeket. A fizikai akadálymentesítés mellett Bonyhádon folyamatban van a kommunikációs akadálymentesítés is, úgymint a település webes felületének, honlapjának akadálymentesítése,

fordítása. Bonyhád városa kialakította az esélyegyenlőség megvalósítását szolgáló intézkedési tervet. Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. Ennek érdekében a város a jövőbeni fejlesztések során egyértelműen fókuszál a tartós munkanélküliek és pályakezdő álláskereső munkába állási esélyeinek javítására, a nők gyűjtés utáni munkába állására, a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására, az időskorúak segítésére, valamint a fogyatékkal élők számára a szolgáltatások és intézmények akadálymentesítésére.

A 272/2014. Korm. rendelettel összhangban a Bonyhádi Járási Paktum projektnek meg kell felelnie az esélyegyenlőségi jogszabályi követelményeknek. A projekt esélyegyenlőségnek való megfelelése akkor biztosítható, ha a projekttevékenység minden fázisa megfelel az esélyegyenlőség céljainak. Az esélyegyenlőség szempontja nem járulékos elem, a projekt szerves részét kell képeznie.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében fokozott odafigyelést igényelnek a célcsoportok, elsősorban a programba bevonható hátrányos helyzetűek: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma származásúak.

A projekt egyik fő fejlesztési célja olyan szolgáltatás kialakítása, amihez való hozzáférés az esélyegyenlőségi célcsoportok tagjainak számára nehezebb, mint az átlagos végfelhasználó számára, ezért a projektgazda/konzorcium már a tervezés során figyel arra, hogy aktívan segítse a létrejövő eredmény elérhetőségét. A célcsoportok elérése, felkutatása, tájékoztatása a program előkészítésének egyik hangsúlyos eleme. A konzorciumban résztvevő Bonyhádi Gondozási Központ látja el mindazokat a célcsoportokkal kapcsolatos szolgáltatásokat, melyek a program eredményességében meghatározó jelentőségű. A projekt előkészítő szakasza (a projektrésztvevők felkutatása, ráhangolásuk, motiválásuk az előttük álló feladatokra, pályaeorientációjuk, felzárkóztatásuk stb.), valamint a foglalkoztatást kísérő pszichoszociális támogatás mind azt szolgálják, hogy a lehető legkisebb legyen a projektből való lemorzsolódás, és a lehető legtöbbben tegyenek sikeres vizsgát. A mentorálás célja az egyéni fejlesztés, mely személyes interakciókon keresztül valósul meg. A mentori szolgáltatás csökkenti a képzésből való lemorzsolódás veszélyét, és javítja a képzésben való eredményes részvétel feltételeit. A mentorok egyik fontos feladata az, hogy azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában tevékenykedjenek, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

A program megvalósítása során arra kell törekedni, hogy a célcsoportok tagjai:

- Minél nagyobb számban kapjanak információt a projekt tevékenységeiről, szolgáltatásairól,
- Minél nagyobb számban részesüljenek a szolgáltatásaiból és tevékenységéből.

A képzések megvalósítása során nem válogathatunk a tanfolyamra jelentkezők között nemük, származásuk vagy egészségi állapot szerint. A képzésen nők, roma emberek és fogyatékos személyek ugyanúgy jogosultak részt venni, mint bárki más. Különböző eszközökkel ösztönözzük, lehetővé tesszük, hogy a képzéseken olyan emberek is részt vehessenek, akik e külön segítség nélkül ezt nem tudnák megoldani, a képzés helyszínére történő utazás költségeinek megtérítése, fogyatékos személyek számára is jól megközelíthető képzési helyszín kiválasztása, stb. A képzési programokban való részvétel további fontos előfeltétele a résztvevők megfelelő és elegendő anyagi támogatása. A család eltartása, a lakás fenntartása, a havi fix költségek fedezése megfelelő jövedelmet igényel.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében a program megvalósítása során megkülönböztetett figyelemmel leszünk a fogyatékossgal élő személyeknek az épített környezethez, információhoz és kommunikációhoz, a fejlesztésekkel érintett szolgáltatásokhoz való hozzáférésének megteremtésére, a fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási esélyeinek biztosítására. A partnerség kialakítása során ugyancsak maximálisan figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi követelményeket. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a konzorcium esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Az esélytudatosság terjedésének és a sztereotípiák leküzdésének egyik leghatékonyabb eszköze a példamutatás. Az erre alaposan felkészült döntéshozók nyilvános felszólalásaik, viselkedésük révén a leghitelesebb megjelenítői az esélyegyenlőségnek.

## 7. TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS FELTÉTELEINEK BEMUTATÁSA

### 7.1 Paktum projektek lehatárolása, célcsoport elkülönülése

2017 júniusában a Tolna Megyei Önkormányzat elkészítette és a Támogatóval egyeztetve a TOP-5.1.2-15 konstrukció Tolna megyére vonatkozó területspecifikus mellékletében rögzített lehatárolás részletes értelmezését.

Tolna Megye Integrált Területi Programja 2014-2020 (ITP) erre vonatkozó passzusa alapján: „a TOP 5.1. intézkedésnél a forrás felét azon projektgazdák számára különítenénk el, akik az 1.1 intézkedésbe illeszthető fejlesztés megvalósításához kapcsolódóan az 5.1 intézkedéshez tartozó kiegészítő fejlesztést kívánják megvalósítani.”

A Tolna Megyei Önkormányzat állásfoglalása szerint a helyi paktumok számára rendelkezésre álló forrást a helyi gazdaságfejlesztési projektek sikeres megvalósítására és fenntartására kell felhasználni az alábbi módon:

- A. a TOP-1.1.1, vagy a TOP-1.1.3 támogatási felhívások keretében nyertes projektek megvalósítói számára szükséges egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések, illetve bér-és járuléktámogatások nyújtásának biztosítása,
- B. a TOP-1.1.1, vagy a TOP-1.1.3 támogatási felhívások keretében nyertes projektek közvetlen, vagy közvetett hatására jelentkező többletigények (egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások, képzések, illetve bér-és járuléktámogatások) nyújtásának biztosítása.  
(Például: 1. A TOP-1.1 intézkedés keretében megvalósuló projekt **közvetlen hatására** jelentkező többletigénynek tekinthető egy olyan vállalkozó képzési, vagy bér-és járuléktámogatási igénye, amely annak hatására jelentkezett, hogy egy iparterület (ezáltal az ott már működő, vagy a fejlesztés hatására betelepülő vállalkozás) elérését, feltárását segítő út és közműhálózat TOP támogatás segítségével megvalósult. 2. A TOP-1.1 intézkedés keretében megvalósuló projekt közvetett hatására jelentkező többletigénynek tekinthető egy olyan vállalkozó képzési, vagy bér-és járuléktámogatási igénye, amely annak hatására jelentkezett, hogy egy agrárlogisztikai központ TOP támogatás segítségével megvalósult és ennek hatására munkaerőpiaci igény jelent meg a beszállítók, vagy a tárolás, válogatás, hűtés, mosás szolgáltatásokat igénybe vevők, illetve az onnan nagy tételben árualapot felvásárló feldolgozók részéről. 3. Amennyiben TOP-1.1 intézkedés keretében megvalósuló projekthez **közvetlenül vagy közvetett módon kapcsolódik** más ágazati operatív programból megvalósuló fejlesztés, amely hatással van, elősegíti a TOP-1.1 intézkedés keretében a projekt sikeres megvalósítását és/vagy fenntartását, akkor az adott fejlesztés során jelentkező munkaerőpiaci igények a helyi foglalkoztatási paktum projekt segítségével biztosíthatóak a felhívás és útmutató előírásai, célcsoportra vonatkozó korlátozások és a folyósításra és finanszírozásra vonatkozó szabályok betartása mellett.

A Tolna megye egyes paktumaimban elért indikátor értékek közötti lehatárolásban, optimális célcsoport megosztásban a Tolna Megyei Kormányhivatal, mint valamennyi projektben érintett konzorciumi tag koordinációs szerepe meghatározó lesz. A megyei projekt ernyőszervezetei tevékenységei garantálják a megyében megvalósuló paktum projektek összhangját. A projekt időtartama alatt az esetlegesen változó projekt környezet (szakpolitikai, jogszabályi, munkaerőpiaci stb.) hatására módosítási igény merülhet fel, amely a jelenleg meghatározott lehatárolási elvek felülvizsgálatát eredményezheti.

### 7.2 TOP és GINOP ERFA prioritásból megvalósuló vállalkozás-fejlesztésre irányuló projektek humán erőforrás igényeinek támogatása és módja

A Széchenyi2020 keretében meghirdetett Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) legfontosabb célkitűzése a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése és növekedésének elősegítése, kiegészítve a foglalkoztatás bővítésével, versenyképes munkahelyek

létrehozásának segítségével. A források elsősorban a termelő szektort, az életképes vállalkozásokat, ezek modernizációját, jobb beilleszkedését a hazai és a nemzetközi gazdasági együttműködésbe, és nem utolsósorban a versenyképes munkahelyek számának növekedését célozzák. A hatályos Éves Fejlesztési Keret alapján a nem kiemelt felhívás keretében elérhető vagy megjelenés előtt álló források az alábbi területeket célozzák.

FORRÁS MEGNEVEZÉSE	KERETÖSSZEG (MRD Ft)
GINOP-1.1.1-17 Vállalkozói inkubációs szolgáltatások fejlesztésének támogatása	1,00
GINOP-1.1.6-17 Ipari Inkubációs Szolgáltató Központok létrehozása az Irinyi Terv újraiparosítási céljainak megvalósításához kapcsolódóan	3,36
GINOP-1.2.3-8.3.4-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében	37,50
GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése	6,00
GINOP-1.2.5-15 Logisztikai szolgáltató központok fejlesztéseinek támogatása	6,00
GINOP-1.2.6-8.3.4-16 Élelmiszeripari középvállalatok komplex beruházásainak támogatása kombinált hiteltermékkel	50,00
GINOP-1.2.7-16 Gyors növekedésű (gazella) vállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása	33,57
GINOP-1.2.8-17 Mikro-, kis- és középvállalkozások ipari digitalizációhoz (IPAR 4.0) kapcsolódó fejlesztéseinek támogatása	5,00
GINOP-1.3.2-15 Professzionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatás-nyújtásának támogatása	2,00
GINOP-1.3.3-16 Beszállítói integrátorok és beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása	20,00
GINOP-1.3.6-17 Mikro-, kis- és középvállalkozások logisztikai szolgáltatás-igénybevételének támogatása	5,47
GINOP-2.1.2- 8.1.4-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében	70,00
GINOP-2.1.3-15 Iparjog	1,00
GINOP-2.1.4-15 Innovációs voucher	3,00
GINOP-2.1.5-15 Innovációs ökoszisztéma építése (start-up és spin-off)	5,00
GINOP-2.1.6-16 Exportképes innovatív termékek fejlesztésének támogatása az innováció vezérelt exportbővítés érdekében	5,00
GINOP-2.2.1-15 Versenyképességi és kiválósági együttműködések	93,50
GINOP-2.3.2-15 Stratégiai K+F műhelyek kiválósága	66,00
GINOP-2.3.3-15 Kutatási infrastruktúra erősítése – nemzetköziesedés, hálózatosodás	25,00
GINOP-2.3.4-15 Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ – kutatási infrastruktúra fejlesztése	25,00



GINOP-3.1.2-8.2.4-16 Az infokommunikációs ágazatban működő mikro- kis- és középvállalkozások által előállított termékek és szolgáltatások piacosításának, nemzetközi piacokra való belépésének támogatása	4,50
GINOP-3.2.2-8.2.4-16 Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása	17,50
GINOP-3.2.4-8.2.4-16 Felhőalapú (IaaS, PaaS, SaaS) vállalati szolgáltatások, IKT megoldások fejlesztésének és piaci bevezetésének támogatása	2,00
GINOP-3.2.6-17 Versenyképes iparvállalatok termelésének digitalizálása	2,00
GINOP-4.1.1-8.4.4-16 Megújuló energia használatával megvalósuló épületenergetikai fejlesztések támogatása kombinált hiteltermékkel	59,45
GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	6,00
GINOP-5.1.4-16 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása	5,00
GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása	6,00
GINOP-5.1.7-17 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	15,00
GINOP-5.1.8-17 Alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások	2,00
GINOP-5.1.9-17 Álláskeresők vállalkozóvá válásának ösztönzése – képzés és mentorálás	2,00
GINOP-5.1.10-8.8.4-17 Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása kombinált eszközzel	8,00
GINOP-5.2.2-14 Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése	1,10
GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása	2,90
GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására	25,34
GINOP-5.2.6-17 Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése – képzés és mentorálás	4,00
GINOP-5.2.7- 8.8.4-17 Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása kombinált eszközzel	16,00
GINOP-5.3.1-14 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban	2,00
GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál	5,00
GINOP-5.3.3-17 Jogszerű foglalkoztatást célzó szolgáltatásnyújtás támogatása	3,40
GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése	2,00
GINOP-5.3.5-17 Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek	4,00
GINOP-5.3.8-16 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása	4,00
GINOP-5.3.9-17 Munkavállalók mentális egészségének fejlesztése	4,00
GINOP-5.3.10-17 Leépítések megelőzése és kezelése	3,00
GINOP-6.1.3-17 Idegen nyelvi készségek fejlesztése	15,00

GINOP-6.1.5-16 Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára	10,00
GINOP-6.2.5-17 Helyi felnőttképzési hálózatok és képzési együttműködések létrehozása	4,40
GINOP 7.1.1 – 2015 Nemzeti Kastély- és Várprogram turisztikai célú fejlesztéseinek támogatása	33,00
GINOP 7.1.2 -15 Aktív turisztikai hálózatok infrastruktúrájának fejlesztése	15,60
GINOP-7.1.6-16 Világörökségi helyszínek fejlesztése	11,50
GINOP-7.1.9-17 Turisztikailag frekvenciált térségek integrált termék- és szolgáltatás fejlesztése	21,40
GINOP-8.1.1-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása	32,00
GINOP-8.1.3/A-16 Nemzeti Technológiai és Szellemi Tulajdon kockázati tőkeprogram	30,00
GINOP-8.1.3/B-17 Intelligens szakosodási kockázati tőkeprogram	70,00
GINOP-8.2.3-17 Specializált seed és pre-seed befektetési tőkealap induló IKT vállalkozások számára új ötletekhez, új piacra lépéshez kockázati tőkeprogram	5,10
GINOP-8.4.1/B-16 KKV energia hitel	30,00
GINOP-8.8.1-17 Foglalkoztatás ösztönzése célú Hitelprogram	16,50

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) célja a regionális, decentralizált gazdaság fejlesztésének támogatása és a helyi erőforrásokon alapuló foglalkoztatás növelése. A hatályos Éves Fejlesztési Kerettel összhangban TOP forrásból az alábbi témákra állnak rendelkezésre elérhető támogatási lehetőségek.

FORRÁS MEGNEVEZÉSE	KERETÖSSZEG (MRD FT)
TOP-1.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	23,592
TOP-1.1.2-16 Inkubátorházak fejlesztése	8,750
TOP-1.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés	8,182
TOP-1.2.1-16 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	20,409
TOP-1.3.1-16 A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	11,105
TOP-1.4.1-16 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	15,220
TOP-2.1.1-16 Barnamezős területek rehabilitációja	4,601
TOP-2.1.2-16 Zöld város kialakítása	13,453
TOP-2.1.3-16 Települési környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	8,743
TOP-3.1.1-16 Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	21,932
TOP-3.2.1-16 Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	26,919
TOP-3.2.2-16 Önkormányzati közcélú megújuló energiaellátás növelése	5,935

TOP-4.1.1-16 Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	2,917
TOP-4.2.1-16 A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	2,621
TOP-4.3.1-16 Leromlott városi területek rehabilitációja	6,135
TOP-5.2.1-16 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	0,749
TOP-5.3.1-16 A helyi identitás és kohézió erősítése	14,798
TOP-6.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	18,439
TOP-6.1.2-16 Inkubátorházak fejlesztése	6,800
TOP-6.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés	2,603
TOP-6.1.4-16 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	20,319
TOP-6.1.5-16 A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	28,294
TOP-6.2.1-16 Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	9,850
TOP-6.3.1-16 Barnamezős területek rehabilitációja	2,281
TOP-6.3.2-16 Zöld város kialakítása	16,295
TOP-6.3.3-16 Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	7,248
TOP-6.4.1-16 Fenntartható városi közlekedésfejlesztés	13,841
TOP-6.5.1-16 Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	23,375
TOP-6.5.2-16 Önkormányzati közcélú megújuló energiaellátás növelése	5,594
TOP-6.6.1-16 Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	4,769
TOP-6.6.2-16 A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	4,120
TOP-6.7.1-16 Megyei jogú városok leromlott városi területeinek rehabilitációja	6,285
TOP-6.9.1-16 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	2,748
TOP-6.9.2-16 A helyi identitás és kohézió erősítése	6,794
TOP-7.1.1-16 Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva	45,644

### 7.3 A GINOP és EFOP projektekkel való összhang biztosítása

Az EFOP esetében az együttműködő társadalomról szóló 1. prioritás programjai, illetve a területhez kapcsolódó kiemelt programok igényelnek a tervezési és megvalósítási időszakban egyaránt egyeztetést és együttműködést a megvalósító szervezetekkel, programgazdákkal.

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) különböző intézkedései is a gazdasági növekedéssel összefüggő társadalmi kohézió kiépítésében, valamint Magyarország foglalkoztatási és fejlesztési céljainak elérésében segítenek.

A két operatív program (TOP, EFOP) egy ponton, a képzések, oktatás területén támogat olyan fejlesztéseket, melyek lehatárolása megtörtént a Támogató által. A TOP 5. prioritásai támogatnak különböző típusú képzéseket, azonban ezek csak az iskolarendszeren kívüli, az iskolarendszerekből kikerülő népesség munkaerő piaci elhelyezkedését segítő képzések, miközben az EFOP a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáféréshez szükséges alapkompenciák fejlesztéséhez kapcsolódó képzéseket támogatja.

Az EFOP és GINOP projektekkal való összhang megteremtése érdekében szervezetenként elkülönül a projektmenedzsment az EFOP-os és GINOP-os projektmenedzsmentektől. A célcsoport átfedések és a kettős finanszírozás elkerülése miatt ugyanazon személy nem vonható be azonos tevékenységbe, nem részesülhet ugyanazon támogatásban. E feltétel teljesítésére a képzési -foglalkoztatási támogatások esetében a Tolna Megyei Kormányhivatal koordinációs funkciója nyújt garanciát. A projekt megvalósítói biztosítják a lehatárolást és a kettős finanszírozás elkerülését.

Az Éves Fejlesztési Keret alapján az elérhető, stratégiához kapcsolódó támogatási lehetőségek az alábbiak.

FORRÁS MEGNEVEZÉSE	KERETÖSSZEG (MRD FT)
EFOP-1.1.3-17 Nő az esély – foglalkoztatás	3,15
EFOP-1.1.4.-16 Elsőként lakhatás	3,15
EFOP-1.1.6-17 Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése	3,00
EFOP-1.1.7-17 Hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci integrációjának segítése helyi eszközökkel	6,00
EFOP-1.2.2-15 Ifjúsági programok támogatása	1,0
EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen (standard)	9,00
EFOP-1.2.11-16 Esély Otthon	10,0
EFOP-1.2.12-17 Esélyteremtő programok megvalósítása	17,39
EFOP-1.3.4-16 Közös értékeink – sokszínű társadalom	1,0
EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben	15,00
EFOP-1.11.1-17 Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében non-profit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén	5,00
EFOP-3.1.9-17 Lépj egy fokkal feljebb iskolapad újrátöltve - Második esély programok támogatásab! - Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása	1,50
EFOP-3.1.10-16 Lépj egy fokkal feljebb! - Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása	3,50
EFOP-3.2.5-17 Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében	8,00

EFOP-3.2.13-17 Az alap- és középfokú iskolák pályaorientációs tevékenységét, kiemelten az MTMI készségeket és kompetenciákat támogató pályaorientációs szakmai módszertan átfogó megalapozása és fejlesztése	1,00
EFOP-3.2.14-17 Nyelvtanulással a boldogulásért	3,30
EFOP-3.7.3-16 Az egész életen át tartó tanuláshoz hozzáférés biztosítása	7,75

#### **7.4 Az OP által támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán erőforrásigényének támogatása**

A vállalkozások humán erőforrásigényének kielégítése a Tolna Megyei Kormányhivatal koordinációjával valósul meg a leghatékonyabban, valamint az állami támogatási szabályok alá eső támogatásokat (bér- és ezzel összefüggő támogatások) is a kormányhivatal nyújtja a hatályos jogszabályokban meghatározott rendelkezések szerint. A kormányhivatal feladata, hogy a célcsoport tagjait célzottan és hatékonyan vonja be a megfelelő területi együttműködés keretében támogatott programba. A szervezetnek nagyon jelentős koordinációs szerepük lesz, mivel az illetékességi körükbe tartozó megyén belül kell összehangolni a különböző munkaerő-piaci programok működését (hiszen a kormányhivatalok rálátnak valamennyi GINOP/TOP foglalkoztatási programra).

A kormányhivatalok közreműködnek a vállalkozások munkaerőigényeinek kielégítésében, melyek kapcsolódhatnak egy kiemelt ágazathoz, vagy több helyszínen megvalósuló fejlesztésekhez. A munkáltatóknak és vállalkozóknak – akár előzetes megkeresésüket követően – az önkormányzatnál kell jelezniük, ha részt kívánnak venni a projektben.

Ezt követően az önkormányzaton keresztül, vagy közvetlenül a partnerek révén eljutnak a támogatási igények a megyei kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályaira. A járási hivatal foglalkoztatási osztály alkalmaz egy olyan munkatársat, aki folyamatosan tartja a kapcsolatot az önkormányzattal és egyéb szereplővel, biztosítja a paktum résztvevőivel való folyamatos kapcsolattartást. A munkatárs feladata a felmerülő munkáltatói igények kielégítése, a felvételek koordinálása, az állami foglalkoztatási szerv által biztosított támogatási lehetőségek ajánlása.

A TOP-5.1.2-15 Felhívás Tolna megyei Területspecifikus melléklete értelmében a Támogató által meghatározott feltétel szerint a helyi paktumba a TOP-1.1. intézkedésekkel érintett projektgazda és kapcsolódó vállalkozások képzési- és munkaerőigénye támogatható.

Bonyhád Város nyertes pályázatait és a bonyhádi járás területén a TOP-1.1 által érintett projektgazdákra és vállalkozásokra:

- TOP-1.1.1-15-TL1-2016-00004 azonosító számú „Iparterület fejlesztése Bonyhádon” c. pályázat
- TOP-1.1.1-15-TL1-20016-00006 azonosító számú „Völgységi Ipari Park bővítési lehetőségeinek megteremtése” c. pályázat
- TOP-1.1.3-15-TL1-2016-00006 azonosító számú „Agrárlogisztikai központ létesítése Bonyhádon” c. pályázat

A Bonyhádi járás területén a TOP-1.1 által érintett projektgazdák és vállalkozások:

- Bonyhád Város Önkormányzata
- BONYCOM Bonyhádi Közüzemi Nkft.
- Nagymányok Város Önkormányzata
- Kisvejte Község Önkormányzata
- Schäfer-Oesterle Kft.
- Treitz és Társa Bt.
- BIP Kft- vállalkozásai: B-System Kft., Szo-Fa Bt, Guszti-Sped Kft., HU-Perfect Mérnökiroda Kft., Dél-Duna Trans Kft.

- Bonyhádi Mezőgazdasági Kft.

**Schäfer-Oesterle Magyarország Kft.:** A Schäfer-Oesterle Magyarország Kft. 2017.06.28-i együttműködési megállapodás aláírásával csatlakozott a Bonyhád Járási Foglalkoztatási Paktum Paktumszervezetéhez 50 fős munkaerő igénnyel.

**Bonyhád Városi Mezőgazdasági Kft.:** A Bonyhád Városi Mezőgazdasági Kft. VP-2-4.1.3.1.-16 azonosító számú, "Kertészet korszerűsítése- üveg- és fóliaházak létesítése, energiahatékonyságának növelése geotermikus energia felhasználásának lehetőségével" c. pályázat - jelenleg elbírálás alatt áll - keretében a támogatást igénylő 60 fő, teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló számára létesít új munkahelyet, illetve „Kertész OKJ-s” képzés azonnali megkezdését biztosítja. A beruházás megvalósításának tervezett határideje 2019. február. A képzés már a kivitelezés alatt lefolytatható, míg a munkába helyezés 2019 márciusától tervezhető.

Nagymányok Város Önkormányzata területén az Ipari Parkban működő vállalkozások az alábbi munkaerővel kapcsolatos terveket jelezték:

**Stuco Kft - munkavédelmi cipő gyártás:** jelenleg 100-120 fővel (irodai dolgozókkal együtt 120fő) dolgoznak, a létszám bővítése nélkül települnek be az Iparterületre. 100 fő fizikai dolgozó jelenleg 80%-ban betanított munkás, azonban a jelenlegi 100 főből szükséges lenne minimum 70 fő szakmunkás (tűzőnő, cipőfelsőrész-készítő stb). Nagy problémájuk a szakmunkás-hiány.

**Pemac Kábeltechnika Kft. – kábelgyártás:** Jelenleg 220 fő dolgozik a termelésben, ezt a létszámot **80 fővel** meg kell emelje 2 éven belül.

**L-Corium Kft- cipőipar:** jelenleg termelésben 28 fő, amit **50 fővel** emelnie kell 2019-20-ra

**Nagy Géza Faipari Kft- fa nyílászárók:** Jelenleg 28-30 fő, gépesítéssel fejleszt, így csökken a munkaerőigénye, azonban nem kíván elbocsátani senkit, növelni szeretné a megrendeléseit

**Hajdú és Társa Bt-lakatos**

**Csabi-Robi Szerelő Kft-lakatos**

**ÁMKE Kft-lakatos**

Együttesen **15 fő** felvételét tervezi, mindhárom még az építkezés szakaszában van, de 2020-ig elkezdenek dolgozni.

**I+D Építőipari Kft - műkö, sírkő:** **7 fő** felvételét tervezi, építkezik, hamarosan megkezdí a tevékenységét.

**F-Technik Kft-lakatos:** Az Ipari Parkba történő betelepülését követően 5 fővel szeretne emelni

**Mányoki Vasvirág Kft- lakatos:** Jelenleg más telephelyen dolgozik 16 fővel, áttelepülés után emelni szeretne **3-4 fővel**

**Ferenc Balázs-lakatos:** 2020-ig kezdeni szeretne, építkezés zajlik, **max 2 fővel** indítja a vállalkozást

### Vállalkozások humán erőforrás igénye

Név	Tervezett létszám-növekedés /fő	Megjegyzés
BONYCOM Bonyhádi Közülemi Nkft.	20	Közfoglalkoztatottak átvétele
Schäfer-Oesterle Kft.	50	Együttműködési megállapodás rendelkezésre áll.
Treitz és Társa Bt.	5	Raktáros, targoncavezető
BIP Kft- vállalkozásai	10	Együttesen tervezett létszám-növekedés: B-System Kft., Szo-Fa Bt, Guszti-Sped Kft.,

		HU-Perfect Mérnökiroda Kft., Dél-Duna Trans Kft.
Bonyhád Város Önkormányzata	5	Agrárlogisztikai Központban tervezett foglalkoztatottak száma
Bonyhádi Mezőgazdasági Kft.	60	Kertész OKJ-s képzés, majd foglalkoztatás
Stuco Kft.	0	Átképzés: 70 fő szakképzése
Pemac Kábeltechnika Kft.	80	-
L-Corium Kft.	50	-
Hajdú - Csabi-Robi- ÁMKE Kft-k	15	-
I+D Építőipari Kft	7	-
Ferenc Balázs	2	-
<b>Összesen</b>	<b>304</b>	

A **Helyi gazdaságfejlesztés (TOP 1.1.3) támogatási konstrukció** keretén belül lehetőség nyílik a helyi gazdaság üzleti infrastrukturális hátterének támogatására. Az erre irányuló fejlesztéseken keresztül a települési önkormányzatok saját közétkeztetési feladatai ellátásának helyi alapanyagokra alapozott továbbfejlesztéséhez szükséges infrastruktúra és eszköz fejlesztése valósulhat meg.

**A TOP 1.1.3 (helyi gazdaságfejlesztés) keretében agrárlogisztikai központ létesítése valósul meg Bonyhádon, a tervek szerint 450.000.000 millió Ft értékben.**

A város jövőképében a térségi szerepkörnek megfelelő hosszú távon kiegyensúlyozott, versenyképes gazdaság és magas arányú foglalkoztatás fogalmazódik meg elvárásként. A célok elérésében a város vezetése egyaránt épít adottságaira, termelési és kulturális hagyományaira, de nem hagyja figyelmen kívül a megújulásra való képességet, az innovatív termelési módokat sem. Bonyhádon és térségében a jó termőhelyi adottságoknak köszönhetően meghatározó szerepe van a mezőgazdasági termelésnek, a szántóföldi növénytermesztéstől a szőlő és gyümölcsstermesztésen át az állattenyésztésig (magyar tarka, bonyhádi tájfajta), valamint a feldolgozóipari termelésnek, melynek egy része a megtermelt mezőgazdasági termékek feldolgozására irányul. A megvalósítás helyszínéül szolgáló ingatlanon mezőgazdasági termények feldolgozása valósul meg. A termények válogatása, osztályozása, csomagolása a tervezés tárgyául szolgáló épületben történik. A telephelyen huzamos tartózkodásra szolgáló munkahelyek kerülnek kialakításra. A tervezett dolgozói létszám maximum 65 fő, a nemek szerinti megoszlás aránya 70% nő és 30% férfi.

A megépíteni tervezett Agrárlogisztikai Központ tevékenysége a helyi mezőgazdasági termékek feldolgozására helyi piacokon való értékesítésére irányul. A fejlesztés agrárgazdasági tevékenység elindítását segíti elő, a térségben viszonylag nagy volumenű zöldség és gyümölcs előállítás ellenére nem épültek ki a termékek elsődleges feldolgozását és átmeneti tárolását, illetve hűtve tárolását segítő gyűjtőpontok. Ezek hiányában a termelők kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek, mivel a megtermelt árualapot a szántóföldről, nyomott áron, azonnal értékesíteniük kell a minőségromlás megakadályozása érdekében ez miatt a termelési folyamat jövedelemtermelő képessége kisebb lesz a tisztítás, tárolás és nagyobb volumenű értékesítés során elérhetőnél. A tárolókapacitások kiépülésével megoldható a helyi, étkeztetést is folytató intézmények friss, helyi alapanyagokkal történő ellátása, ami friss, helyi, ellenőrzött alapanyagot jelent a szolgáltatók és a térségi piacok részére. Az agrárlogisztikai központ kiépülése ösztönzést ad a mezőgazdasági termelők számára a zöldség és gyümölcsstermelés fokozására, ezzel, a kézimunka iránti igény növekedése következtében munkahelyteremtő hatás valósul meg, a fejlesztés közvetett módon hozzájárul a mezőgazdasági és feldolgozásban érintett KKV-k megerősödéséhez. A fejlesztés amelllett, hogy segíti a helyi termelők és termékek „helyzetbe hozását”, hozzájárul az alkalmazottak révén a helyi foglalkoztatási helyzet javításához, másodlagos hatásként segíti a mezőgazdasági és a velük kapcsolatban lévő vállalkozások megerősödését, így munkahelyteremtő tevékenységét Bonyhád Város Önkormányzata együttműködési megállapodást köt a járás 25 településével, valamint vállalkozásokkal, akik a tervezett programokban vállalnak közreműködést.

**7.5 Helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása**

A tevékenység célja a szociális gazdaság fejlesztése, szereplőinek támogatása, számuk növelése, valamint a hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívak munkaerőpiaci reintegrációjának elősegítése. A Bonyhádi járásban komoly hagyománya van a szociális gazdaság fejlesztésének, a nonprofit foglalkoztatási programok generálásának és támogatásának, az ezzel kapcsolatos tapasztalatokat felhasználva további hangsúlyt szükséges helyezni a szektor fejlesztésére, erősítésére, a szociális gazdasági szereplők számának növelésére akár a települési önkormányzatok bevonásával. A térség gazdaságában meghatározó, hogy milyen terméket tudnak előállítani és ezeket milyen mértékben értékesítik helyben, a környezetükben. Fontos, hogy a helyi termékek egyszerre adnak identitást egy-egy térségnek, illetve előállításuk révén munkahelyet is teremtenek. A program kapcsán szükséges beazonosítani a helyi termékeket, a termékek előállításával foglalkozó vállalkozásokat segíteni kell, illetve általános kommunikációs tevékenységgel javasolt ösztönözni az értékesítésüket. Helyi termékek lehetnek élelmiszerek, illetve döntően helyi munkaerőt felhasználó kézműves termékek, valamint a termék-előállítás helyéhez kötődő, helyben fellelhető egyedi értéket tartalmazó, bemutató termék.

A tevékenység az olyan hátrányos helyzetű, nehezen, csak támogatással elhelyezhető munkavállalók vagy akár inaktívak elhelyezkedését is szolgálja, akik a nonprofit szektor nélkül csak nagyon hosszú idő után lennének képesek kilépni a munkaerőpiacra. Az intézkedés célja, hogy ezen célcsoport tagok a teljes foglalkoztatás megvalósítása érdekében, a munka társadalmi hasznosságát hangsúlyozva, szociális alapon, támogatás mellett végezhesenek munkát.

A projektben önként vállalt feladatok megvalósítása során megtörténik a kulcsprojektek azonosítása, helyi termelői fórumok tartása és az információk feldolgozását követően létrehozzuk a helyi termék katasztert, amely a helyi termékeket gyűjti össze adatbázis formájában. További cél a szociális gazdaság szereplői közti együttműködések ösztönzése, a helyi termék értékesítésének támogatása.

Konkrét tevékenységek:

- Kulcsprojektek azonosítása
- Helyi termelői fórumok tartása
- Helyi termék kataszter létrehozása
- A helyi mezőgazdasági szereplők összefogása
- Szociális gazdasági formában egyszerű ipari foglalkozású munkalehetőség biztosítása
- A szociális gazdaságban foglalkoztatottak munkavégzéséhez kapcsolódó speciális igényeket is figyelembe vevő továbbképzések, foglalkozások indítása
- „Szociális piac – kézműves piac” program elindítása



## 1. MELLÉKLET: RÉSZLETESEN ALÁTÁMASZTOTT KÖLTSÉGVETÉSI TÁBLÁZAT

PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS KÖLTSÉGEI							SZÖVEGES INDOKLÁS	
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó , stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Megvalósíthatósági tanulmány	db	1	1 125 000	1 428 750	1 125 000	1 428 750	Bonyhád Város Önkormányzata	Megvalósíthatósági tanulmány elkészítésének költsége. Min. 50 oldal terjedelemben, széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül. A megvalósíthatósági tanulmány (mt) tartalmazza a projekttel kapcsolatos főbb információkat, és releváns adatokat, a pályázati sablon szerint. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	db	1	3 500 000	4 445 000	3 500 000	4 445 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A eljárásban jelentős munkaerőpiaci befolyással rendelkező partnerek, helyi szereplők feltérképezése, felmérése, bevonása, interjúk készítése, igényfelmérés, a programba történő motiválás, bevonása.
Szakértői háttér tanulmány és szakvélemény költsége	db	1	3 125 000	3 968 750	3 125 000	3 968 750	Bonyhád Város Önkormányzata	A program szakmai tartalmának, belső folyamatainak, monitoringjának kidolgozása. Fejlesztési irányok meghatározása, Partnerségi folyamat megtervezése.
<i>Keretösszeg</i>						<i>9 842 500</i>	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	
ESZKÖZBESZERZÉS								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó , stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Számítógép	db	1	248 819	316 000	248 819	316 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Notebook intel core i7-6500u,8gb,1tb,full hd, amd radeon r5 4gb. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.

Fényképezőgép	db	1	177 953	226 000	177 953	226 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Digitális fényképezőgép kit + objektív, táskával. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Fénymásológép	db	1	1 357 480	1 724 000	1 357 480	1 724 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Színes másoló+felső lapbehúzó. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Pendrive	db	1	4 646	5 900	4 646	5 900	Bonyhád Város Önkormányzata	32 gb-os pendrive. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Mobiltelefon	db	1	17 716	22 499	17 716	22 499	Bonyhád Város Önkormányzata	Mobiltelefon. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Projektor	db	1	232 285	295 002	232 285	295 002	Bonyhád Város Önkormányzata	Projektor, full hd, 16:9 vetítési távolság (m): 1,5-7,6, lámpa élettartam - normál (üzemóra): 3500 felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Íróasztal	db	1	44 190	56 121	44 190	56 121	Bonyhád Város Önkormányzata	Íróasztal beszerzésének költsége. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Forgószék	db	1	45 050	57 214	45 050	57 214	Bonyhád Város Önkormányzata	1db ergonomikus kialakítású irodai forgószék felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
Görgős konténer	db	1	33 520	42 570	33 520	42 570	Bonyhád Város Önkormányzata	1db íratok és eszközök tárolására alkalmas görgős konténer felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
<i>Keretösszeg</i>						<i>2 745 306</i>	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	
Asztali számítógép/laptop konfiguráció perifériákkal	db	1	166 900	211 963	166 900	211 963	TMKH	Ezen a soron 1db Asztali számítógép perifériákkal (egér+billentyűzet) vagy laptop beszerzését terveztük 1fő megvalósító részére. Így erre a sorra bruttó 211.963 Ft különítettünk el.

Nyomtató	db	1	54 029	68 617	54 029	68 617	T MKH	Ezen a soron 1 db nyomtatót terveztünk 1 fő megvalósító részére bruttó 68.617 Ft értékben.
Szalagos számológép	db	1	18 425	23 400	18 425	23 400	TMKH	Ezen a soron 1db szalagos számológép megvásárlás terveztük 1fő megvalósító részére bruttó 23.400 Ft értékben.
Háttértár (külső merevlemez)	db	1	24 900	31 623	24 900	31 623	TMKH	Ezen a soron az adatok biztonságos tárolását szolgáló 1db külső háttértár beszerzését terveztük 1fő megvalósító részére bruttó 31.623 Ft értékben
Iratmegsemmisítő	db	1	24 979	31 724	24 979	31 724	TMKH	Ezen a soron 1db iratmegsemmisítő beszerzést terveztük a feleslegessé vált iratok biztonságos megsemmisítése céljából 1fő megvalósító részére bruttó 31.724 Ft értékben.
Íróasztal	db	1	65 354	83 000	65 354	82 296	TMKH	Ezen a soron 1db íróasztal beszerzését terveztük 1fő megvalósító részére bruttó 82296 Ft értékben.
Forgószék	db	1	44 400	56 388	44 400	56 388	TMKH	Ezen a soron 1db ergonomikus kialakítású irodai forgószék beszerzését terveztük 1fő megvalósító részére bruttó 56388 Ft értékben.
Görgős konténer	db	1	45 700	58 039	45 700	58 039	TMKH	Ezen a soron 1db iratok és eszközök tárolására alkalmas görgős konténer beszerzését terveztük 1fő megvalósító részére bruttó 58.039 Ft értékben.
Mobiltelefon	db	1	14 960	19 000	14 960	19 000	TMKH	Ezen a soron 1db mobiltelefon beszerzését terveztük, amely érintőképernyővel felszerelt, legalább 3G (HSDPA) adatforgalomra képes, maximum 4,5" kijelző mérettel rendelkezik. A beszerzés tervezett bruttó értéke 1fő megvalósító részére 19000 Ft.
<i>Keretösszeg</i>						<i>583 050</i>	<i>TMKH</i>	
<b>IMMATERIÁLIS JAVAK</b>								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	

szoftvercsomag	db	3	26 500	33 655	79 500	100 965	Bonyhád Város Önkormányzata	A program megvalósítása során megvásárolt számítógép működtetéséhez szükséges szoftverek (operációs rendszer, biztonsági szoftver, irodai szoftvercsomag) beszerzését tervezzük ezen a soron. Így erre a célra 3 szoftver*33.655 Ft/szoftver= 100.965 Ft bruttó összeget különítünk el.
<i>Keretösszeg</i>						100 965	Bonyhád Város Önkormányzata	
szoftvercsomag	db	3	164 800	209 296	164 800	209 296	TMKH	A program megvalósítása során megvásárolt számítógép működtetéséhez szükséges szoftverek (operációs rendszer, biztonsági szoftver, irodai szoftvercsomag) beszerzését tervezzük ezen a soron.
<i>Keretösszeg</i>						209 296	TMKH	

KÉPZÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ KÖLTSÉGEK								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Paktum menedzsment képzés	Fő	1	200 000	200 000	200 000	200 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A program megvalósítása során 1 fő munkatárs részére tervezünk szakmai továbbképzést, 200.000 Ft/fő képzési költséggel kalkulálva.
<i>Keretösszeg</i>						200 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
SZAKMAI EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Foglalkoztatási stratégia	db	1	2 751 666	3 302 000	2 751 000	3 302 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A foglalkoztatási stratégia a foglalkoztatási partnerség meghatározott céljait tartalmazza és dokumentálja a partnerség valamennyi lényeges szereplőjének részvételét a paktum stratégiájának kialakításában. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.

Foglalkoztatási helyzetelemzés, mely kitér az ágazati és szezonális munkaerő keresletre	db	1	2 100 000	2 667 000	2 200 000	2 667 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Foglalkoztatási helyzetelemzés, mely kitér ágazati és szezonális munkaerő keresletre. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.
A paktumszervezet működési modelljének elkészítése	db	1	2 400 000	3 048 000	2 400 000	3 048 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A paktumszervezet működési modelljének kialakítása, ügyrend, SZMSZ elkészítése.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó folyamatos szakértői támogatás	db	1	2 677 165	3 400 000	2 677 165	3 400 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A sokszereplős paktum sikeres megvalósításához szerteágazó szakmai tudás és tapasztalat felhasználása szükséges, a háttér szakértői szolgáltatás e funkciókat biztosítja. Fő feladatok: folyamatos szakmai monitoring, minőségbiztosítás, felkészítés az akkreditációra.
<i>Keretösszeg</i>						12 417 000	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	
A munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó szupervízió, hatékonyságvizsgálat és minőségellenőrzési tanácsadás	db	1	2 362 205	3 000 000	2 362 205	3 000 000	Gondozási központ	Szupervízió biztosítása. A segítő szakma szabályainak megfelelően, a szakmai munkatársak számára igény szerint egyéni és csoportos szupervíziót biztosítunk. Hatékonyságvizsgálat: az indikátorok számszerű teljesítésén túl, talán még fontosabb a munkaerőpiaci szolgáltatások hatásának mérése.
<i>Keretösszeg</i>						3 000 000	<i>Gondozási központ</i>	
<b>MARKETING</b>								
<b>Tevékenység/ termék</b>	<b>Me (db/fő/hó, stb)</b>	<b>Egység értéke</b>	<b>Egység ár nettó (Ft)</b>	<b>Bruttó egységár (Ft)</b>	<b>Nettó összesen (Ft)</b>	<b>Bruttó összesen (Ft)</b>	<b>Szervezet</b>	
Paktum marketing nagyszabású rendezvények költsége (rendezvényszervezés)	db	2	500 000	635 000	1 000 000	1 270 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Paktum marketing rendezvények. A felhívás szerint 3.1.4/c tevékenység.

Paktum honlap költsége	db	1	599 101	760 858	599 101	760 858	Bonyhád Város Önkormányzata	A felhívás vonatkozó része: 3.1.1. a. P) honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.
Paktum marketing kiadványok tervezési és előállítási költsége	db	1	482 503	612 779	482 503	612 779	Bonyhád Város Önkormányzata	Marketing kiadvány - nyomtatva és e readerben. A paktum tevékenységét, paktumszervezet tagjait, eredményeit, a helyi munka- és képzési lehetőségeket bemutató kiadvány mely nyomtatásban min 500 pld-ban és e-readerben is elérhető. A költségben az anyag elkészítése, tördelési, nyomdai költség is benne van.
<b>Keretösszeg</b>						<b>2 643 637</b>	<b>Bonyhád Város Önkormányzata</b>	

KÖTELEZŐ NYILVÁNOSSÁG								
Tevékenység/termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Kommunikációs terv készítése	db	1	78 740	100 000	78 740	100 000	Bonyhád Város Önkormányzata	A felhívás szerint 3.1.3/b tevékenység: a kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei és a Széchenyi 2020 arculati kézikönyv alapján szükséges biztosítani.
A kedvezm. működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	db	1	47 244	60 000	47 244	60 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról	db	1	11 811	15 000	11 811	15 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
Sajtómegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	30 000	23 622	30 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
"C" típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	db	3	7 874	10 000	23 622	30 000	Bonyhád Város Önkormányzata	

### KÖTELEZŐ NYILVÁNOSSÁG

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	db	1	39 370	50 000	39 370	50 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
Sajtóközlemény kiküldése a projekt záráskor	db	1	11 811	15 000	11 811	15 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
Sajtmegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	30 000	23 622	30 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
Térképtér feltöltése a projektnek megfelelő tartalommal	db	1	3 937	5 000	3 937	5 000	Bonyhád Város Önkormányzata	
<i>Keretösszeg</i>						<i>335 000</i>	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	

### SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ BÉRLETI DÍJ

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Paktum rendezvények, fórumok terembérleti és catering költsége (rendezvényszerve zéshez kapcsolódó bérleti díj)	db	20	77 500	98 425	1 550 000	1 968 500	Bonyhád Város Önkormányzata	Beleértve az ellátási és catering költséget. Szakmai összejövetelek, fórumok, workshopok, a felhívás 3.1.4 tevékenységeihez kapcsolódóan is.
<i>Keretösszeg</i>						<i>1 968 500</i>	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	

SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ BÉRLETI DÍJ								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Rendezvényszervezéshez kapcsolódó bérleti díj	Alkalmom	6	40 000	50 800	240 000	304 800	TMKH	A megvalósítás 36 hónapjában félévente tervezzük szakmai összeövetel szervezését a projekthez kapcsolódóan. Egy alkalommal átlagosan nettó 40.000 Ft költséggel kalkulálunk, mely magában foglalja az esetleges terembérleti díjakat, valamint az ellátási és catering költséget. 6 alkalom*40.000 Ft/alkalom= 240.000 Ft áfa 27%, így mindösszesen: 240.000 Ft*1,27=304.800 Ft. beleértve az ellátási és catering költséget
<i>Keretösszeg</i>						304 800	TMKH	

SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSOK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Paktumiroda munkatárs bérköltsége	Emberhó nap	36	200 000	200 000	7 200 000	7 200 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Paktumiroda munkatársainak bére. Felhívás szerint a 3.1.2/a/ tevékenység:1 fő partnerségi koordinátor munkabére.
Paktumiroda munkatárs munkabére után fizetendő szociális hozzájárulási adó	Emberhó nap	36	44 000	44 000	1 584 000	1 584 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Szociális hozzájárulási adó.
Célfeladat (önkormányzati dolgozó)	Emberhó nap	36	37 470	37 470	1 348 920	1 348 920	Bonyhád Város Önkormányzata	Célfeladat. Felhívás 3.1.2 a. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. Főtevékenység) kapcsolódóan.272/2014 (xi.5) Korm. Rendelet nemzeti elszámolhatósági útmutató melléklete alapján a projekt szakmai megvalósításában közreműködő, de nem a projektből finanszírozott személyek esetén célfeladat kiírásával is elszámolható a bérköltség. A célfeladat a projekt megvalósítási időszakában a paktum iroda munkatárs által le nem fedett feladatokat jelenti.



**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVEKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Járulék	Emberhó nap	36	3 000	3 000	108 000	108 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Paktumiroda munkatársainak járuléka. Felhívás szerint a 3.1.2/a/: 1 fő partnerségi koordinátor munkabérének járuléka.
<i>Keretösszeg</i>						10 240 920	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	
Szakmai megvalósítók bruttó bére (bér+célfeladat)	Emberhó nap	36	362 797	362 797	13 060 692	13 060 692	TMKH	A program folyamán átlagosan egy fő 40 órás megvalósító 262.797 Ft havi bruttó munkabérével és egy 100.000 Ft/hó összegű célfeladatahoz kapcsolódó bérköltséggel kalkulálunk. (262.797 Ft/hó+100.000 Ft/hó)*36hó=13.060.692 Ft
Szociális hozzájárulási adó (bér+célfeladat)	Emberhó nap	36	79 815	79 815	2 873 340	2 873 340	TMKH	"A bérköltséghez kapcsolódó, jogszabályban meghatározott 22%-os szociális hozzájárulást tervezzünk ezen a soron elszámolni, melynek összege: 362.797Ft/hó*22%=79.815 Ft/hó. A teljes költség 36hó*79.815 Ft/hó=2.873.340 Ft
Cafeteria	Év	3	16 667	16 667	600 012	600 012	TMKH	Ezen a soron az 1fő megvalósító részére biztosított cafeteria juttatást számoljuk el. 1fő*36 hónap*16.667 Ft/fő/hó= 600.012 Ft
Foglalkozás egészségügyi vizsgálat	Alkalm	5	8 106	8 106	40 530	40 530	TMKH	Ezen a soron 1fő megvalósító munka egészségügyi vizsgálatának költségét terveztük, amely évente egy alkalmat jelent. Az esetleges személycserék miatt 5 alkalomra kalkuláltuk az összeget. 5alkalom*8106Ft/alkalom=40.530 Ft
Szakmai megvalósítók munkába járási költsége	Emberhó nap	36	14 865	14 865	535 140	535 140	TMKH	Ezen a soron - a TMKH minden dolgozójára kiterjedő egységes közszolgálati szabályzata alapján - 1 fő megvalósító munkába járásának és védőszemüvegének költségtérítését terveztük, valamint a bankszámla-költségtérítés és az ajándék utalvány összegével is kalkulálunk. Havonta átlagosan 14.865 Ft-tal költséggel számolunk, így erre a sorra összesen 36hó*14.865 Ft/hó= 535.140 Ft-ot különítettünk el.

**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSOK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
<i>Keretösszeg</i>						17 109 714	TMKH	

**CÉLCSOPORT SZÁMÁRA NYÚJTOTT MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOKKAL KAPCSOLATOS SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEK SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSAI**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
1 fő pszichológus/ addiktológus végzettséggel rendelkező szakember megbízási díja	db	1	771 674	980 026	771 674	980 026	Gondozási Központ	A célcsoportok feltérképezése, toborzása, kiválasztása és a programban történő bevonása során fontos olyan szakember alkalmazása, aki jártas a különböző függőségek, szenvedélybetegségek felismerésében és kezelésében, mivel a célcsoportok jelentős számban érintettek, ami akadályozza a programba történő bevonásukat, munkaerőpiaci reintegrációjukat. Mivel több kiemelt foglalkoztatási program valósul meg párhuzamosan, különösen fontos a célcsoportok bevonásának maximalizálása, a felmerülő akadályok elhárítása. A szakember a célcsoport tagok lemorzsolódásának csökkentésében is kulcsszerepet tölt be.
15 fő Munkaerőpiaci szakember megbízási díja 28 hónapra	Emberh ónap	28	707 145	707 145	19 800 060	19 800 060	Gondozási központ	Felhívás szerint a 3.1.2/b/b tevékenység célcsoport számára nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek személyi jellegű ráfordításai - munkabér. 10 óra/fő/hét. Havi 47.143,-Ft/fő munkabér.

SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSOK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
15 fő Munkaerőpiaci szakember megbízási díj járuléka 28 hónapra	emberhó nap	28	166 185	166 185	4 653 180	4 653 180	Gondozási központ	"Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység
<i>Keretösszeg</i>						25 433 266	<i>Gondozási központ</i>	
SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ ÚTIKÖLTSÉG, KIKÜLDETÉSI KÖLTSÉG								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
9 Ft/km általános normaköltség	Hónap	24	4 050	4 050	97 200	97 200	TMKH	Ezen a soron a projekt megvalósításával összefüggő sajátgépjármű használathoz kapcsolódó jogszabály szerinti költséget számoljuk el. A program 24 hónapjára átlagosan havi 4.050 Ft kiadással tervezünk ezen a soron. 24hó*4050 Ft/hó=97.200 Ft
Üzemanyag költség	Hónap	24	12 700	12 700	304 800	304 800	TMKH	Ezen a soron a projekt megvalósításával összefüggő gépjármű használathoz kapcsolódó üzemanyag költséget számoljuk el. A program 24 hónapjára átlagosan havi 12.700 Ft kiadással tervezünk ezen a soron. 24hó*12.700 Ft/hó=304.800 Ft
<i>Keretösszeg</i>						402 000	<i>TMKH</i>	
Kiküldetési költség (szakmai megvalósító paktumiroda munkatárs	Emberh ónap	36	2 777	2 777	99 972	99 972	Bonyhád Város Önkormányzata	Ezen soron terveztük a szakmai megvalósítás érdekében használt hivatali gépjármű benzinköltségét, saját gépjármű használat és a tömegközlekedés költségét
<i>Keretösszeg</i>						99 972	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	

**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Kiküldetési költség (munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók)	Emberhó	96	20 563	20 563	575 760	575 760	Gondozási központ	A munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósításának 36 hónapja alatt részben az ügyfelek, munkáltatók toborzása, kapcsolattartás miatt, a 15 fős szakmai stáb utazási költségei az érvényben lévő NAV norma, és a személygépkocsik típusa alapján kalkuláltunk.
<i>Keretösszeg</i>						<i>575 760</i>	<i>Gondozási központ</i>	

**CÉLCSOPORT SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSAI**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Bérköltség támogatás (legfeljebb 6+3 hónap)	Emberhó	420	175 000	175 000	73 500 000	73 500 000	TMKH	A program teljes időtartama alatt 70 fő, célcsoportba tartozó ügyfél részére tervezünk 6 hónapos időtartammal 100 %-os bértámogatást fizetni. A fajlagos havi költség 175.000 Ft, így az összes költség $70 \text{ fő} \cdot 6 \text{ hó} \cdot 175.000 \text{ Ft/hó/fő} = 73.500.000 \text{ Ft}$ .
Munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatás	Emberhó	30	175 000	175 000	5 250 000	5 250 000	TMKH	A célcsoportba tartozó személyek részére (10 fő), legfeljebb 90 napra 100 %-os mértékű bérköltség támogatást tervezünk fizetni, a fajlagos havi költség 175.000 Ft, így az összes költség $10 \text{ fő} \cdot 3 \text{ hó} \cdot 175.000 \text{ Ft/hó/fő} = 5.250.000 \text{ Ft}$
Bértámogatás költsége (6+3)	Emberhó	120	122 500	122 500	14 700 000	14 700 000	TMKH	A program időtartama alatt 20 fő részére tervezünk bértámogatást fizetni. A támogatás tervezett átlagos időtartama 6 hónap, fajlagos költsége 122.500 Ft/hó/fő, így az összes költség 14.700.000 Ft.
Önfoglalkoztató válás támogatás	Emberhó	60	130 000	130 000	7 800 000	7 800 000	TMKH	A program keretében 10 fő vállalkozóvá válását kívánjuk támogatni. A támogatás 6 hónapos, fajlagos költség 130.000 Ft/hó/fő. Az összes költség: $10 \text{ fő} \cdot 6 \text{ hó} \cdot 130.000 \text{ Ft/hó/fő} = 7.800.000 \text{ Ft}$ .
<i>Keretösszeg</i>						<i>101 250 000</i>	<i>TMKH</i>	

**SAKMAI MEGVALÓÍTÁSBAN KÖZREMŐKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
<b>CÉLCSOPORT LAKHATÁSI- ÉS ÚTIKÖLTSÉGE</b>								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Útiköltség	Emberhó	60	30 850	30 850	1 851 000	1 851 000	TMKH	Azon programrésztvevők esetében terveztünk helyközi utazási költségtérítést, akik bértámogatást, vagy bérköltség támogatást vesznek igénybe. A munkába lépőknek csak egy kisebb része után igényelnek a munkáltatók helyközi útiköltség térítést, ezért 10fő támogatásával kalkuláltunk, ahol az utazás költségének 100%-át megtérítjük. A várható utazási távolságok alapján 1 főre havi 30.850 Ft költséggel számoltunk átlagosan 6 óra, így ez 10 fő* 6 hónap * 30.850 Ft/fő/hó = 1.851.000,- Ft költséget jelent.
<i>Keretösszeg</i>						<i>1 851 000</i>	<i>TMKH</i>	
<b>CÉLCSOPORT KÉPZÉSI KÖLTSÉGEI</b>								
Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Képzéshez kapcsolódó költség tanfolyami díj és vizsgadíj	Emberhó	300	70 000	70 000	21 000 000	21 000 000	TMKH	A projekt keretében 60 fő munkaerő-piaci képzésbe történő bevonását tervezzük az alábbiak figyelembevételével: a tanfolyamok egységára 70.000 Ft/fő/hó, átlagos időtartamuk 5 hónap. Így átlagosan az egy főre jutó képzési díj 350.000 Ft. Összes tanfolyami díj: 60 fő * 5 hó *70.000 Ft/fő/hó = 21.000.000,- Ft.

**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Képzési egészségügyi alkalmassági vizsgálat díja	Fő	70	2 500	2 500	175 000	175 000	TMKH	A képzésbe bevonás feltételeként orvosi alkalmasságot is igazolni kell, ennek költségét a célcsoport tagok helyett megtérítjük. A projekt valamely célcsoportjának megfelelő személyek köréből orvosi vizsgálatra küldött személyek közül nem mindenki fog megfelelni, ezért a képzési létszámnál nagyobb létszámmal, 70 fővel számolunk. Az átlagos díjat 2.500,- Ft-nak tekintjük, figyelembe véve a speciális esetekben kötelező szűrővizsgálatok és védőoltások költségét is. Összeségében a vizsgálati költség: 70 fő *2.500 Ft/vizsgálat = 175.000,- Ft.
Képzéshez kapcsolódó utazási költség	Emberhó	300	30 000	30 000	9 000 000	9 000 000	TMKH	A képzések résztvevőinek tanfolyami helyszínekre történő eljutását távolsági busz-, és vonatbérletek, illetőleg menetjegyek költségének megtérítésével segítjük, a költséghatékonyság elvének figyelembevételével. A kalkuláció bemutatása: előreláthatólag 60 fő utazik, 5 hónapos átlagos tanfolyami idő alatt, 30.000,- Ft-os havi bérletköltség alapulvételével; 60 fő * 5 hónap* 30.000,- Ft/fő/hó =9.000.000,- Ft.
Képzéshez idejére szóló keresetpótló juttatás	Emberhó	300	68 000	68 000	20 400 000	20 400 000	TMKH	A program teljes időtartama alatt várhatóan 60 fő részesül a közfoglalkoztatási bér 80%-ának megfelelő mértékű keresetpótló juttatásban. Az átlagos tanfolyami időtartamot alapul véve a keresetpótló juttatás a következőképp alakul: 60 fő * 5 hó = 300 emberhó, a keresetpótló juttatás átlagos havi összege 68.000,- Ft. Összeségében a keresetpótló juttatás költsége: 300 emberhó *68.000,- Ft/fő/hó=20.400.000,- Ft.

**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Keresetpótló juttatás postai úton történő kifizetéséhez kapcsolódó költségek (tudakozvány)	Emberhó	360	900	900	324 000	324 000	TMKH	A postai úton kézbesített keresetpótló juttatás kézhezvételét igazoló dokumentumok költségét a projekt kezdetétől annak zárásáig tapasztalati számok alapján 60 ügyfél vonatkozásában kalkuláltunk átlagosan 6 db igazolás bekérésével. A 900,- Ft-os egységár meghatározása a várható áremelkedések figyelembevételével történt. Ennek megfelelően az alábbiak szerint terveztünk: 60 fő*6 db/fő*900,-Ft/db = 324.000,- Ft.
<i>Keretösszeg</i>						<i>50 899 000</i>	<i>TMKH</i>	

**EGYÉB PROJEKTMENEDZSMENTHEZ KAPCSOLÓDÓ SZAKÉRTŐI SZOLGÁLTATÁS**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Projektmenedzsment-önkormányzati cég látja el		1	4 921 260	6 250 000	4 921 260	6 250 000	Bonyhád Város Önkormányzata	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja a pályázati felhívás 5.5. VI. Pontjának megfelelően. Külső projektmenedzsment cég látja el a szolgáltatást, szolgáltatási díj kerül kiszámlázásra. Nem releváns bér és járulék elszámolása.
<i>Keretösszeg</i>						<i>6 250 000</i>	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	

**REZSI**

Telefonhasználat költsége	Hó	30	5 000	6 350	150 000	190 500	Bonyhád Város Önkormányzata	A működtetéséhez szükséges telefon szolgáltatás és internet szolgáltatás igénybevétele.
---------------------------	----	----	-------	-------	---------	---------	-----------------------------	---

**SAKMAI MEGVALÓÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSÁK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
Dokumentációs/arc hiválási költség	Hó	36	2 455	3 118	88 380	112 248	Bonyhád Város Önkormányzata	Dokumentálási és irattározási anyagok költsége. Ezen a soron terveztük a program megvalósítása során felmerülő, a dokumentálás szabályszerű lefolytatásához és a megfelelő irattározáshoz szükséges bélyegzők, írószerek, tonerek, nyilvántartások vezetéséhez szükséges nyomtatványok, az archiváláshoz szükséges cd-dvd lemezek, irattározási anyagok beszerzéséhez kapcsolódó költségeket. A költségét, pályázati tapasztalatok alapján állapítottuk meg.
<i>Keretösszeg</i>						302 748	<i>Bonyhád Város Önkormányzata</i>	
Telefon	Emberhó	36	1 181	1 500	42 516	54 000	TMKH	1fő megvalósító a programhoz kapcsolódó telefonhasználatának költségét terveztük. 36 óra átlagosan havi bruttó 1 500 Ft/hó kiadással kalkuláltunk.
Írószerek / papír / toner	Alkalom	5	115 523	146 714	577 615	733 570	TMKH	A program folyamán 5 alkalommal terveztük az archiváláshoz, dokumentáláshoz szükséges papír, írószerek és toner beszerzését, 5alkalom*146.714 Ft/alkalom=733.570 Ft
Postaköltség	Hó	36	9 481	9 481	341 316	341 316	TMKH	A program hoz kapcsolódó levelek és hivatalos küldemények feladásához kapcsolódó posta költségekre havonta átlagosan 9.481 Ft terveztük. Így ezen a soron 36hó*9481 Ft/hó=341.316 Ft-ot kívánunk felhasználni.
<i>Keretösszeg</i>						1 128 886	<i>TMKH</i>	
Dokumentációs/arc hiválási költség gondozási	Hó	24	3 500	4 445	84 000	106 680		Dokumentálási és irattározási anyagok költsége. Ezen a soron terveztük a megvalósítás során felmerülő, a dokumentálás szabályszerű lefolytatásához és a megfelelő irattározáshoz szükséges bélyegzők, írószerek, tonerek, nyilvántartások vezetéséhez szükséges nyomtatványok, az archiváláshoz szükséges cd-dvd lemezek, irattározási anyagok beszerzéséhez



**SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSBAN KÖZREMŰKÖDŐ MUNKATÁRSOK KÖLTSÉGEI -1-2. FŐTEVÉKENYSÉG - MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSOK NÉLKÜL**

Tevékenység/ termék	Me (db/fő/hó, stb)	Egység értéke	Egység ár nettó (Ft)	Bruttó egységár (Ft)	Nettó összesen (Ft)	Bruttó összesen (Ft)	Szervezet	
								kapcsolódó költségeket. A költséget, pályázati tapasztalatok alapján állapítottuk meg.
<i>Keretösszeg</i>						106 680	<i>Gondozási központ</i>	

<b>Önkormányzat (Ft)</b>	<b>47 146 548</b>
<b>TMKH (Ft)</b>	<b>173 737 746</b>
<b>Gondozási Központ (Ft)</b>	<b>29 115 706</b>
<b>Összesen (Ft)</b>	<b>250 000 000</b>